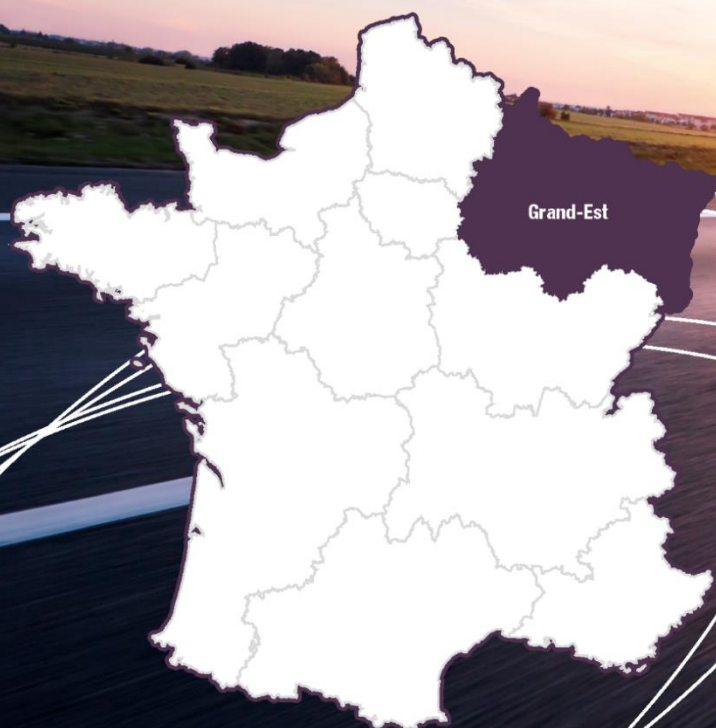




RAPPORT 2021

> GRAND-EST

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2021 DE L'OPTL

> GRAND-EST

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Grand-Est grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	15
Les effectifs salariés.....	18
Les caractéristiques des emplois	25
La typologie des métiers	28
La démographie	31
La formation dans la Branche	38
La dynamique de l'emploi.....	47
La prospective globale pour la région	53

Edito

Cette édition du rapport OPTL dresse le bilan de l'emploi et de la formation dans les transports et la logistique au cours de l'année 2020 qui restera gravée dans toutes les mémoires. Et pour cause ! Le pays a connu le premier confinement de son histoire, et des pans entiers de l'économie ont été mis à l'arrêt pour juguler l'avancée de l'épidémie de Covid 19.

Dans le même temps, les salariés du transport et de la logistique étaient sur le terrain, en première ou deuxième ligne. Ils ont continué à transporter les personnes et les biens, à garantir l'approvisionnement des commerces, des usines, des particuliers, des hôpitaux.... Nous tenons à saluer leur engagement, et à leur manifester toute notre gratitude.

Au cours de cette période inédite, les entreprises ont fait preuve de résilience, redoublant d'efforts pour s'adapter à la situation et satisfaire les nouvelles attentes de leurs clients, tout en assurant la protection de leurs salariés. Elles ont même, pour certaines d'entre elles, créé de nouveaux emplois. Les effectifs salariés dans le Grand Est, se sont accrus de 0,7 % en 2020.

Cet évènement a révélé aux yeux du grand public à quel point le transport et la logistique étaient indispensables pour faire fonctionner l'économie et répondre aux besoins vitaux de la population. Malgré ce coup de projecteur inattendu, les entreprises peinent plus que jamais à trouver des candidats pour pourvoir leurs postes, alors que l'activité a rebondi fortement en 2021. Les tensions sur les recrutements se sont avivées, après la chute en 2020, du nombre de personnes formées, du fait des contraintes que la crise sanitaire a fait peser sur l'organisation des formations (fermeture des centres de formation, puis limitation du nombre de stagiaires accueillis).

A cet égard, nous profitons de cet éditto pour remercier chaleureusement l'AFT, et l'OPCO Mobilités pour leurs contributions qui rendent possibles la réalisation et la diffusion de ces travaux.

Président OPTL

Vice-président OPTL

Charles MORIT

Laurent GUOLI

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport Routier de Marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En 2020 on met ainsi en évidence que :

- 47% des emplois de conducteurs de véhicules de Transport Routier de Marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 63 % des conducteurs routiers et grands routiers et 20 % des conducteurs livreurs.
- 56% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 42% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 2% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

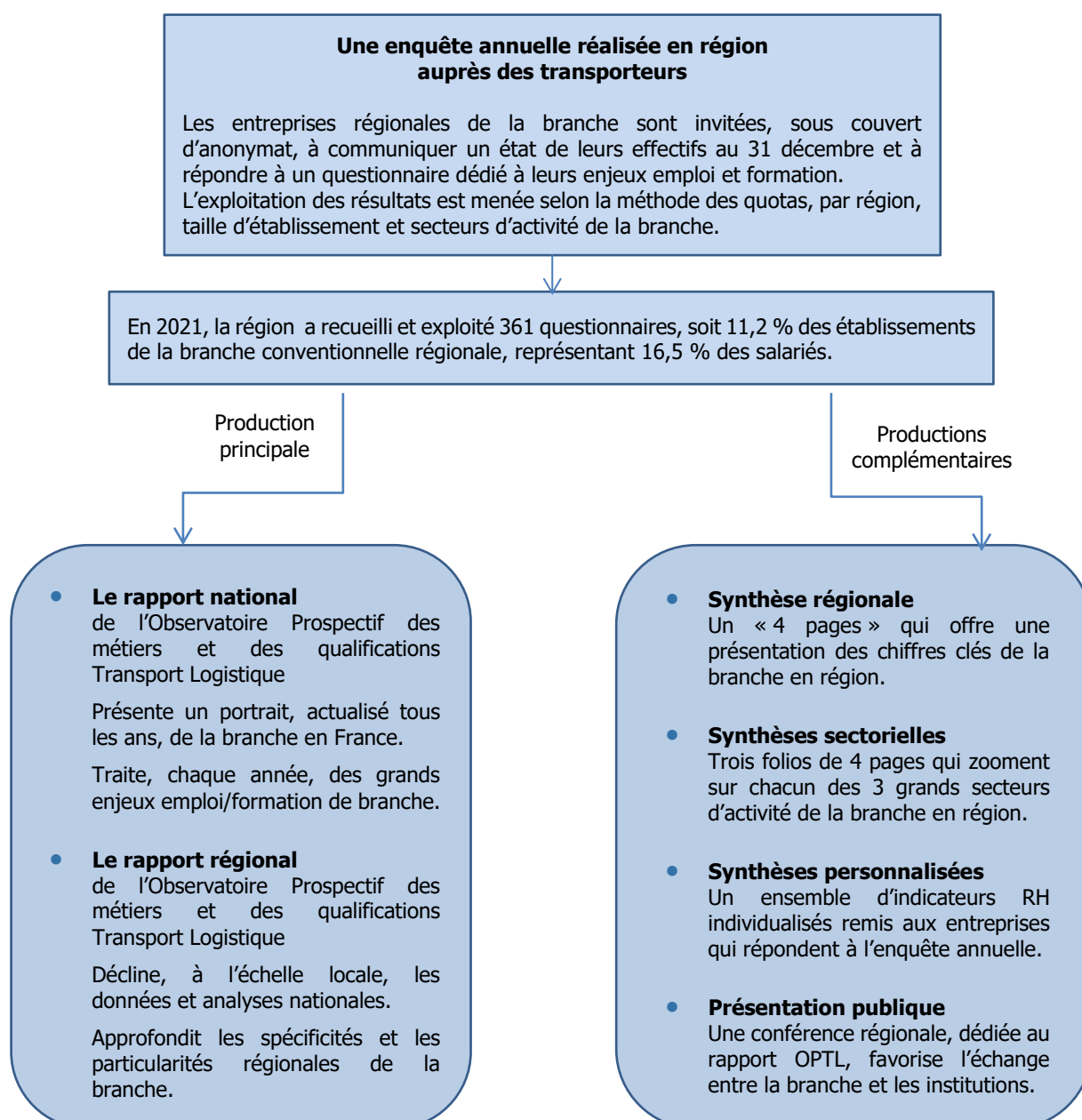
« Calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2009-2019

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2020

	Etablissements en région	% en région	Etablissements en France	% en France
Transport routier de marchandises	2 002	62%	24 627	60%
Transport routier de voyageurs	166	5%	2 777	7%
Déménagement	70	2%	1 357	3%
Location	86	3%	1 129	3%
Auxiliaires de transport	377	12%	4 563	11%
Prestataires logistiques	129	4%	1 543	4%
Transport sanitaire	401	12%	4 998	12%
Ensemble de la branche	3 231	100%	40 994	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 166 établissements employeurs en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 5 % des établissements employeurs de la Branche en région comme en France.

Le nombre d'établissements avec salariés est resté stable en 2020. Avec principalement des évolutions chez les prestataires logistiques (+6.2%) et dans le Transport Routier de Marchandises (+1.4%). En revanche, on note une contraction régulière dans le secteur du déménagement, (-4.5% en 2020).

On compte désormais 1.6 fois plus d'indépendants que d'employeurs dans le périmètre des activités de la Branche.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2020

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	4 321	84%	84%
Transport routier de voyageurs	145	3%	5%
Déménagement	78	2%	2%
Location	102	2%	1%
Auxiliaires de transport	224	4%	4%
Prestataires logistiques	112	2%	1%
Transport sanitaire	160	3%	3%
Ensemble de la branche	5 142	100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 160 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2020. Cette activité représente 3 % des établissements sans salarié de la Branche en région et en France.

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2020

	Région Grand Est	evolution 2019/2020
Transport routier de marchandises	3 594	26,5 %
Transport routier de voyageurs	5	-54,5 %
Déménagement	4	-71,4 %
Location	3	-66,6 %
Auxiliaires de transport	24	74,9 %
Prestataires logistiques	6	-1,7 %
Transport sanitaire	16	6,7 %
Ensemble de la branche	3 651	25,6 %

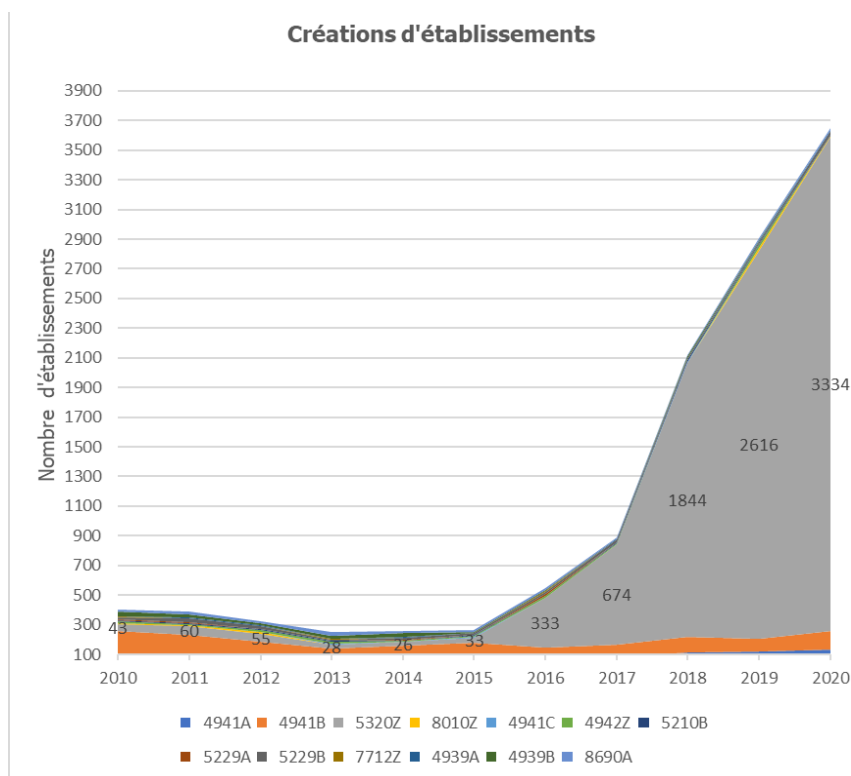
Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

En 2020, plus 3 651 établissements se sont créés dans la Branche, soit 79% de plus qu'en 2019.

Le nombre de salariés concernés par les créations d'établissement est néant.

93% des créations d'établissements sont observés dans le transport routiers de marchandises, et plus particulièrement au niveau du code APE : 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », comme l'année passée.

Créations d'établissements enregistrées par code APE sur 10 ans



Légende des codes APE :

4941A Transports routiers de fret interurbains

4941B Transports routiers de fret de proximité

5320Z Autres activités de poste et de courrier

8010Z Activités de sécurité privée

4941C Location de camions avec chauffeur

4942Z Services de déménagement

5210B Entreposage et stockage non frigorifique

5229A Messagerie, fret express

5229B Affrètement et organisation des transports

7712Z Location et location-bail de camions

4939A Transports routiers réguliers de voyageurs

4939B Autres transports routiers de voyageurs

8690A Ambulances

Dans ce secteur la plupart des créations d'établissements sont le fait de micro-entrepreneurs. En effet le régime de la micro-entreprise permet de bénéficier de formalités simplifiées pour la création d'une activité, et d'obtenir un abattement forfaitaire sur les chiffres d'affaires de 50% pour les prestations de services commerciales. A noter que depuis le 1^{er} janvier 2020, les seuils de chiffre d'affaires applicables au régime micro-entrepreneurs ont été revalorisés ; ainsi peuvent désormais en bénéficier les entrepreneurs individuels dont le chiffre d'affaires hors taxe annuel ne dépasse pas 72 600€ pour les prestations de service relevant des bénéfices industriels et commerciaux

ZOOM SUR L'ESSOR DES 53.20Z « LIVRAISONS À DOMICILE » :

Dans la nomenclature d'activités française, le code APE 53.20Z « Autres activités de poste et de courrier » est défini comme regroupant les activités relatives à « la levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel ». L'INSEE inclut dans cette catégorie :

- les services de livraison à domicile
- les activités des coursiers urbains et taxis marchandises
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers
- le portage de journaux si desserte en porte à porte du client final.

En 2019, plus de 2 616 établissements sans salarié relèvent de ce code APE. Depuis 2015, leur nombre a été multiplié par 100 en Grand Est ! Cette dynamique est portée par des plateformes qui emploient des coursiers indépendants essentiellement à deux roues, motorisés (scooters) ou non (vélos). Dans la livraison à domicile alimentaire, ceux-ci reçoivent les ordres d'enlèvement via une application mobile et vont chercher les commandes en restaurant. C'est en 2016 que la progression a été plus vive (nombre d'établissements sans salarié du code APE 53.20Z multiplié par près de 10 en un an. Les statistiques 2020 ne sont pas encore publiques. L'explosion des livraisons à domicile pendant la crise sanitaire sera donc quantifiée dans le rapport OPTL 2022. Néanmoins, on sait que les périodes de confinement ont entraîné des pics d'activité sans précédent sur la vente en ligne de produits. La fermeture des magasins, et celle des rayons dits non essentiels, ont conduit à une forte augmentation des achats sur Internet qui s'est poursuivie entre les confinements en dépit de la réouverture des commerces physiques. Le service de livraison à domicile a été assimilé à un service essentiel, et le mode de livraison sans contact mis en œuvre rapidement par décret n° 2020-293 du 23 mars 2020, pour garantir la qualité sanitaire des livraisons.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2020

Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...

	Région Grand Est	evolution 2019/2020
Transport routier de marchandises	258	-43,6 %
Transport routier de voyageurs	3	-62,5 %
Déménagement	7	40 %
Location	6	29,8 %
Auxiliaires de transport	7	-52,7 %
Prestataires logistiques	1	-63,4 %
Transport sanitaire	5	-58,3 %
Ensemble de la branche	286	-43,1 %

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Malgré une année 2020 bouleversée, « seulement » 286 entreprises ont été défaillantes. Un chiffre en baisse de près de 43% par rapport à 2019. Un paradoxe qui s'explique par les fortes mesures de soutien décidées par le gouvernement (activité partielle, fonds de solidarité, prêts garantis par l'État, exonérations ou reports d'impôts et de cotisations sociales...). Les mesures de soutien mises en place par le gouvernement depuis le début de la crise sanitaire sont nombreuses et régulièrement adaptées. Et il semblerait qu'elles soient efficaces.

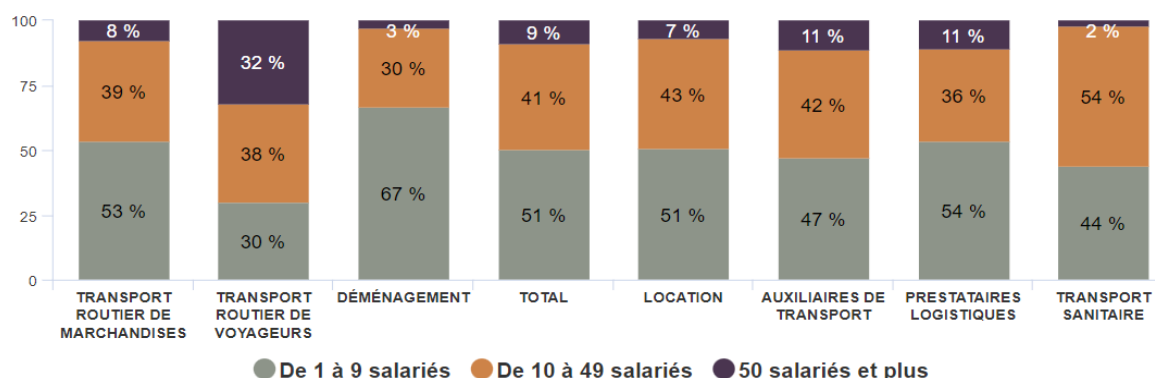
Les chiffres de l'INSEE montrent une utilisation largement majoritaire des liquidations d'entreprise (60%), 194 salariés sont concernés par la fermeture définitive de leur société (dont 94% travaillent dans des entreprises de transports routiers de marchandises).

En revanche les 131 salariés qui travaillent dans les entreprises dont un redressement judiciaire a été prononcé, nous laissent un espoir que la société se porte mieux. Et de ce fait les emplois sont encore maintenus.

Comme les créations d'entreprises, les 192 micro-entreprises du **secteur « Autres activités de poste et de courrier »** et 36 entreprises du **« Transport de fret de proximité »** sont plus que majoritairement représentés soit 62% des défaillances d'entreprises en 2020.

Les caractéristiques des employeurs

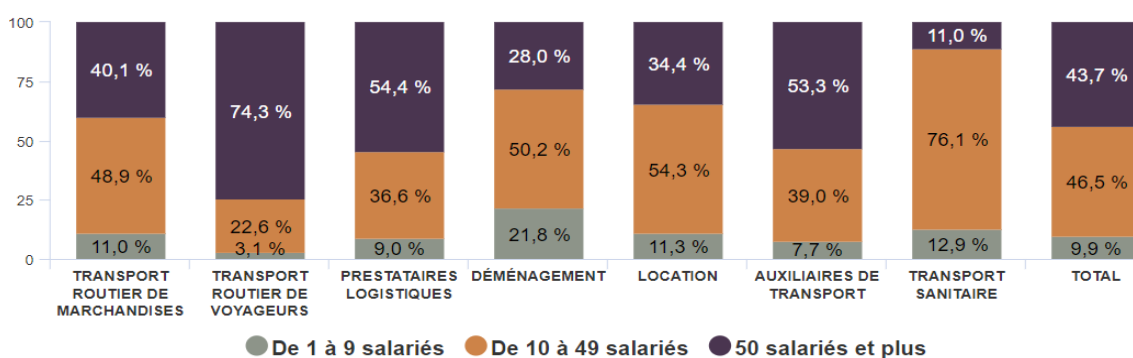
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2020



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2020, 67% des établissements du déménagement emploient de 1 à 9 salariés. Ce secteur a été particulièrement touché (95% des établissements de ce secteur ont été impactés par la crise sanitaire) puisqu'au cours du confinement du 17 mars au 3 mai, la possibilité de recourir à un déménageur professionnel n'était autorisée que pour les situations exceptionnelles relevant d'urgences sanitaires, social ou de périls. Seuls les déménagements indispensables d'entreprises rendu nécessaires dans le cadre de l'organisation des soins face à l'épidémie étaient autorisés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2020



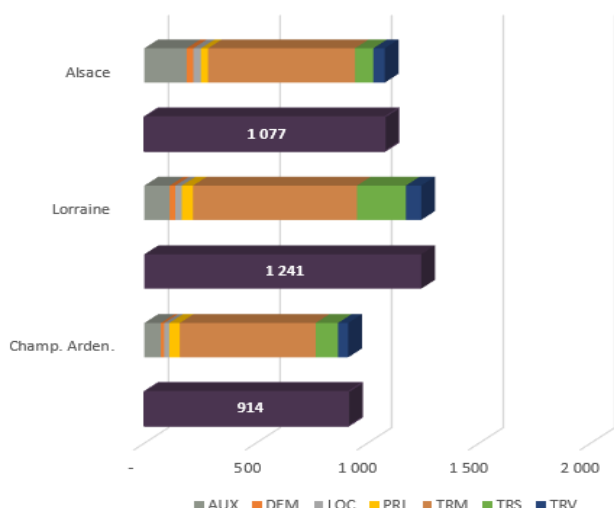
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

On constate que 48,9 % des salariés du Transport Routier de Marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31/12/2020

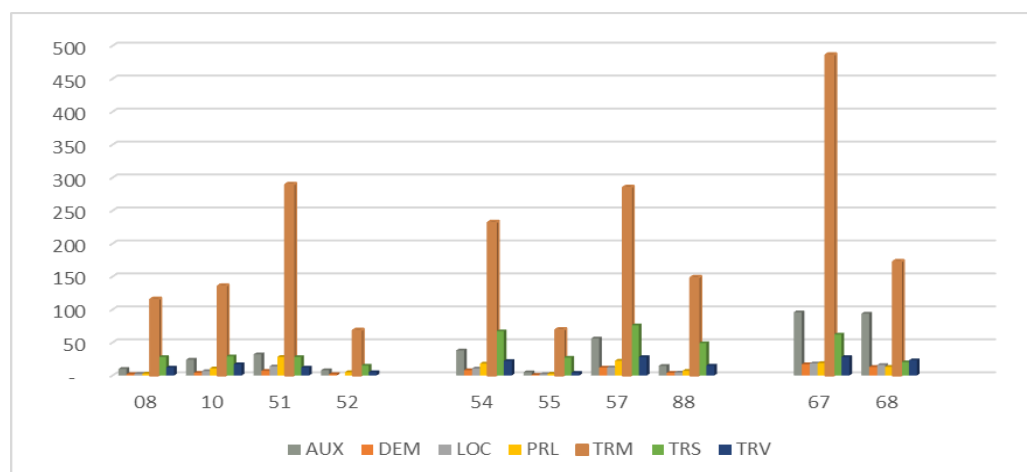
	Champagne Ardenne					Lorraine					Alsace			Grand Est
	08	10	51	52	sous total	54	55	57	88	sous total	67	68	sous total	
Transport routier de marchandises	115	136	290	68	609	232	69	285	148	735	486	173	659	2 002
Transport routier de voyageurs	12	17	12	5	46	22	4	28	15	69	28	23	51	166
Déménagement	2	4	7	2	15	8	1	12	4	25	17	13	30	70
Location	3	7	14		23	11	2	12	5	29	18	16	34	86
Auxiliaires de transport	10	24	32	8	74	38	5	56	15	114	96	94	190	377
Prestataires logistiques	3	11	28	5	47	18	3	22	7	50	19	13	32	129
Transport sanitaire	28	29	28	15	100	67	27	76	49	219	62	20	82	401
Ensemble de la branche	173	227	410	103	914	395	111	492	243	1 241	726	351	1 077	3 231

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel



Le secteur des Transports Routiers de Marchandises est de loin le plus représenté sur la région Grand Est (62%, soit 2002 établissements, la lorraine concentre 37% de ces établissements, suivi de l'Alsace 33%)

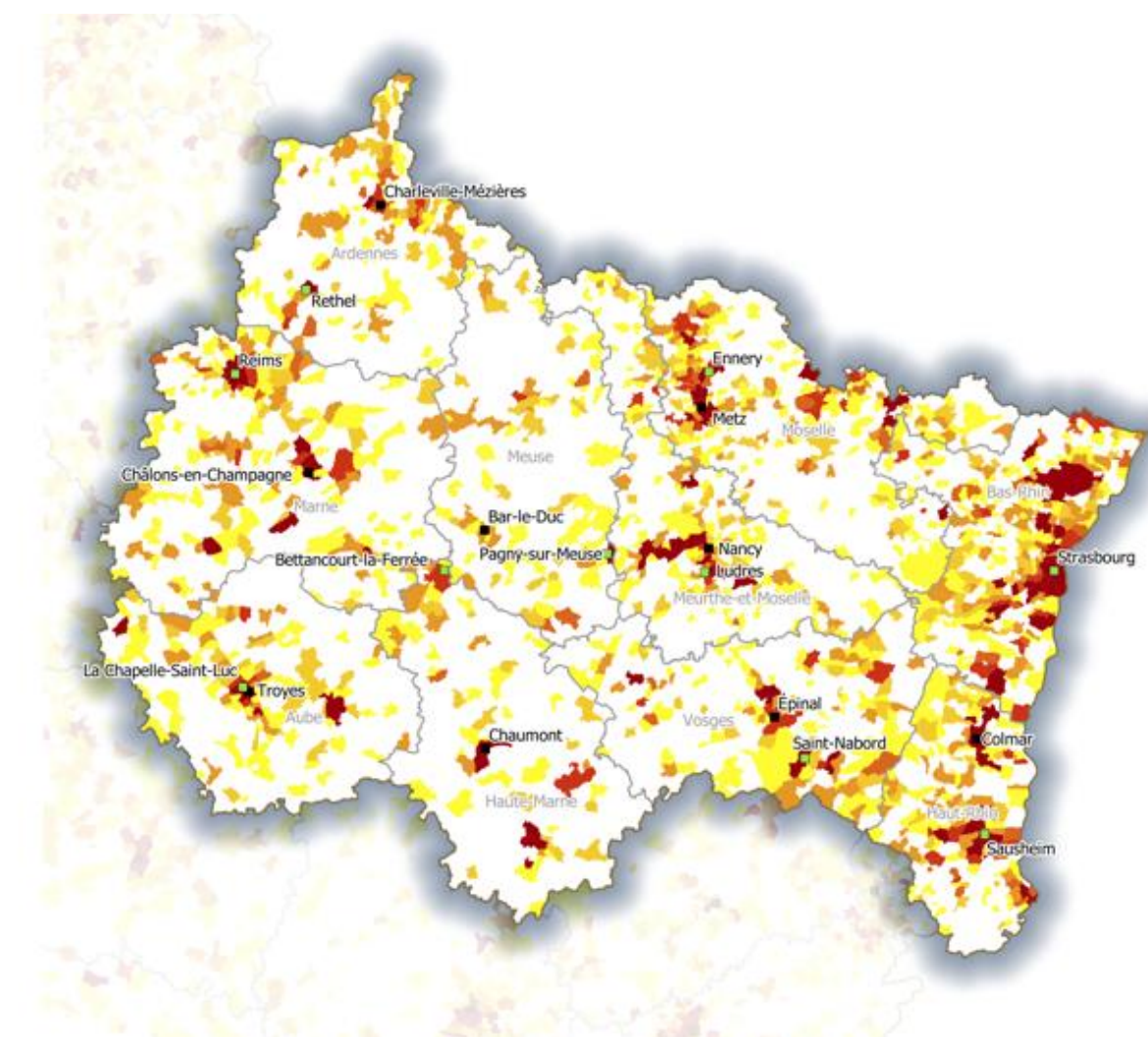
Répartition des établissements employeurs par département



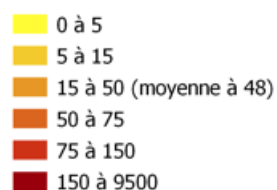
La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

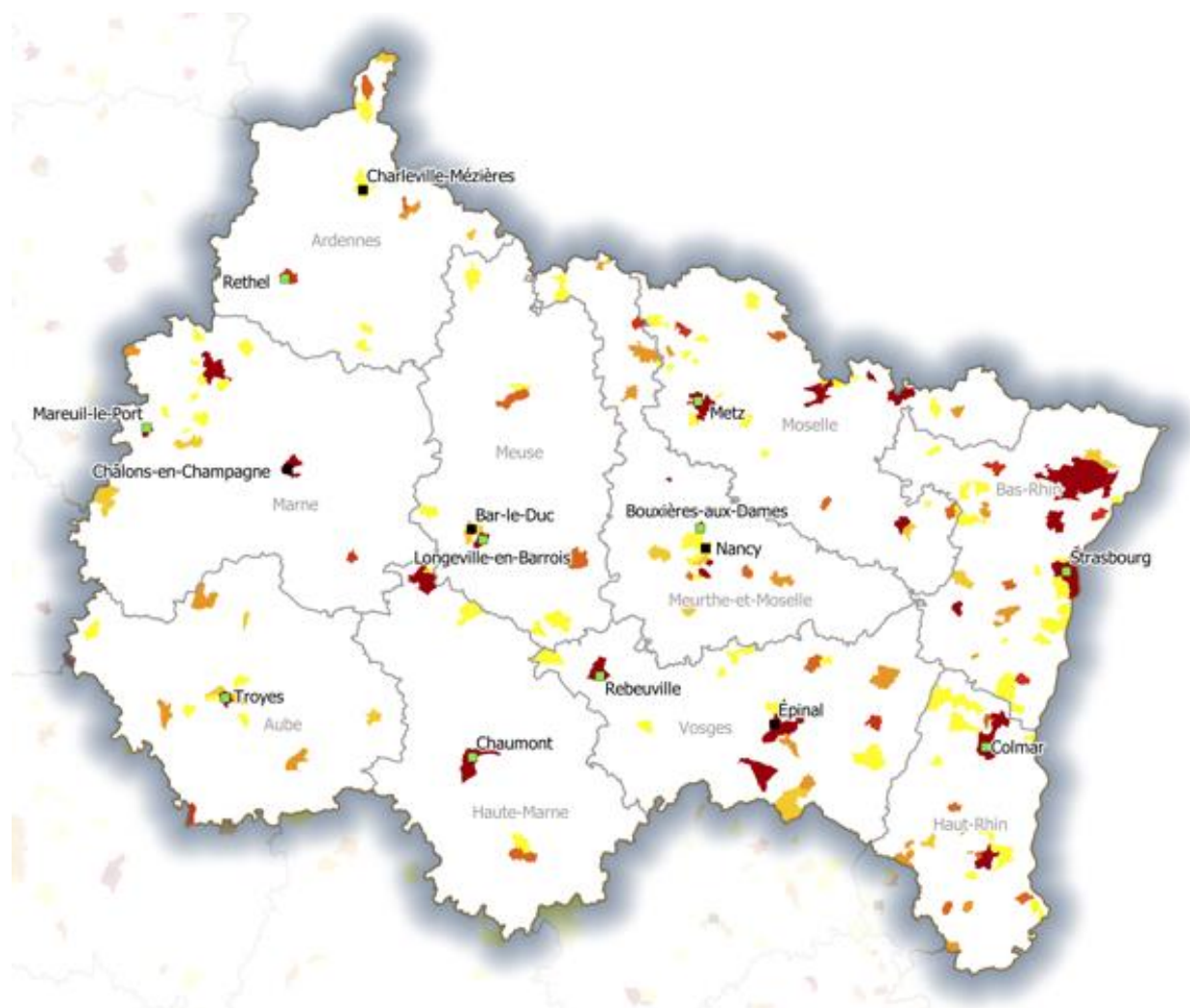


Salariés par commune (MAR)



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région

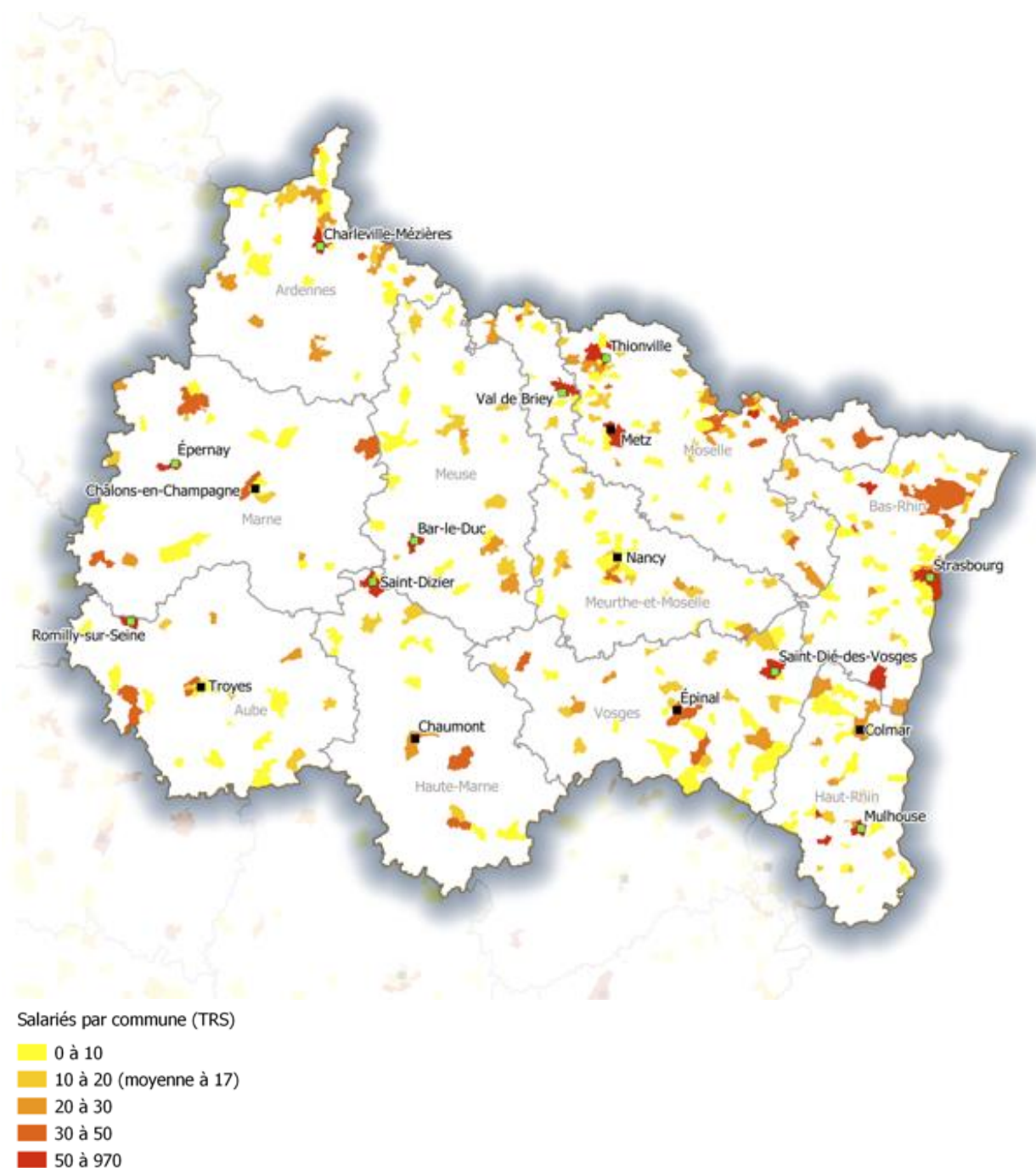


Salariés par commune (TRV)

- 0 à 10
- 10 à 20
- 20 à 40 (moyenne à 39)
- 40 à 60
- 60 à 80
- 80 à 3200

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



Les effectifs salariés

64 495 salariés-ées dans la Branche au 31 décembre 2020, (+0,7%)

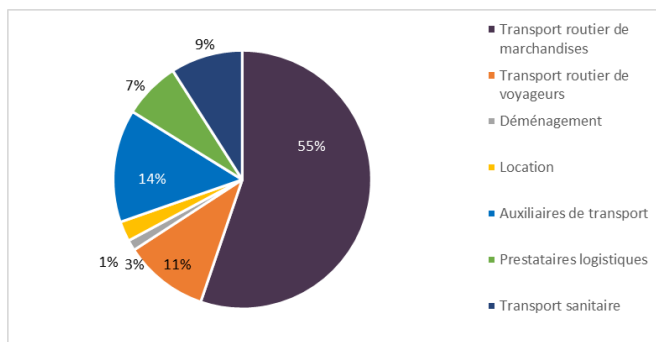
Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2020

	Région Grand Est	% en région	% France
Transport routier de marchandises	35 620	55%	53%
Transport routier de voyageurs	6 835	11%	13%
Déménagement	865	1%	1%
Location	1 621	3%	3%
Auxiliaires de transport	9 115	14%	14%
Prestataires logistiques	4 608	7%	6%
Transport sanitaire	5 831	9%	8%
Ensemble de la branche	64 495	100%	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 9 115 salariés en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 14 % des effectifs de la Branche en région. Cette proportion est identique à celle du national

Répartitions des salariés par activité en région Grand Est



Répartition des salaires par départements sur la région Grand Est

	Champagne Ardenne					Lorraine					Alsace			Grand Est
	08	10	51	52	sous total	54	55	57	88	sous total	67	68	sous total	
Transport routier de marchandises	1 617	2 025	4 897	1 651	10 190	4 946	782	4 804	2 996	13 528	8 557	3 344	11 901	35 620
Transport routier de voyageurs	241	415	362	317	1 335	1 003	239	1 364	769	3 375	1 263	862	2 125	6 835
Déménagement	7	25	105	8	145	69	12	116	68	265	231	224	455	865
Location	163	81	235		479	276	12	206	56	550	251	340	591	1 621
Auxiliaires de transport	104	470	683	139	1 396	658	93	1 440	229	2 420	3 051	2 249	5 300	9 115
Prestataires logistiques	29	364	759	74	1 226	671	203	1 161	99	2 135	800	448	1 248	4 608
Transport sanitaire	435	364	501	241	1 541	713	340	1 256	578	2 887	820	583	1 403	5 831
Ensemble de la branche	2 596	3 744	7 542	2 431	16 312	8 337	1 681	10 347	4 795	25 161	14 972	8 050	23 022	64 495

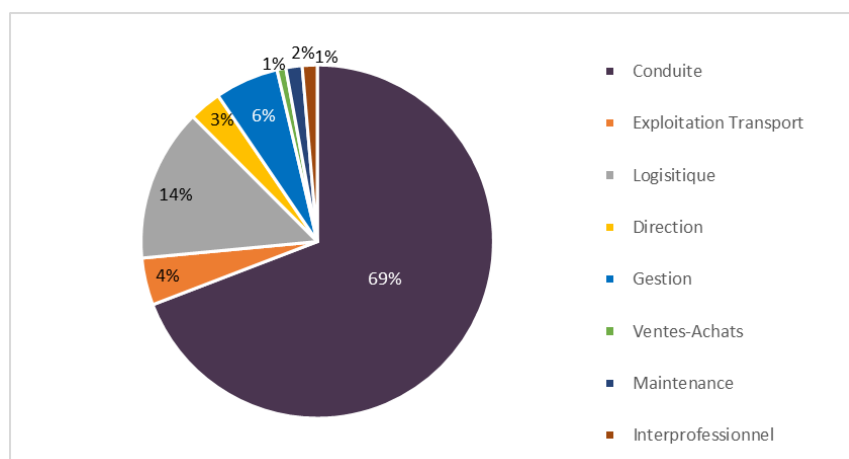
Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2020

	Région Grand Est	% en région	% en France
Conduite	44 624	69%	68%
Exploitation Transport	2 786	4%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	9 027	14%	13%
Direction	1 916	3%	3%
Gestion	3 773	6%	5%
Ventes-Achats	522	1%	1%
Maintenance	960	1%	2%
Interprofessionnel	887	1%	1%
Ensemble de la branche	64 495	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche des Transports Routiers et Activités Auxiliaires, 44 624 salariés-iées exercent dans les métiers de la « Conduite » en région au 31 décembre 2020.

Cette famille de métiers représente 69% des effectifs de la branche en région, contre 68 % en France.



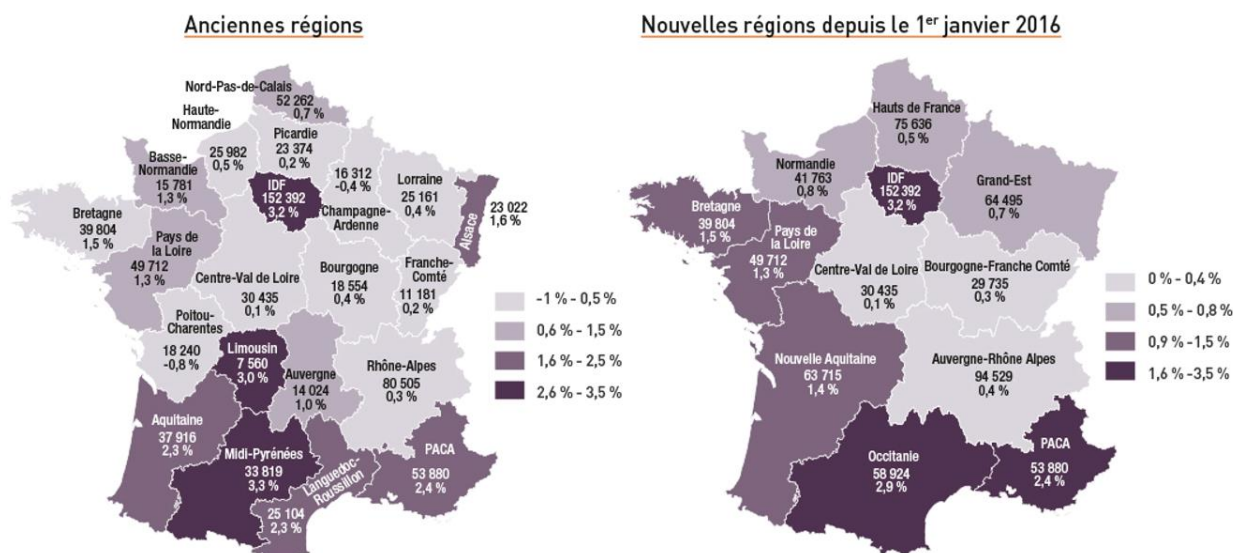
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31/12/ 2020

	Région Grand Est	% en région	% en France
Conduite	44 624	9%	10%
Exploitation Transport	2 786	45%	41%
Logistique – Manutention - Magasinage	9 027	23%	20%
Direction	1 916	23%	25%
Gestion	3 773	74%	77%
Ventes-Achats	522	50%	58%
Maintenance	960	4%	5%
Interprofessionnel	887	74%	74%
Ensemble de la branche	64 495	18%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

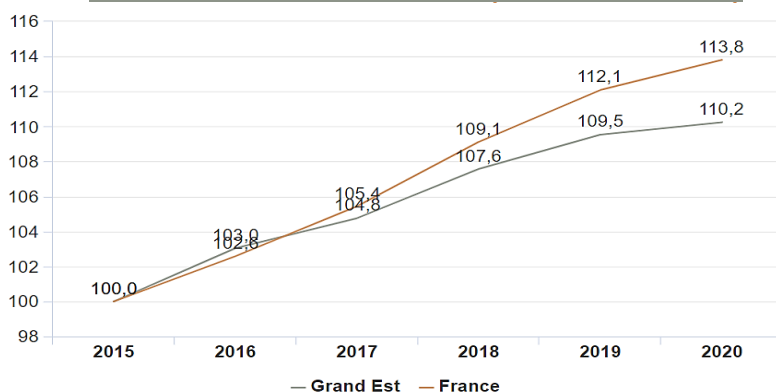
18 % de femmes occupent un emploi salarié dans la Branche en région et 45 % d'entre elles sont exploitantes, contre 41% au niveau national.

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2020 (cartes du national)



Notre région Grand-Est a progressé de +0.7% et jusqu'à +1.6% sur l'ancien territoire de l'Alsace. Au niveau national, toutes les régions ont gagné des emplois. Les croissances les plus marquées sont constatées en Ile-de-France(+3.2%), en Occitanie (+2.9%) et en PACA (+2.4%).

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2015)

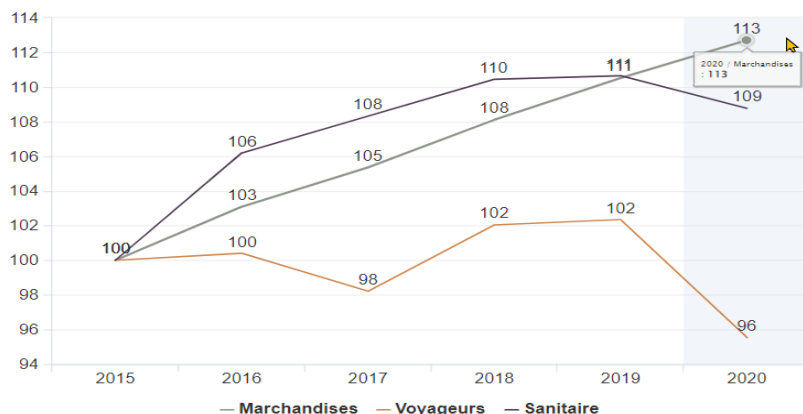


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Depuis 5 ans, la Branche Transport et Activités Auxiliaires du transport en région cumulent environ 5 993 emplois supplémentaires.

Malgré la pandémie de 2020, les effectifs salariés de la Branche ont progressé de +0,7%, après +1,8% en 2019. (successivement plus de 1 194 emplois créés et 416 en 2020).

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2015)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Malgré la pandémie de la COVID-19 en 2020, les effectifs « Marchandises, au sens large » (incluant le Transport Routier de Marchandises, le Déménagement, la Location, les Auxiliaires de Transport et les Prestataires Logistiques), représentant 80% des effectifs de la Branche en Grand Est ont progressé de manière très différente en fonction de l'activité des entreprises. Les transporteurs et logisticiens travaillant dans l'alimentaire pour la grande distribution tirent leur épingle du jeu. Ces secteurs ne connaissent pas la crise, même en temps de crise sanitaire ! En revanche, les prestataires dont les clients réguliers ont subi une fermeture administrative ont vu leur activité ralentie.

Les effectifs des Transports Routiers de Marchandises enregistrent une progression (+3,18% sur un an, soit +1 132 emplois).

Avec le développement du @commerce, boosté par le confinement, les prestations logistiques ont eu également à traiter davantage de petits colis.

Etrangement, malgré les restrictions gouvernementales, le secteur du déménagement enregistre la plus forte progression d'effectifs (+5,43%, soit 47 emplois créés sur un an).

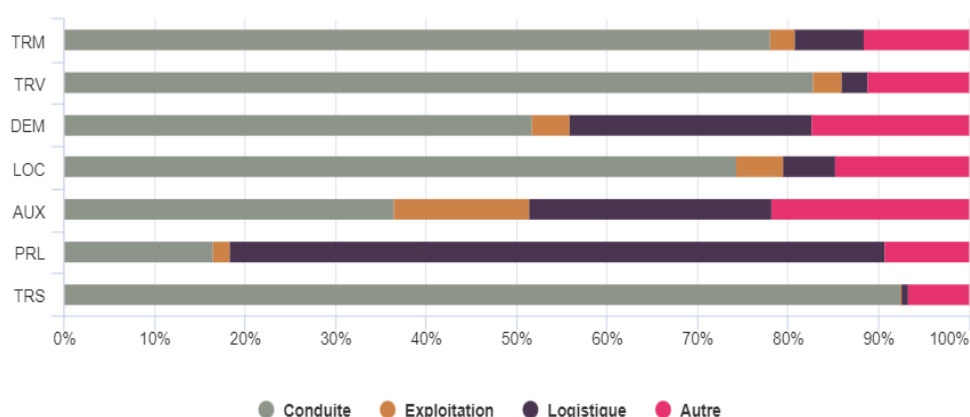
Les effectifs dans les Transports de Personnes, quant à eux, ont chuté (soit -7,13% pour les transporteurs routiers de voyageurs, et -1,73% pour les transports routiers sanitaires, sur un an, après des évolutions constantes sur les cinq dernières années :

- Le Transport Routiers de Voyageurs a été frappé de plein fouet par les interdictions de se déplacer et la fermeture des « écoles » lors de la 1ère vague. Le tourisme également en berne, est resté faible pendant l'été 2020, conséquence de la méfiance des clients vis-à-vis des transports collectifs.
- Le Transport Sanitaire, paradoxalement, n'a pas bénéficié de la crise sanitaire, pourtant le personnel des entreprises a été en première ligne pendant cette crise.

Estimation de la répartition des salariés par familles métiers et activités au 31.12.2020

	Conduite	Exploitation	Logistique	Autres	Total
Transport routier de marchandises	27 830	980	2 696	4 114	35 620
Transport routier de voyageurs	5 660	224	189	762	6 835
Déménagement	448	35	232	149	865
Location	1 206	83	92	239	1 621
Auxiliaires de transport	3 325	1 364	2 447	1 980	9 115
Prestataires logistiques	763	86	3 334	426	4 608
Transport sanitaire	5 392	14	37	388	5 831
Ensemble de la branche	44 624	2 786	9 027	8 058	64 495

Source: Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

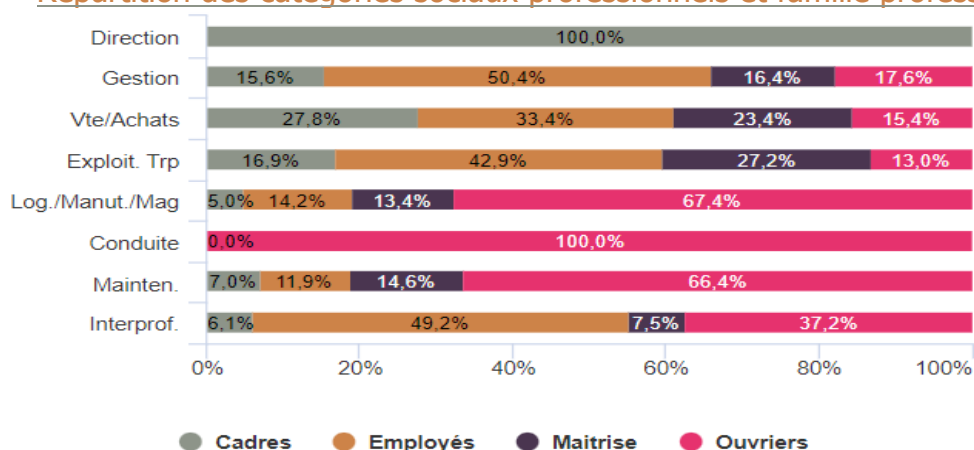


La famille professionnelle « conduite » est fortement représentée dans l'ensemble des familles professionnelles sur l'ensemble des activités (69%), avec une exception pour les PRL (Prestations logistiques).

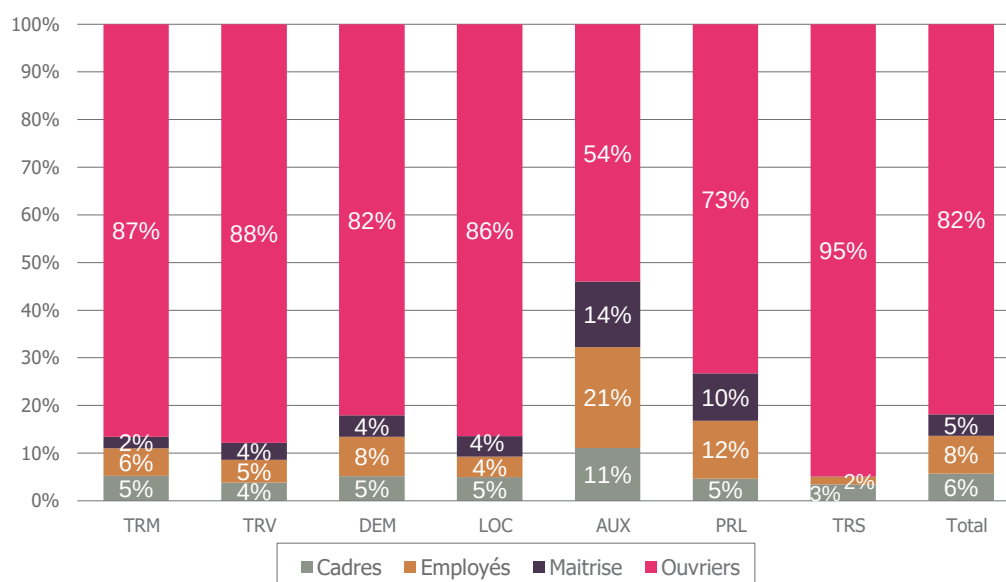
La famille « conduite » est plus fortement représentée dans les transports routiers de personnes, avec 92% de conducteurs dans le Transport Routier Sanitaire et 83% dans les Transports Routiers de Voyageurs.

C'est dans les activités AUX (Auxiliaires de transport) où l'on retrouve la plus forte proportion d'exploitants. (15%, soit 1 364 salariés).

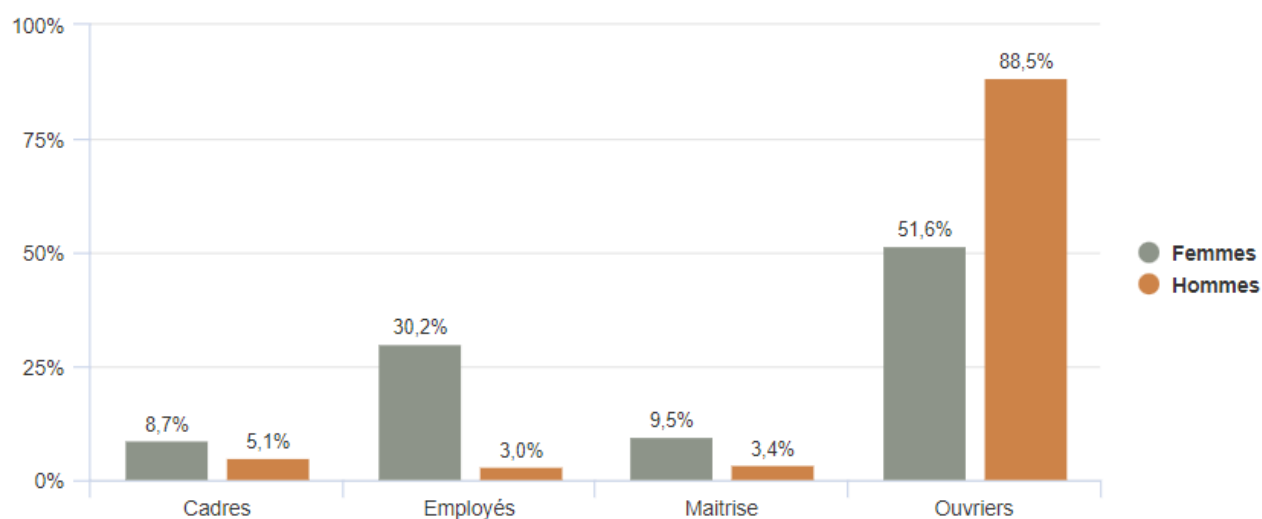
Répartition des catégories sociaux professionnels et famille professionnelle



Répartition des salariés par catégorie professionnelle et activité au 31 décembre 2020

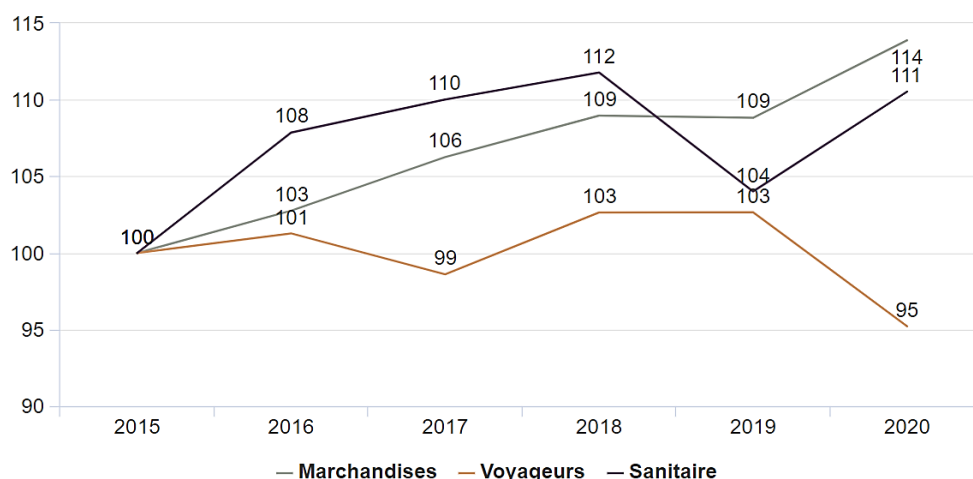


Répartition des effectifs par sexe et catégorie socio professionnelle au 31 décembre 2020



3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2015)

Augmentation de 3,16% du nombre de conducteurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2015)



100% des emplois créés l'ont été en 2020 dans les familles professionnelles « Conduite et Logistique ».

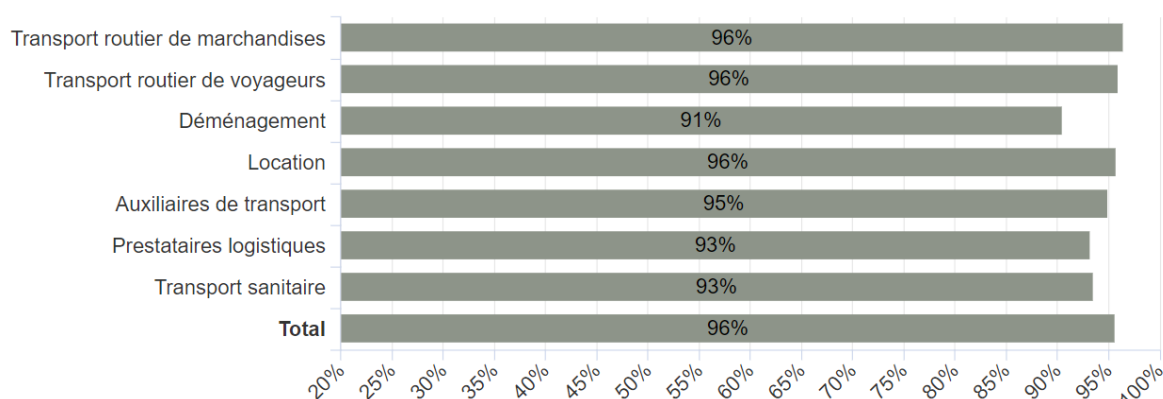
Ainsi plus de 1 370 emplois ont été créés dans la famille professionnelle de la « conduite » et près de 240 en « Logistique, Manutention Magasinage ».

Les familles professionnelles « Maintenance » et « Exploitation » perdent de l'emploi en 2020.

Les services « Exploitation des transports », en cinq ans enregistre jusqu'à 1 400 emplois en moins (soit -35%)

Les caractéristiques des emplois

Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2020

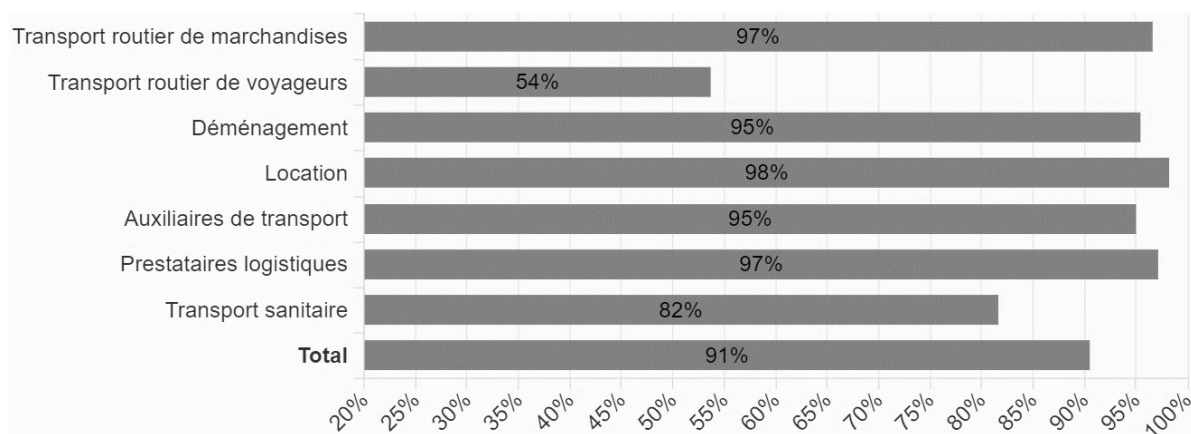


Source : Enquête Tableau de Bord AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La croissance des effectifs de la Branche en région ne s'est pas accompagnée d'une augmentation de la proportion des contrats courts, puisque 96% des salariés sont en contrat à durée indéterminée en 2020 (+1 point sur une année).

La part des autres emplois dans l'emploi total en France à quant à elle, légèrement augmenté, soit 75,2% des personnes ont en emploi en CDI.

Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche, en région nous comptabilisons toujours plus de neuf emplois sur 10 à temps complet, c'est nettement plus que le reste de l'économie où la part des actifs à temps partiel s'établit à 18,1 % (en baisse depuis cinq ans) selon l'INSEE.

Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)

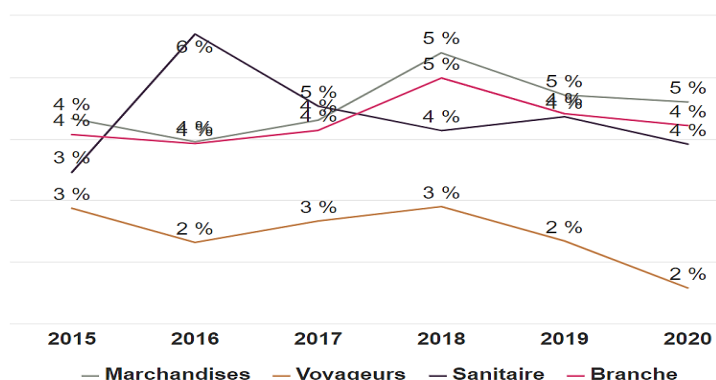
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2010	8,8	7,4	8,3	7,2	11,2	9,8	6,3	8,8
2015	10,2	7,7	9,3	10,0	13,0	7,9	7,6	9,9
2019	9,4	8,3	9,1	10,2	12,8	7,9	8,6	9,6
2020	9,7	8,4	8,5	8,7	12,0	8,0	8,0	9,6

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne est de 9.5 ans au sein du même établissement, ce qui ne signifie pas que les salariés changent de métier mais quittent l'établissement.

Dans la branche en 2020, ce sont les employés des Auxiliaires de Transports qui restent le plus longtemps au sein d'un même établissement que ce soit sur les 5 ou 10 dernières années.

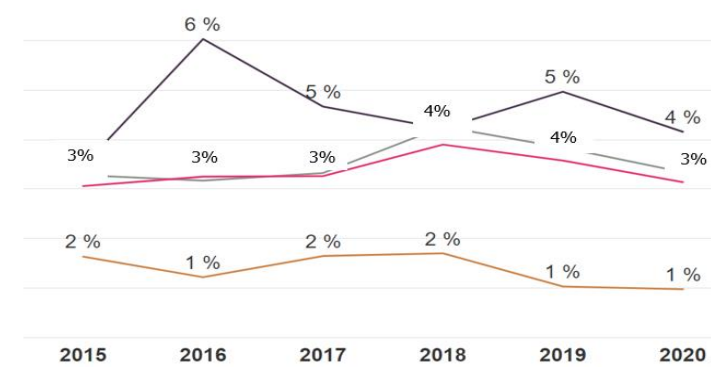
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2020, on constate un maintien de la part des jeunes de moins de 25 ans, par rapport à 2019.(4%) après une baisse 1 point sur 2018.

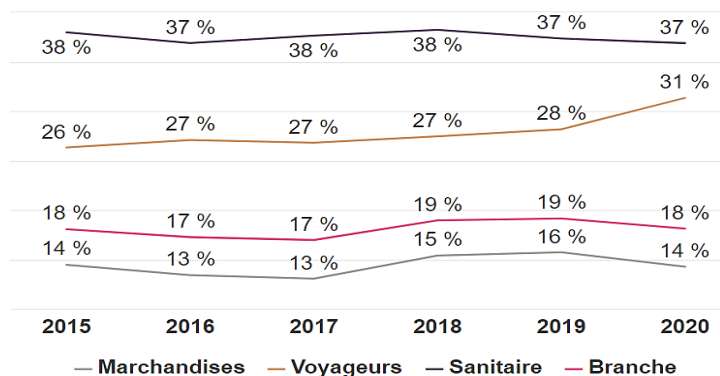
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ce pourcentage s'est contracté d'un point pour métiers de la conduite, avec une moyenne de la Branche de 3% , en 2020

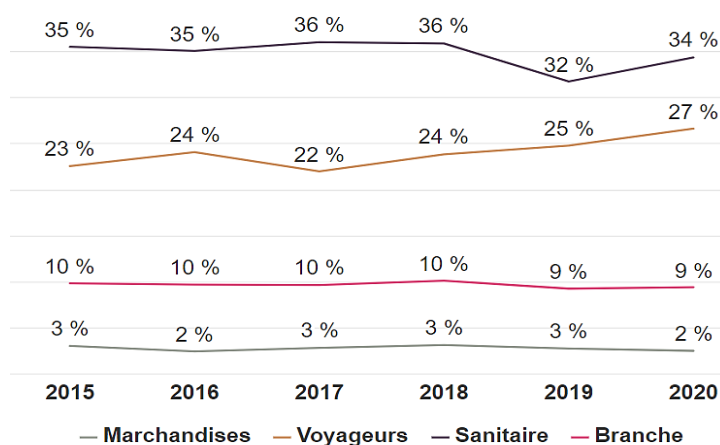
3. Part des femmes employées dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La féminisation de notre secteur d'activité a légèrement baissé (-1point) en 2020, pour arriver à 18%. C'est dans le transport de personnes que le taux de féminisation est le plus élevé : 37% dans le transport sanitaire et 31 % dans le transport routier de voyageurs.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes représentent 9% des effectifs salariés de la famille « conduite ». Le taux de féminisation des secteurs reste stable.

Leur répartition est néanmoins variable selon les secteurs d'activités, et voir quasiment inexistante dans le Transport Routier de Marchandises. (2%).

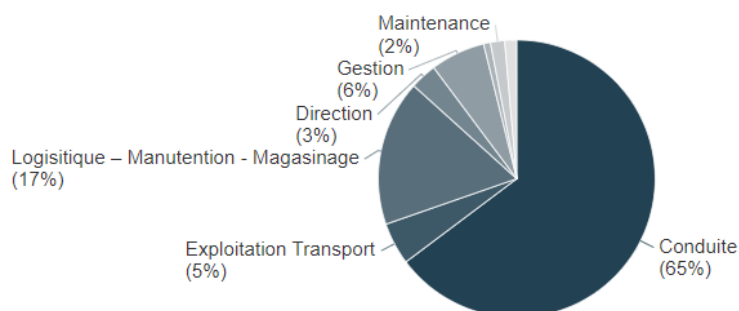
Les idées reçues ?

Dans le secteur des transports routiers de personnes : sanitaire et voyageurs les taux ont progressés de 2 points en un an .

La typologie des métiers

Activités Marchandises

Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31/12/2020



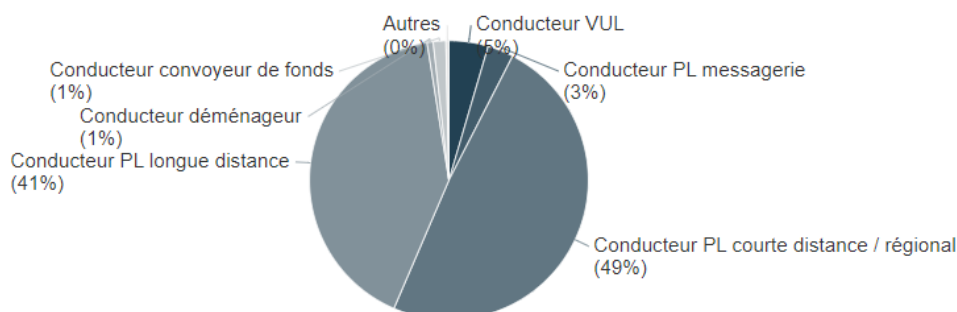
Source : Enquête Tableau de Bord AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2020 près de 51 830 salariés travaillent dans l'activité Marchandises (incluant le Transport Routier de Marchandises, le Déménagement, la Location, les Auxiliaires de Transport et les Prestataires Logistiques) . La famille professionnelle conduite représente 65% des effectifs totaux (soit 33 573 conducteurs).

La famille professionnelle « Logistique Manutention Magasinage » emploie près de 8 800 salariés (17% des effectifs totaux).

Le service « Maintenance » est une famille professionnelle très recherchée dans le secteur de la Marchandises, il ne se compose que de 858 mécaniciens , carrossiers... Ils assurent la maintenance des véhicules poids lourds.... Ils interviennent pour effectuer les révisions régulières mais aussi en cas de pannes ou de dysfonctionnements. Avec la « pénurie » de matériels neufs, ils sont très précieux et très recherchés aux seins des entreprises.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31/12/2020

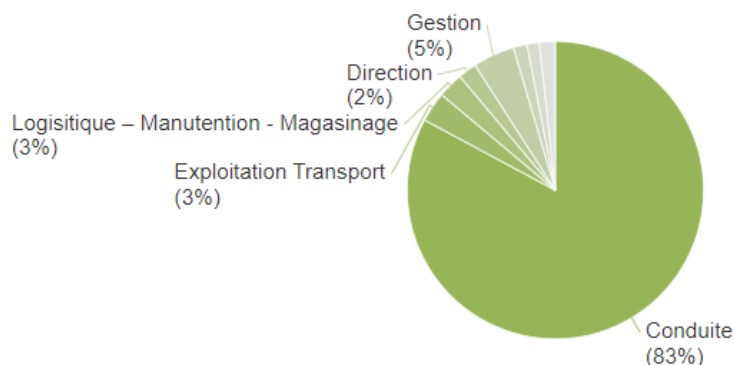


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Près de la moitié des conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional (soit 13 888 conducteurs) suivi de près par 11 665 conducteurs sur longue distance. Une nouvelle spécialité « le conducteur de Véhicule Utilitaire Léger » a fait son apparition avec la livraison à domicile, qui a vu son envol durant la crise sanitaire soit environ 1 300 conducteurs.

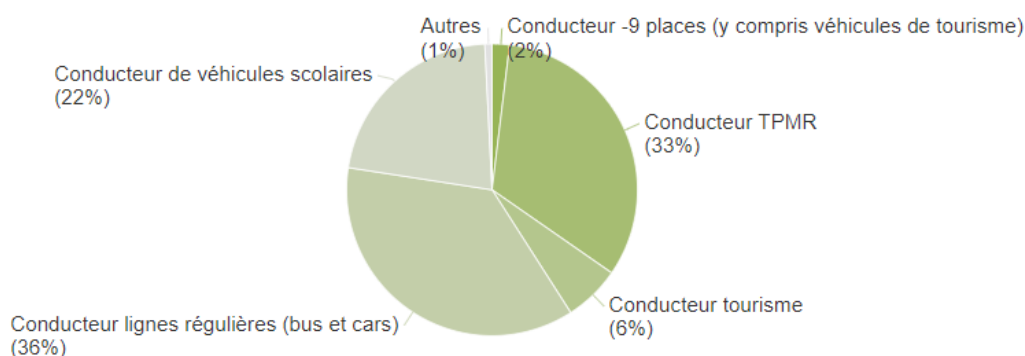
Transport de Voyageurs

Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur des transports routiers de voyageurs emploie près de 6 835 salariés dans le Grand Est, dont 83% sont des conducteurs. Parmi ces conducteurs :

- 36 % des effectifs sont des conducteurs de lignes régulières (les conducteurs(trices) du transport scolaire et/ou de navette).
- 6 % des effectifs sont des conducteurs de tourisme. Leur rôle est de conduire en sécurité des autobus ou des autocars. Ils/elles accueillent, renseignent les passagers et contrôlent les titres de transports et de veiller au respect des règles de sécurité ainsi qu'au confort des passagers.

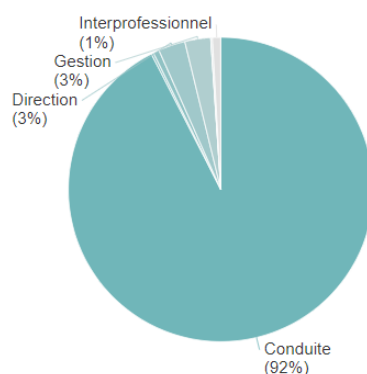
On peut remarquer une grande diversité d'activités : autobus de ville, transport scolaires, lignes régulières, aéroports, tourismes et grand tourisme...

Les lieux et les conditions d'exercice peuvent être très différents selon l'activité du/de la conducteur(trice) : conduite en ville ou sa périphérie, à la campagne ou sur de longs trajets. Les conditions de circulation, et horaires de travail, varient fortement selon les activités.

L'estimation des de la part des conducteurs TPMR (Transport de Personnes à Mobilité Réduite) est réévaluée cette année suite à une enquête ad-hoc à l'enquête Tableau de Bord de l'AFT : 33% des conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules adaptés TPMR (soit 1616 conducteurs conductrices)

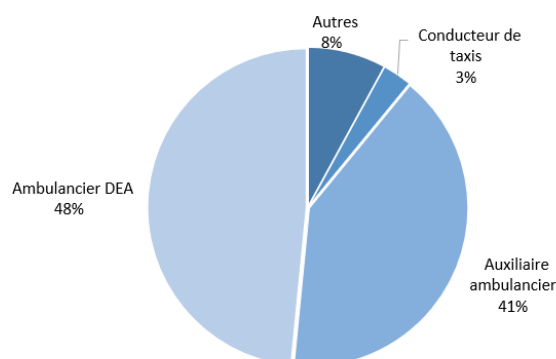
Transport Sanitaire

Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31/12/2020



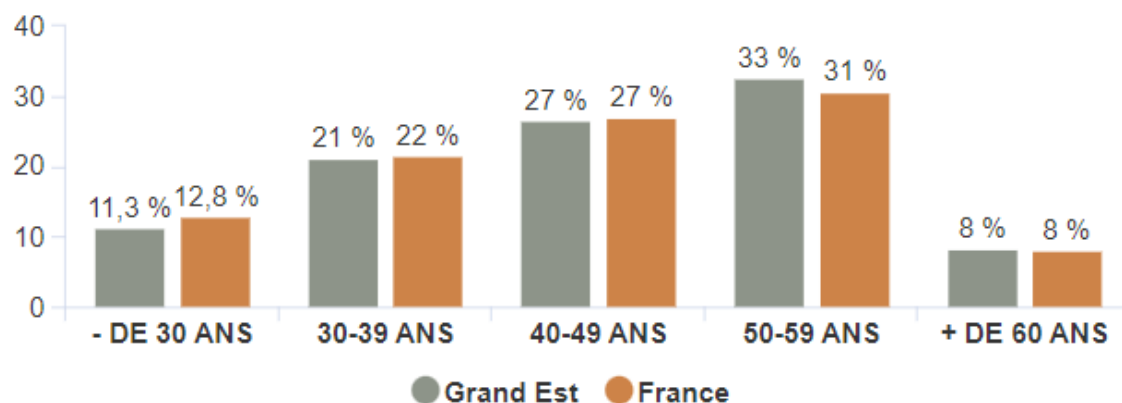
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Parmi les 5 392 conducteurs du transport sanitaire (soit 92% des effectif totaux), la répartition des roulants entre ambulanciers (48%, soit 2 165 ambulanciers qui ont obtenu un DEA) et les auxiliaires ambulanciers (41% soit 1 815 employés munis d'une attestation de formation de 70h) restent relativement stables.

Les autres conducteurs sont majoritairement des conducteurs de taxis et de transport de personnes à mobilité réduite.

La démographie

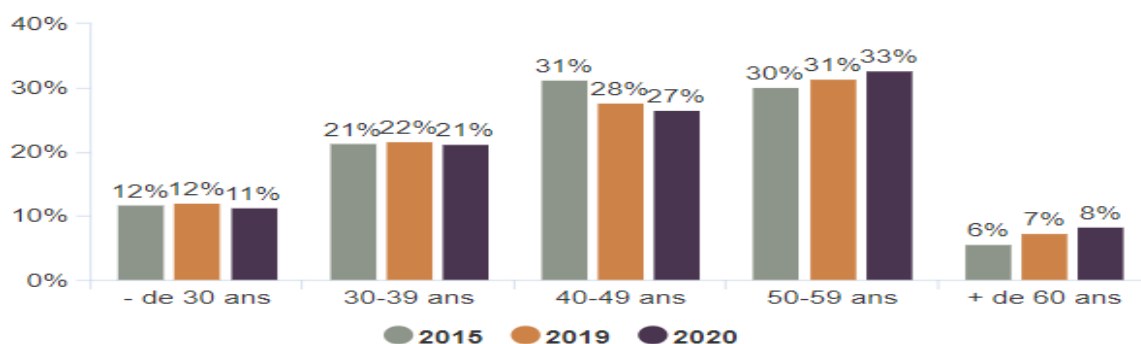
1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

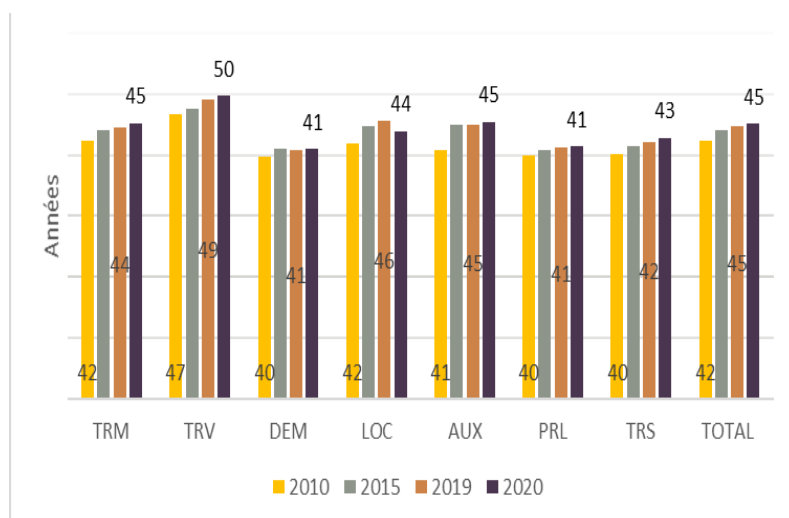
La structure par âge de la Branche en région Grand Est est sensiblement identique au national. Avec néanmoins une faible représentativité des « moins de 30 ans » et en compensation une représentative supérieur de la tranche d'âge des « 50-59ans »

2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'Age moyen des salariés de la Branche est de 45 ans.

Il reste le plus bas dans les secteurs du déménagement et des prestations Logistiques (41 ans) en comparaison avec le Transport Routiers de Voyageurs qui cette année encore bat le triste record de 50 ans.

La réforme de l'âge minimal d'accès en formation devrait permettre d'attirer des « jeunes » que nous retrouverons dans les prochaines années au sein des établissements du Transport Routier de Voyageurs sur le Grand Est.

A suivre...

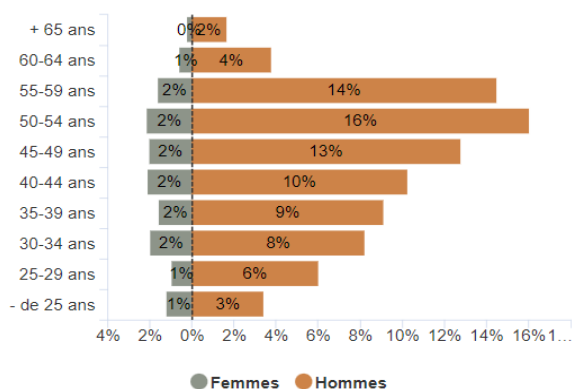
4. Evolution de l'âge moyen, taux de relève et taux de renouvellement par activité (toutes familles professionnelles)

		TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2010	Age moyen	42,38	46,74	39,79	41,84	40,88	39,99	40,14	42,21
	Taux de relève	0,47	0,20	1,00	0,69	0,67	0,88	0,87	0,51
	Taux de renouvellement	26%	46%	24%	27%	23%	20%	23%	27%
2015	Age moyen	44,07	47,59	40,92	44,60	44,94	40,78	41,44	44,13
	Taux de relève	0,34	0,16	0,73	0,25	0,23	0,70	0,62	0,33
	Taux de renouvellement	36%	48%	28%	34%	37%	25%	26%	36%
2019	Age moyen	44,49	49,13	40,72	45,56	44,93	41,29	42,11	44,62
	Taux de relève	0,30	0,15	0,75	0,20	0,29	0,61	0,58	0,31
	Taux de renouvellement	38%	55%	26%	42%	42%	30%	26%	39%
2020	Age moyen	45,24	49,68	41,05	43,90	45,42	41,36	42,81	45,15
	Taux de relève	0,27	0,11	0,76	0,32	0,23	0,56	0,50	0,28
	Taux de renouvellement	42%	54%	28%	38%	43%	28%	30%	41%

5. Evolution de l'âge moyen , taux de relève et taux de renouvellement par activité de la famille professionnelle « conduite »

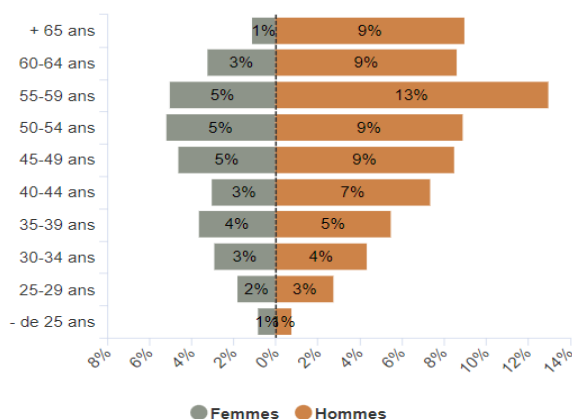
		TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2010	Age moyen	42,13	47,65	40,18	41,89	43,26	40,24	39,61	42,69
	Taux de relève	0,49	0,15	0,99	0,67	0,32	0,87	0,98	0,45
	Taux de renouvellement	25%	48%	23%	25%	27%	21%	22%	28%
2015	Age moyen	44,11	48,83	40,94	44,57	47,01	43,55	41,25	44,70
	Taux de relève	0,32	0,12	0,69	0,21	0,10	0,13	0,64	0,28
	Taux de renouvellement	35%	52%	27%	34%	43%	32%	26%	37%
2019	Age moyen	44,68	50,04	41,09	45,30	47,37	43,47	41,71	45,27
	Taux de relève	0,27	0,12	0,62	0,20	0,13	0,37	0,62	0,25
	Taux de renouvellement	39%	57%	27%	41%	52%	35%	26%	41%
2020	Age moyen	45,66	50,85	40,86	44,59	47,46	44,79	42,45	45,98
	Taux de relève	0,23	0,08	0,80	0,27	0,12	0,19	0,55	0,22
	Taux de renouvellement	43%	58%	30%	40%	49%	33%	29%	44%

6. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2020



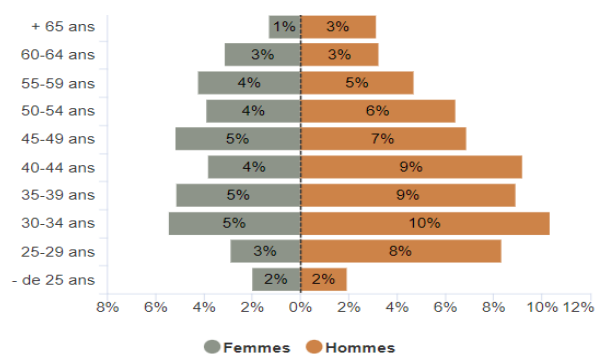
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

8. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2020



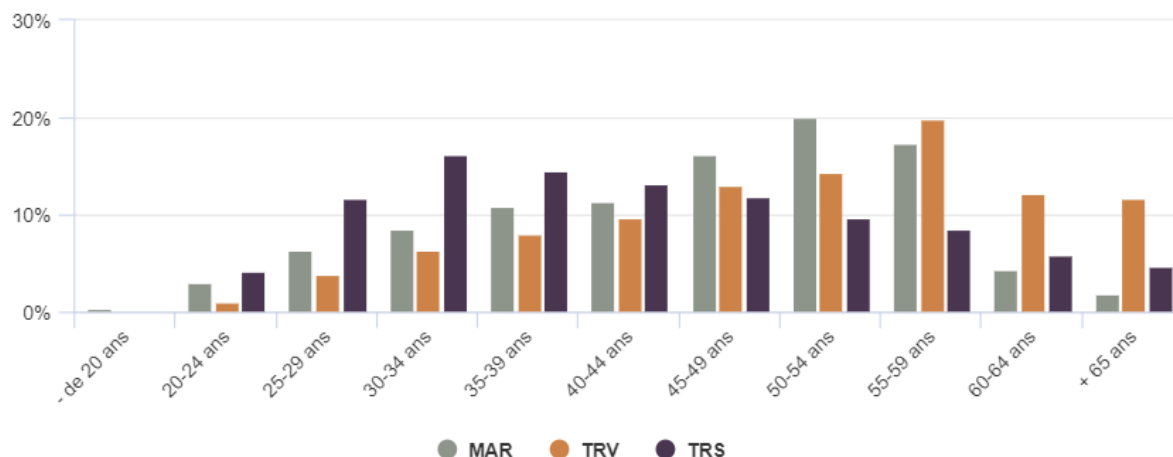
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité Marchandises entendue au sens large, on compte en 2020 à peu près 3/5 de salariés de plus de 45 ans.

Tandis que dans les Transports de Voyageurs, on passe une classe supérieure car les 3/5 des salariés ont plus de 50 ans.

A l'inverse dans les Transports Sanitaires ce sont les moins de 45 ans qui représentent les 3/5 de l'ensemble des effectifs.

9. Structure par âge dans la conduite en 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sachant que la moyenne d'âge des salariés est de 45 ans avec une représentativité de 69% de conducteurs-trices, les structures par âges de la famille conduite des trois activités répondent à des règles simples d'entrées en formation de l'ensemble des « conducteurs-trices ».

Car l'âge d'entrée dans les tous les métiers de conducteurs sur route sont règlementés :

- Les diplômes : CAP CRM (Conduite Routière de Marchandises), et le BAC Professionnel CTRM (Conduite Transport Routier de Marchandises) délivrés par le Ministère de l'Education Nationale permettent une entrée aux métiers dès 18 ans.
- Les titres professionnels (TP) délivrés par le ministère du travail : Transports Routier de Marchandises sur porteur donne également accès aux métiers à « 18 ans »... après l'édition de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur). D'où une représentativité des moins de 25 ans plus importante (4% de jeunes de -25ans, en comparaison avec le TP de « Conducteur de transport en commun sur route » qui ne permet d'exercer aux métiers de conducteur qu'à partir de 21 ans, soit 2%.

On peut remarquer également que les métiers de Conducteurs Marchandises ou Voyageurs sont également des métiers choisis lors d'une reconversion professionnelle, en seconde carrière, avec ce rebond des plus de 50 ans encore plus accentué vers les Voyageurs.

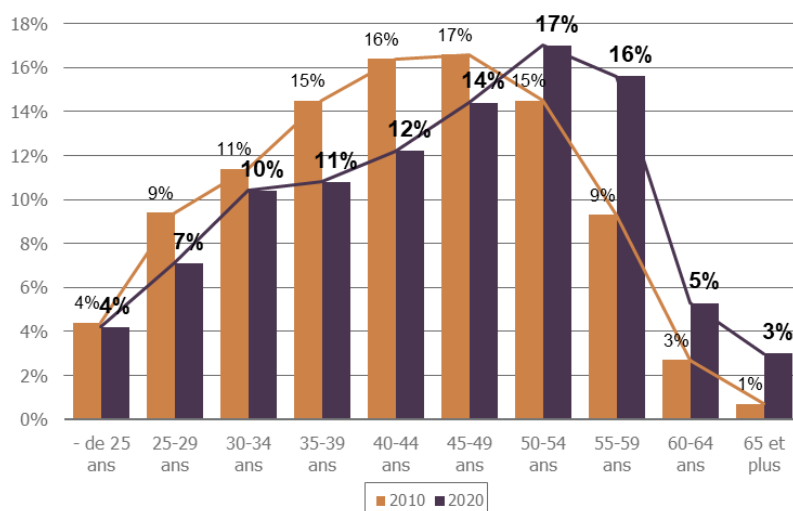
- Les FIMO (Formation Initiale Minimum Obligatoire) s'obtiennent après un permis C, CE, ou D mais ces Formations ne sont accessibles qu' à partir de 21 ans pour les véhicules lourds des Transports Routiers de Marchandises et 24 ans pour la conduite des autobus et/ou autocar des Transport Routiers de Voyageurs. Exception faite dans le cadre de transports réguliers, dans un rayon de moins de 50kms de l'établissement qui est autorisé aux jeunes conducteurs de moins de 21 ans.

Le décret du 2 mai 2021, modifiant l'âge de la conduite portera-t-il ses fruits dans les transports en commun ?

A suivre...

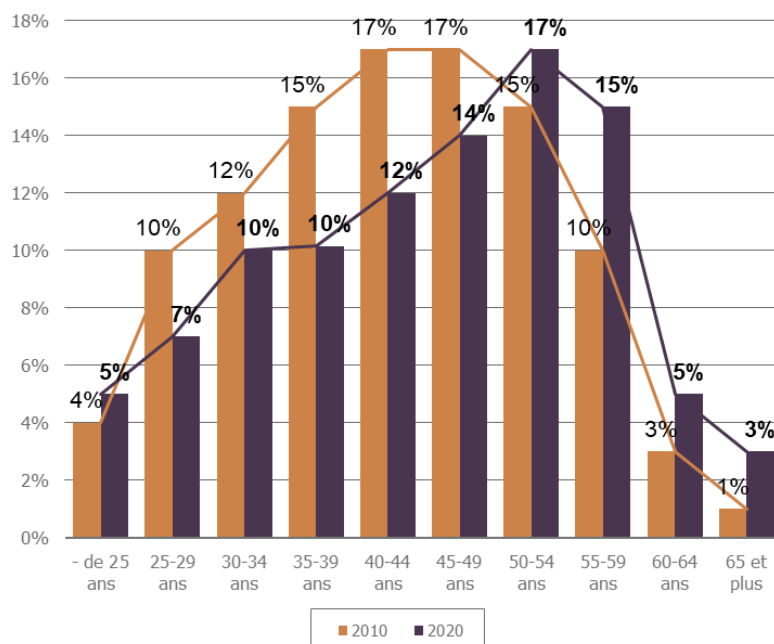
Concernant les transports Routiers sanitaires, qui ont une représentativité de 92% de conducteurs, les DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) ne sont ouverts qu'aux titulaires du permis B, et ce depuis 3 ans. Ce qui explique les 11% d'effectifs de la tranche d'âge des « 25-29ans ».

10. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Comparaison de la structure par âge de la conduite de la Branche à 10 ans d'intervalle

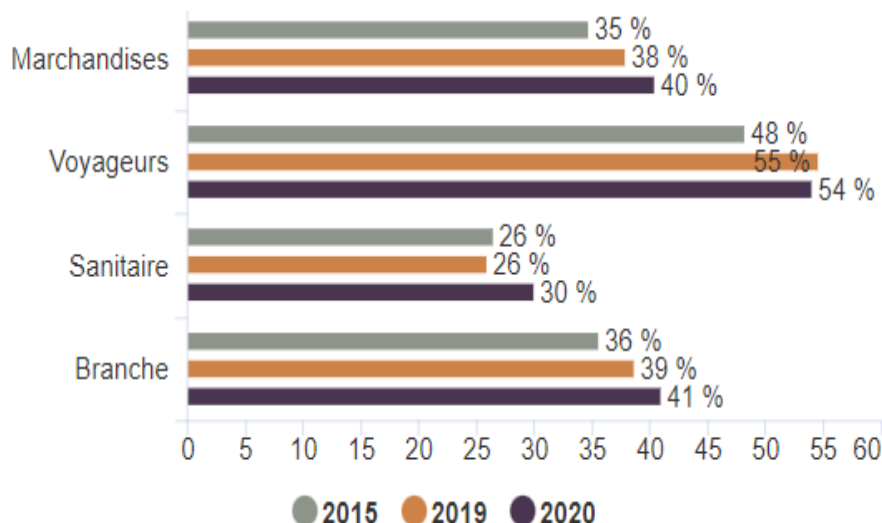


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à dix ans d'intervalle des pyramides des âges des conducteurs de la Branche met en évidence un glissement des effectifs vers les tranches d'âges supérieures. Alors qu'en 2010, les moins de 45 ans représentaient 58% des effectifs salariés, en 2020 leur proportion est tombée à 43%.

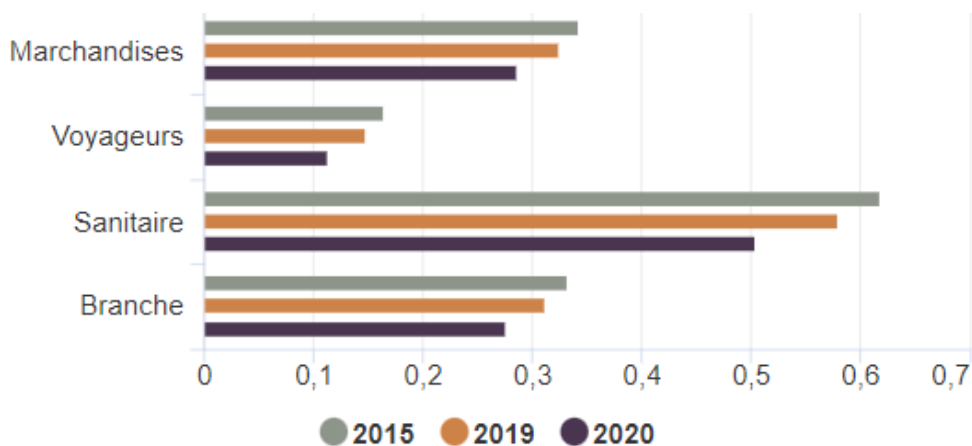
Les plus de 50 ans représentent en 2020, plus de la moitié des effectifs totaux (54%)

12. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Le taux de renouvellement se calcule comme un ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre total de salariés (X100). Actuellement, il reflète les départs en retraite dans les douze années à venir, (depuis la réforme des retraites) On constate que la proportion des plus de 50 ans a augmenté en 2020 (41% contre 36% en 2015), tous les secteurs sont touchés par cette évolution

13. Taux de relèvement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relèvement quant à lui se calcule par rapport aux salariés de moins de 30 ans sur le nombre des salariés de plus de 50 ans.

L'indicateur est inférieur à « 1 » et il n'épargne aucun des secteurs d'activités de la Branche.

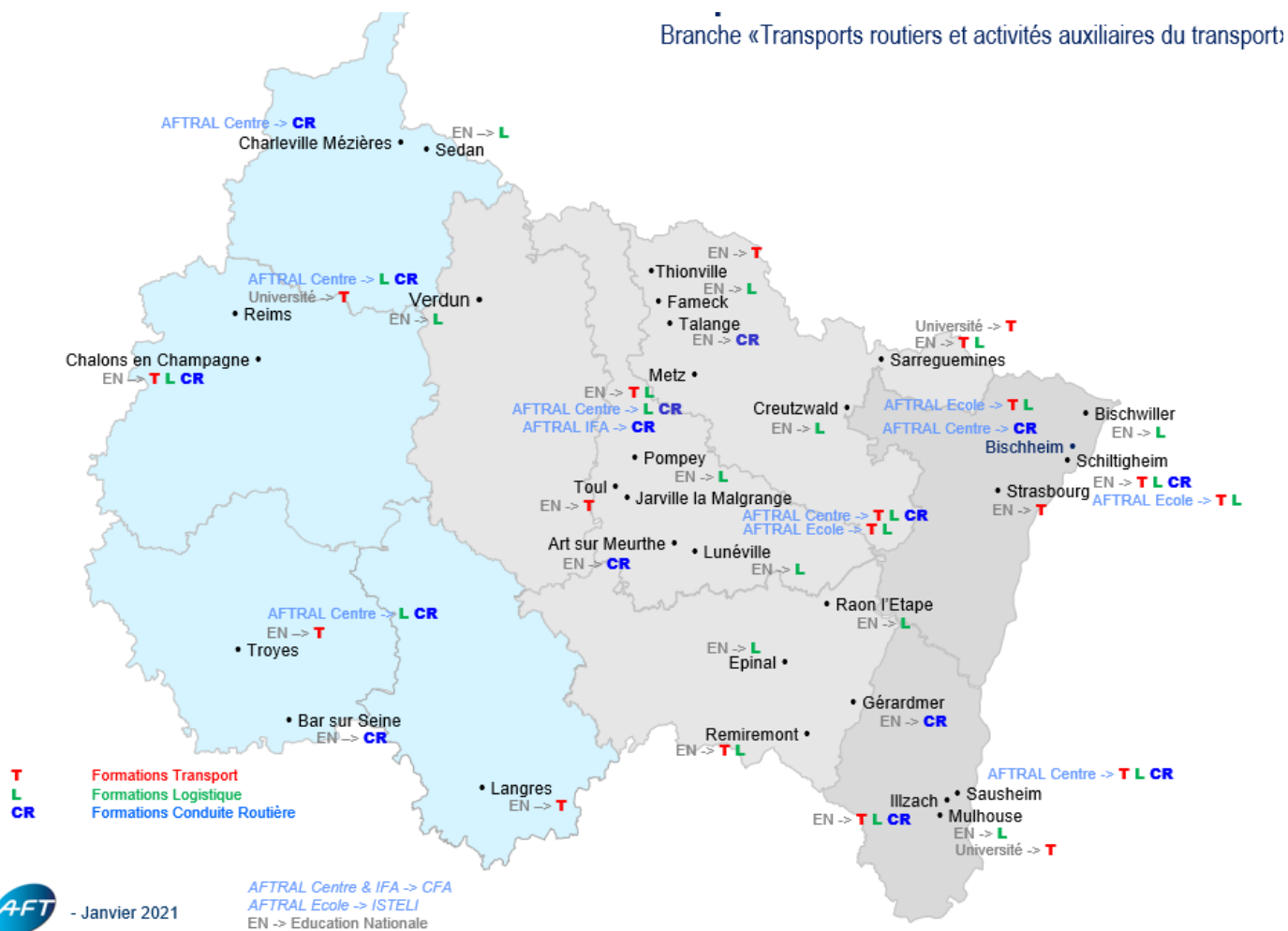
Les plus de 50 ans représentent plus de 1/3 des effectifs de la Branche.(0.28) .

Avec toujours cette particularité pour le transport routiers de Voyageurs (0.11).

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale des formations soutenues par la Branche année scolaire 2020-2021



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2020*

Conduite	2020	Taux de réussite	Evolution 2020/2019	Taux de féminisation
CAP Conducteur routier marchandises	89	99 %	0 %	7 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	191	88 %	0 %	8 %
CAP Déménageur sur VUL	0	—	—	—
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	4	100 %	-33,3 %	25 %
CAP Transport Fluvial	16	100 %	-23,8 %	6 %
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	160	91 %	1,3 %	8 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	285	89 %	-12,8 %	40 %
Exploitation-gestion				
BAC Pro Transport Fluvial	16	89 %	6,7 %	6 %
BAC Pro Transport	61	92 %	3,4 %	31 %
BTS Gestion Transport Logistique Associés	143	82 %	40,2 %	29 %
Manutention – magasinage				
BEP Logistique et transport	251	92 %	-4,9 %	15 %
CAP Opérateur/opératrice logistique	181	97 %	11,7 %	13 %
BAC Pro Logistique	257	88 %	3,6 %	14 %
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	115	88 %	-10,2 %	1 %
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	123	90 %	18,3 %	2 %
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	26	90 %	-13,3 %	—
Total des élèves présentés	1 918	90 %	0,7 %	16 %

Source : AFT, AFTRAL, Promotrans, ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, Ministère des Solidarités et de la Santé (Enquête Écoles),

(*) pour ces filières : effectifs diplômés de l'enseignement soutenus par la branche

Le nombre de diplômes d'Etat délivrés en transport et logistique (toutes voies d'accès, y compris validation des acquis de l'expérience) progresse de 0.7 % en 2020. Cette hausse est en particulier marquée pour les diplômes de niveau 4, sur l'ensemble des BAC Professionnels.

En effet, les taux de réussite aux examens sur les formations préparant aux métiers du transport et de la logistique ont progressé pour atteindre 90 % de taux de réussite (+5 points par rapport à 2019). Il est à rappeler que les conditions d'obtention des examens 2020 ont été modifiées suite au contexte sanitaire avec le remplacement des épreuves sur table par l'évaluation en contrôle continu. Le taux de féminisation des formations diplômantes en transport-logistique est globalement de 16%. Il est de 40 % dans les formations préparant aux métiers d'Ambulancier.

2. Titres Professionnels délivrés en 2020

Conduite	2020	Taux de réussite	Evolution 2020/2019	Taux de féminisation
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	95	86 %	-33 %	17 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 142	63 %	-20 %	9 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	341	69 %	-42 %	9 %
Conducteur de transport en commun sur route	515	53 %	-13 %	23 %
Exploitation-gestion				
Exploitant en transport routier de marchandises	9	90 %	50 %	56 %
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	14	52 %	-13 %	29 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	53	56 %	-17 %	15 %
Manutention – magasinage				
Agent magasinier	145	85 %	19 %	20 %
Cariste d'entrepôt	108	86 %	-5 %	19 %
Préparateur de commandes en entrepôt	303	84 %	-21 %	19 %
Technicien en logistique d'entreposage	62	75 %	-32 %	29 %
TOTAL	2 787	65 %	-22 %	15 %

Source : AFTRAL, DGEFP, Promotrans

En 2020, plus de 2 780 titres professionnels ont été délivrés dans le domaine du transport et de la logistique (y compris par la VAE), soit -22% de moins qu'en 2019.

1/3 des titres professionnels délivrés préparent aux métiers de la conduite. En particulier, la formation Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur concentre 41 % de l'ensemble des admis en transport-logistique.

Les titres professionnels en logistique représentent pour leur part 22% de la population totale formée sur des titres professionnels en transport et logistique.

Le taux de féminisation des titres professionnels en transport logistique est de 15%. Il est le plus faible pour les métiers de la conduite (14.5%)

Le taux de réussite des titres professionnels en transport logistique est globalement de 65 % et il a fortement progressé par rapport à 2019 (+8 points). En logistique, il est même de 82.5 %.

3. Les effectifs des contrats de professionnalisation dans le Grand Est

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation
2020	57	20		1	8	86	24 %

Source : OPCO Mobilités

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité au 31 décembre 2020

	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	295	410	23	4	154	886
Transport Routiers de Voyageurs	34	17	0	1	28	80
Transport Routiers Sanitaires	19	5	0	0	7	31

Source : OPCO Mobilités

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité au 31 décembre 2020 au profit des femmes

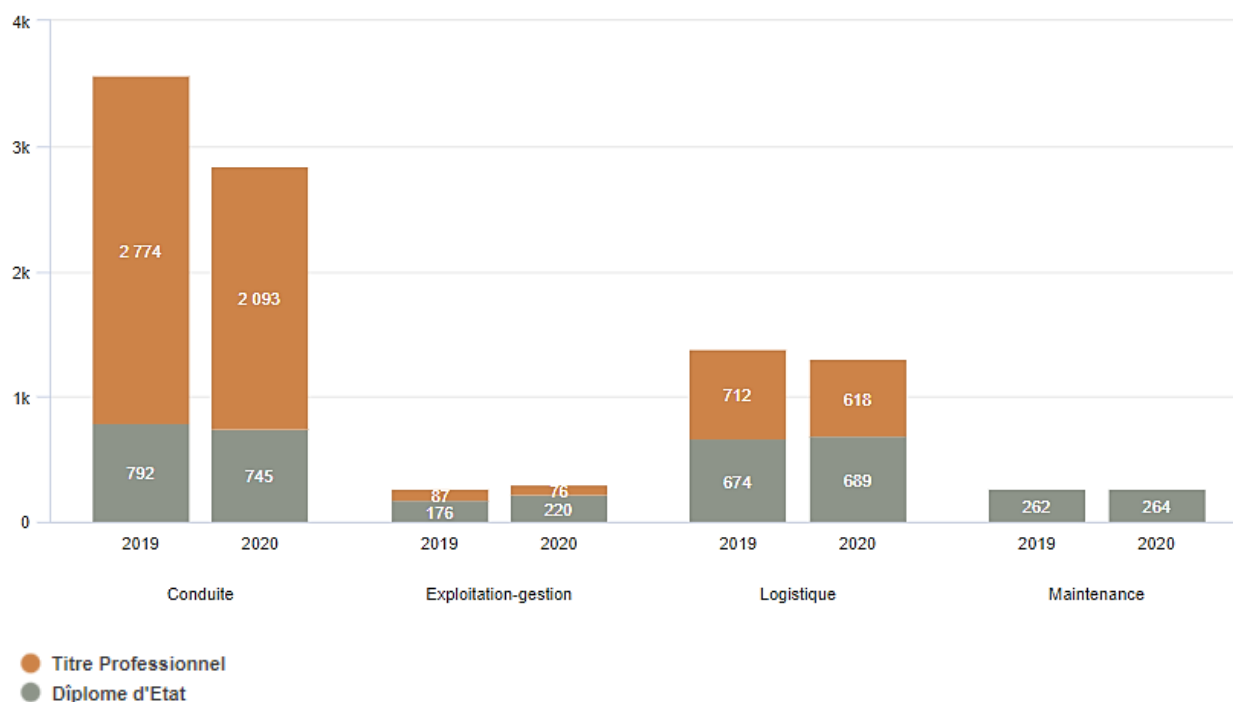
	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	24	172	7	2	89	294
Transport Routiers de Voyageurs	5	12	0	0	13	30
Transport Routiers Sanitaires	4	5	0	0	5	141

4. Les effectifs des contrats en apprentissage

Contrats Apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Taux de féminisation
2020	230	411	2	104	117	864	41 %

Source : OPCO Mobilités

5. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



6. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2020	Evolution 2020/2019
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	95	- 33%
T.P. Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur porteur	1 142	- 20%
T.P. Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur tous véhicules	341	- 42%
CAP Conducteur routier marchandises	89	+ 0%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	191	+ 0%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	160	+ 1%
CAP Déménageur sur VUL		
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 242	- 8%
Voyageurs		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	515	-
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	4	- 33%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	208	+ 4%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	285	- 13%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	Nc	Nc

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

7. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	57 - 43%	20 - 85%		1 - 67%
Plan de développement des compétences				
Entreprises - 11 salariés	472 - 46%	35 - 84%	84 - 53%	19 + 53%
Entreprises + 11 salariés	4 079 - 24%	106 - 89%	608 - 24%	26 - 16%
Autres dispositifs de formation				
POEC	196 + 28%			
Ensemble	4 808 - 30%	161 - 88%	692 - 39%	46 + 12%

Les pourcentages ont été calculés en fonction de la réforme de la formation professionnelle depuis le 1^{er} janvier 2019.

La période de professionnalisation est remplacée par la Pro-A , NC en 2020 car elle ne concerne que 4 stagiaires, au niveau national.

La Pro-A, est très avantageuse à la fois pour le salarié et l'employeur. En bref, la Pro-A a pour objectif de permettre à certains salariés de changer de métier ou de profession, ou de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle. La Pro-A combine des périodes de formation et des périodes en entreprise afin d'acquérir une qualification professionnelle supplémentaire.

Depuis 2019, les POEI, ne sont plus mises en œuvre par l'OPCO Mobilités mais directement par Pôle emploi, donc les bilans ne sont plus disponibles auprès de l'OPCO Mobilités.

La POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) doit faciliter le recrutement d'un demandeur d'emploi via une aide à la formation. Elle permet d'adapter ou de développer des compétences requises pour occuper l'emploi durable proposé dans l'entreprise. Il doit s'agir d'une formation nécessaire avant l'embauche.

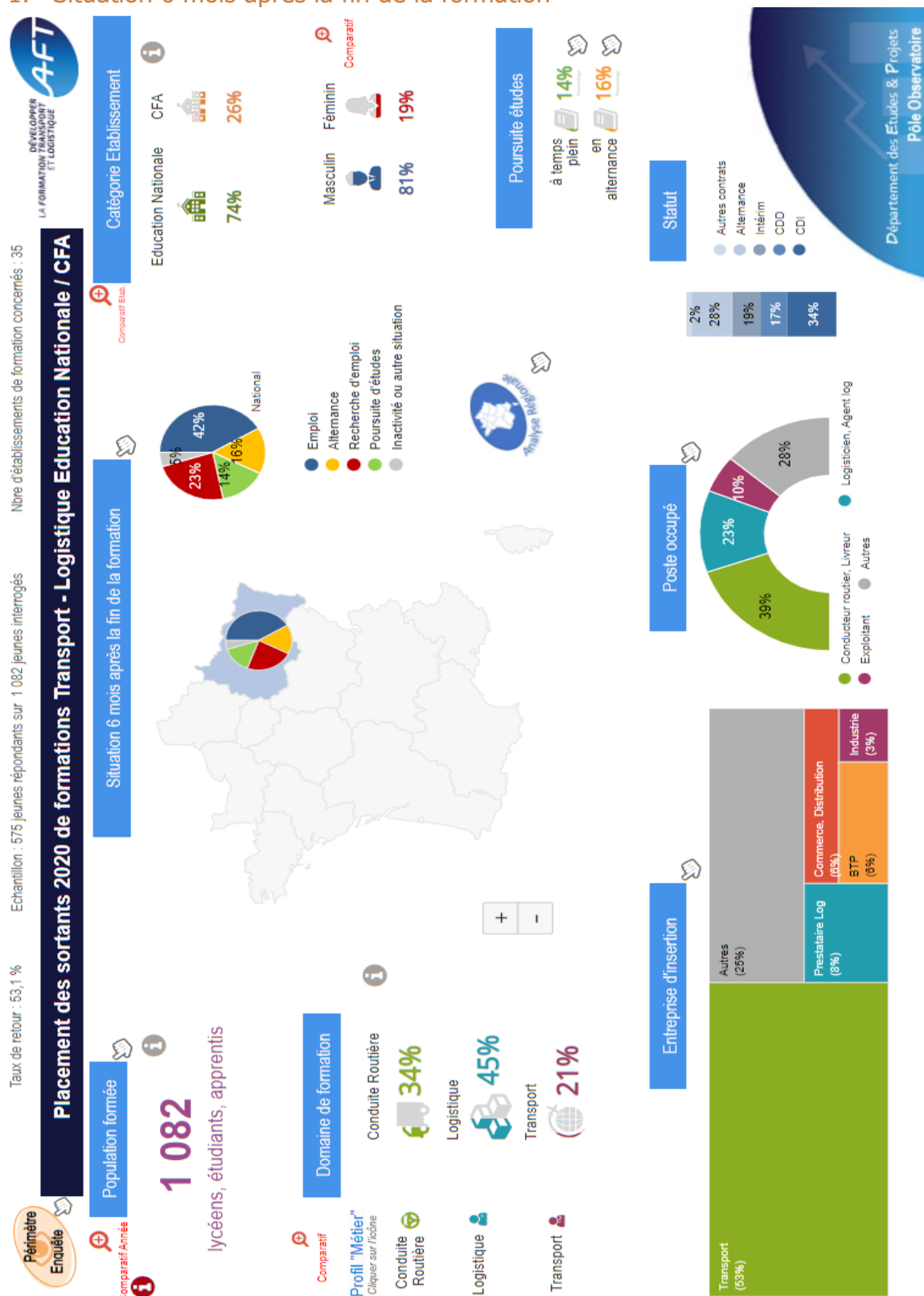
Suite à la loi adoptée le 5 septembre 2018 dite «pour la liberté de choisir son avenir professionnel» le monde de la formation professionnelle se réorganise. En quelques mots, cette loi réforme en profondeur l'assurance-chômage, l'apprentissage et la formation professionnelle.

Les formations au titre du CSP (Contrats de Sécurisation Professionnel) ne sont plus financées par OPCO Mobilités. Le CSP propose une meilleure indemnisation. Il permet un accompagnement renforcé du nouveau demandeur d'emploi avec un suivi individualisé. Ce qui reste perçu comme un avantage pour certains salariés !

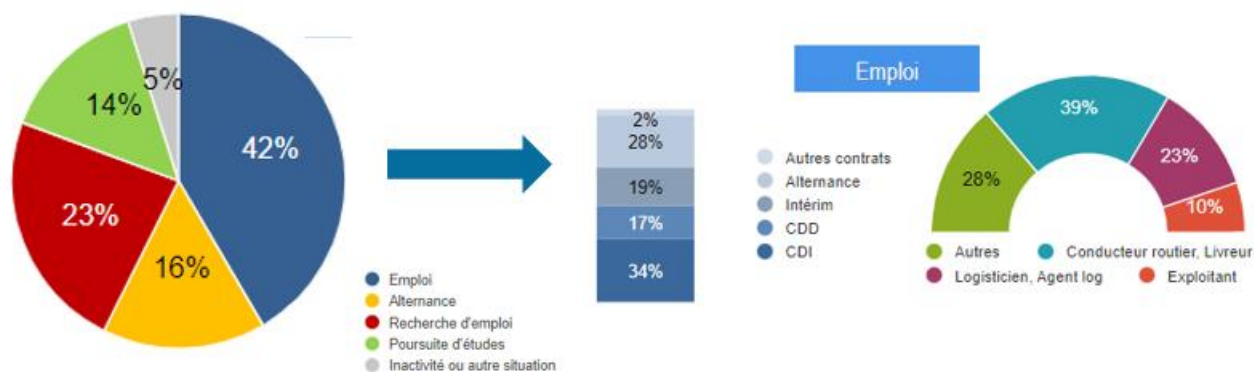
Depuis le 9 février 2017, Le CPF (Compte Personnel de Formation) est un dispositif de financement public de formation continue.

Insertion des 1 082 jeunes sortis de formation Education Nationale, CFA et Ecoles de la Profession en juin 2020

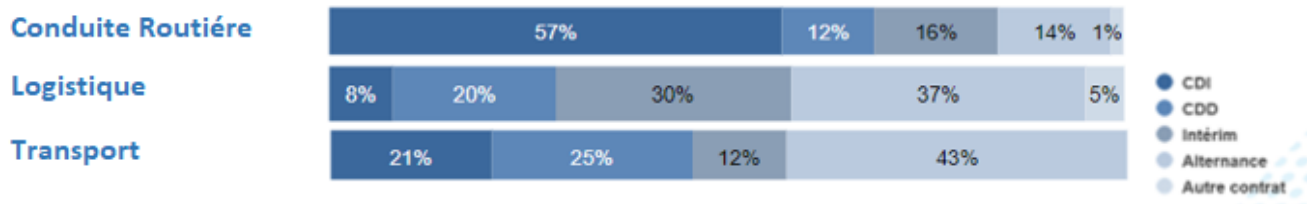
1. Situation 6 mois après la fin de la formation



Zoom sur la situation 6 mois après la fin de la formation



2. Répartitions des statuts des emplois par spécialité de formation



Cette enquête est menée annuellement par le Département Etude et Prospectives avec le soutien du Département de l'Action Professionnelle de l'AFT, a pour objectif de mesurer l'insertion professionnelle 6 mois après la fin de leurs études et permet une vision de qualité sur l'insertion des jeunes sortants d'une formation initiale par la voie scolaire ainsi que d'établir une cartographie des formations transport logistique.

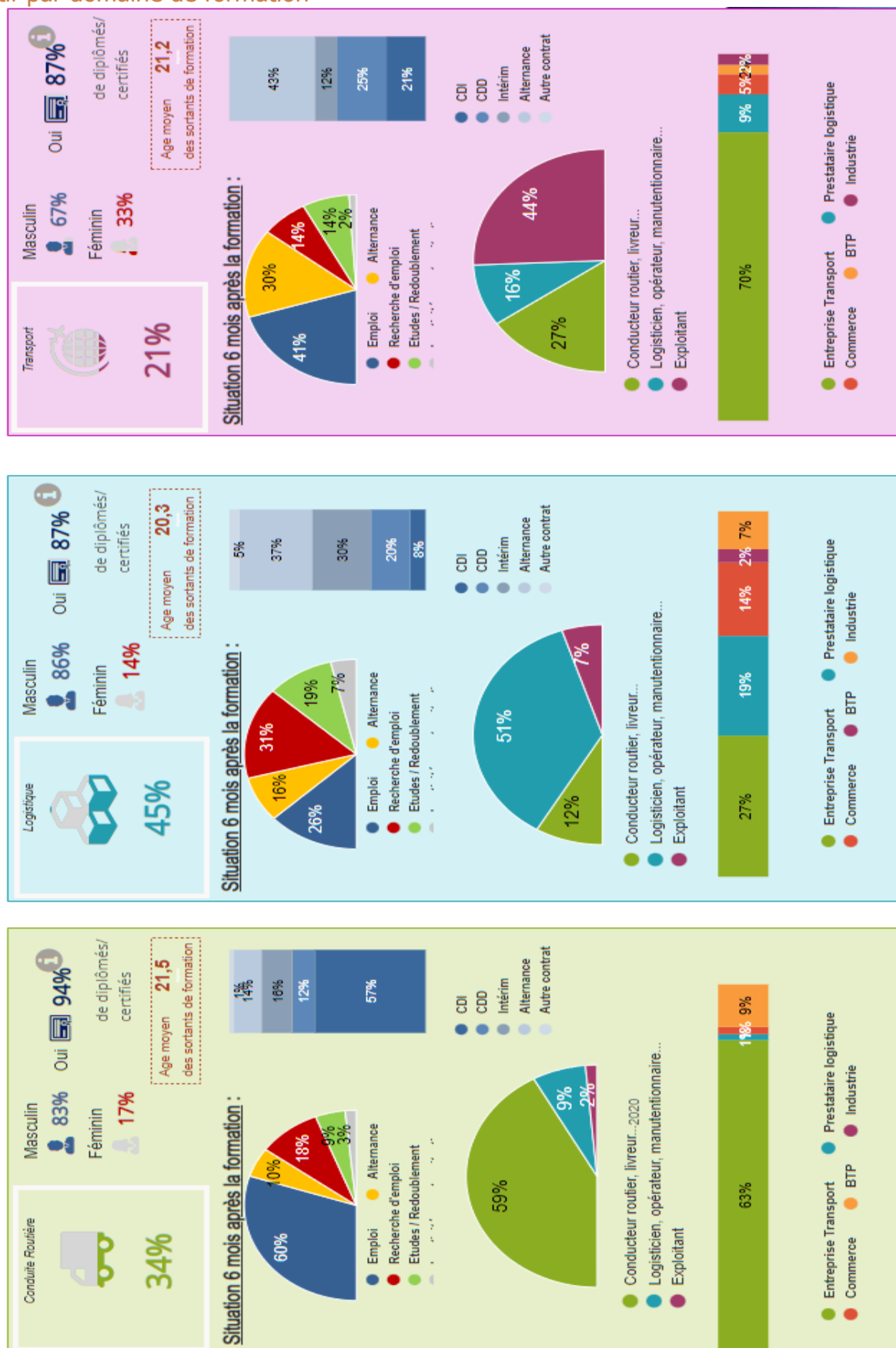
Très appréciée des acteurs de la Branche Transports Routiers et Activités Auxiliaires du Transport, elle est un observatoire de suivi des formations professionnelles, un outil pour l'offre de formation initiale et répond notamment aux exigences en matière d'indicateurs dans le projet de loi de la réforme professionnelle (cartographie des formations initiales, flux de diplômés, insertion professionnelle, évolution du nombre de contrats en alternance...).

Elle est aussi une source d'information et un outil d'aide à la décision pour les jeunes et leurs familles sur les métiers et les formations.

Cette enquête statistique de placements est proposée en version dynamique sur notre site :

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

Comparatif par domaine de formation



Logistique

Masculin 86%
Féminin 14%

Oui 87% de diplômés/certifiés

Age moyen des sortants de formation : 20,3

45%

Conduite Routière

Masculin 83%
Féminin 17%

Oui 94% de diplômés/certifiés

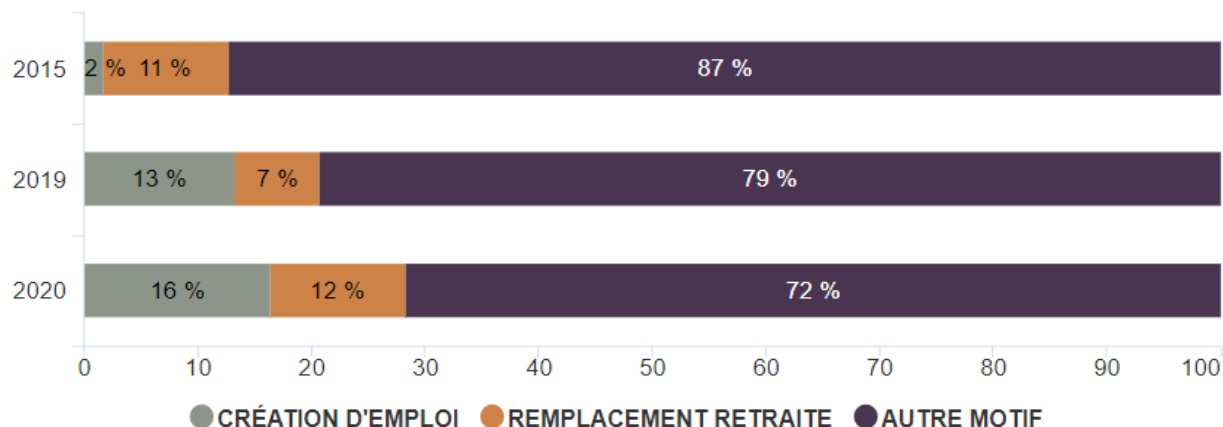
Age moyen des sortants de formation : 21,5

34%

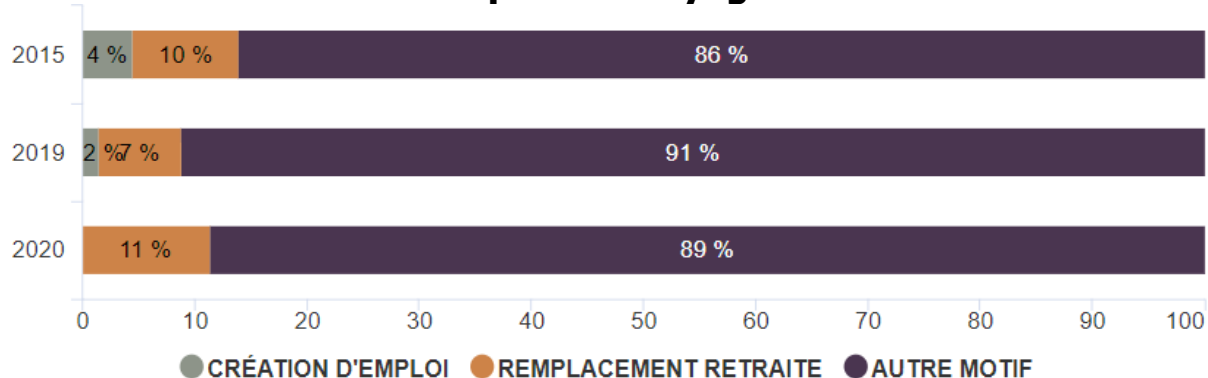
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

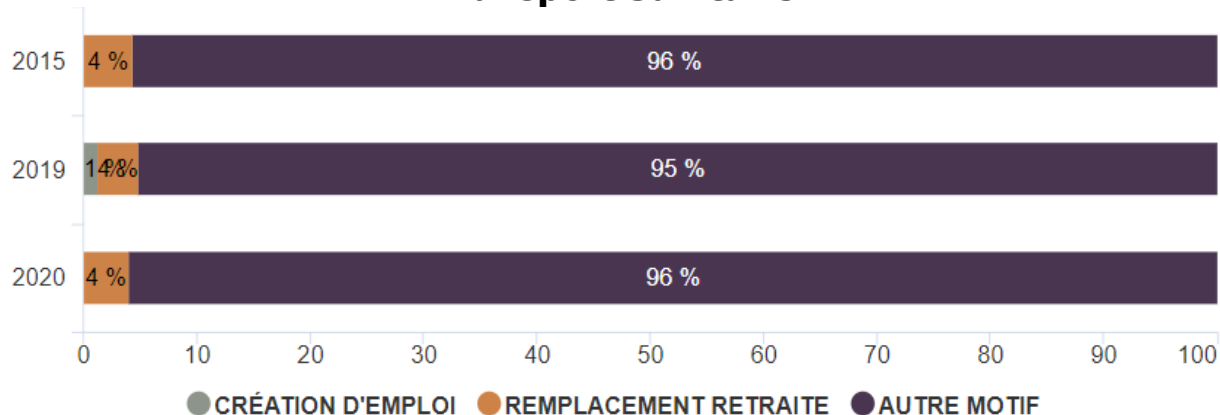
Activités Marchandises



Transport de Voyageurs

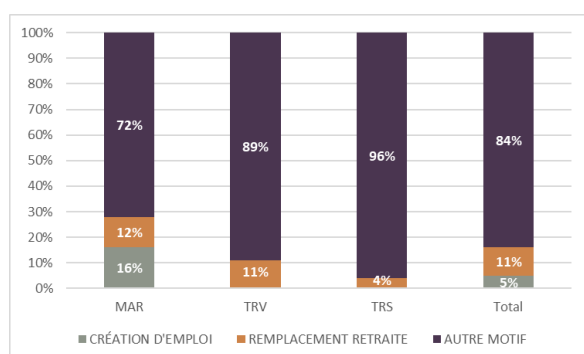


Transport Sanitaire



2. Répartition par type d'embauches 2020

	CRÉATION D'EMPLOI	REMPLACEMENT RETRAITE	AUTRE MOTIF	TOTAL
Marchandises	1 003	727	4 378	6 108
Voyageurs	0	78	605	683
Sanitaire	0	43	1 007	1 050
Branche	415	847	6 578	7 841



Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

3. Intérim

Etablissements déclarant avoir recours à l'intérim en 2020

	Région Grand Est	% en région
Transport routier de marchandises	496	25%
Transport routier de voyageurs	57	44%
Déménagement	23	37%
Location	35	45%
Auxiliaires de transport	81	24%
Prestataires logistiques	58	45%
Transport sanitaire	8	2%
Ensemble de la branche	757	24%

24% des établissements interrogés déclarent avoir recouru à du personnel intérimaire en 2020 (-13% comparé à 2019)

Les prestataires logistiques et la location avec chauffeurs sont ceux qui en 2020 ont le plus souvent fait appel aux services des agences de travail temporaire.

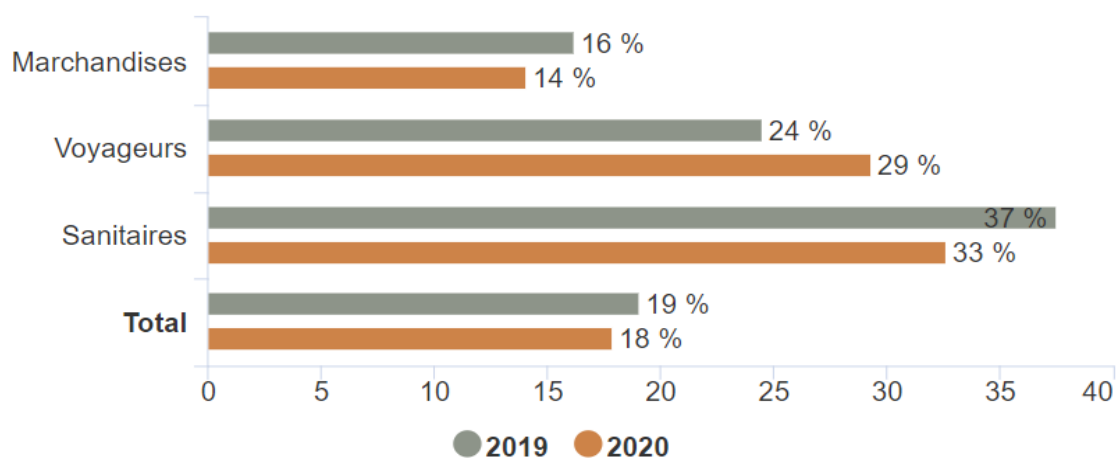
Evolution des effectifs intérimaires par activités au 31 décembre 2020

	2019	2020	Evolution
Marchandises	4 560	4 005	-12,2 %
Voyageurs	118	76	-35,6 %
Transport sanitaire	26	15	-41,0 %
Ensemble de la branche	4 703	4 096	-12,9 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

Tous les secteurs d'activité de la branche ont moins fait appel aux intérimaires, avec une chute brutale dans le transport de personnes

4. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2020

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2020 (en point)	EVOLUTION 2019/2020 (Taux de variation)
Magasinage, manutention et déménagement	24 %	0 point	-0,7 %
Organisation de la circulation des marchandises	43 %	3 points	6,1 %
Personnel d'encadrement logistique	26 %	0 point	0,7 %
Personnel de conduite du transport routier	10 %	0 point	-0,2 %
Personnel d'encadrement du transport routier	30 %	2 points	5,9 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20 %	0 point	-0,5 %
Ensemble du marché du travail régional	50 %	.-1 point	-5,4 %

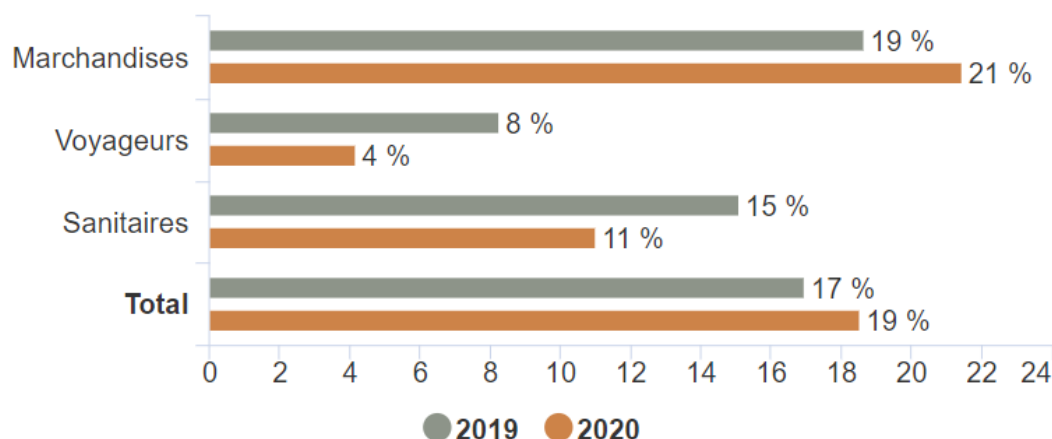
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

6. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2020

	PART DES FEMMES	EVOLUTION 2019/2020 (en point)	EVOLUTION 2019/2020 (Taux de variation)
Conduite de marchandises sur longue distance	4 %	0 point	8,2 %
Courses et livraisons express	19 %	.-1 point	-2,2 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 %	0 point	4,4 %
Conduite de transport de particuliers	24 %	.-2 points	0,8 %
Conduite de transport en commun sur route	22 %	1 point	-0,6 %
Conduite de véhicules sanitaires	33 %	0 point	-13,6 %

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

7. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

8. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2020

	PART DES JEUNES (-25 ans)	EVOLUTION 2019/2020 (EN POINTS)	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Magasinage, manutention et déménagement	14 %	-1 point(s)	-4,2 %
Organisation de la circulation des marchandises	10 %	-1 point(s)	-7,4 %
Personnel d'encadrement logistique	9 %	-2 point(s)	-16,5 %
Personnel de conduite du transport routier	8 %	0 point(s)	-0,7 %
Personnel d'encadrement du transport routier	8 %	0 point(s)	0 %
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12 %	0 point(s)	-3,9 %
Ensemble du marché du travail régional	14 %	-1 point(s)	-10,0 %

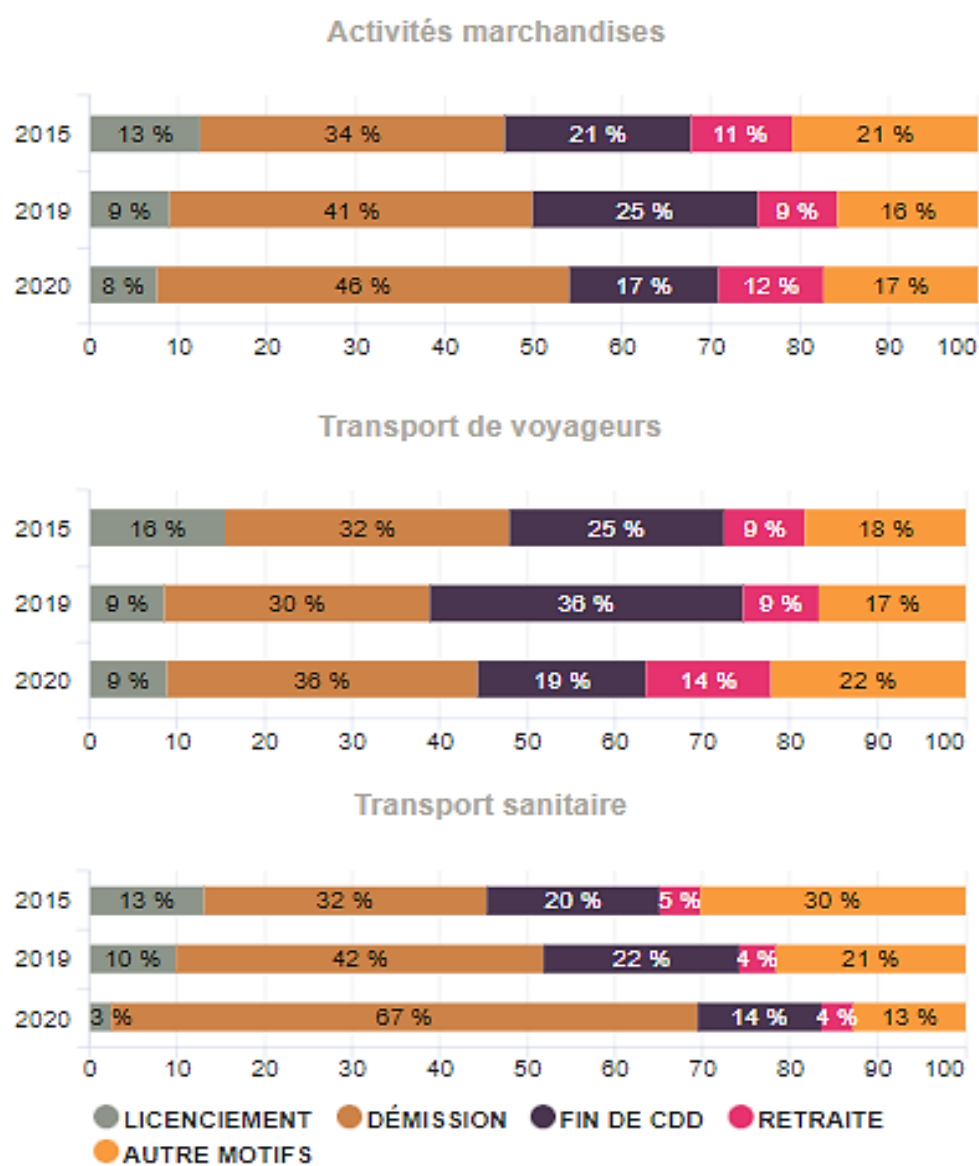
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

9. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2020

	PART DES JEUNES	EVOLUTION 2019/2020 (EN POINTS)	EVOLUTION 2019/2020 (TAUX DE VARIATION)
Conduite de marchandises sur longue distance	5 %	0 point(s)	-7,7 %
Courses et livraisons express	13 %	0 point(s)	-6,8 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11 %	0 point(s)	7,8 %
Conduite de transport de particuliers	3 %	0 point(s)	-19,1 %
Conduite de transport en commun sur route	3 %	0 point(s)	-18,1 %
Conduite de véhicules sanitaires	9 %	0 point(s)	-24%

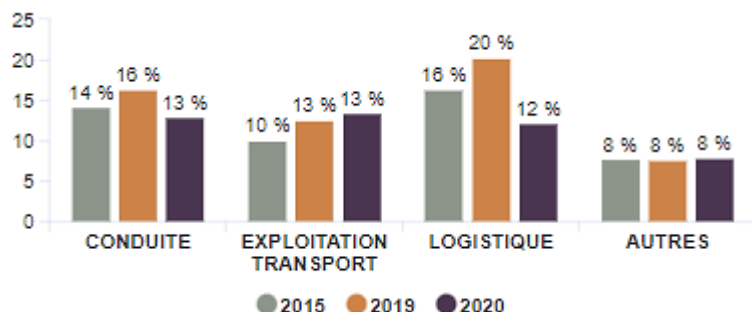
Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

10. Motifs de départs des employés par activités

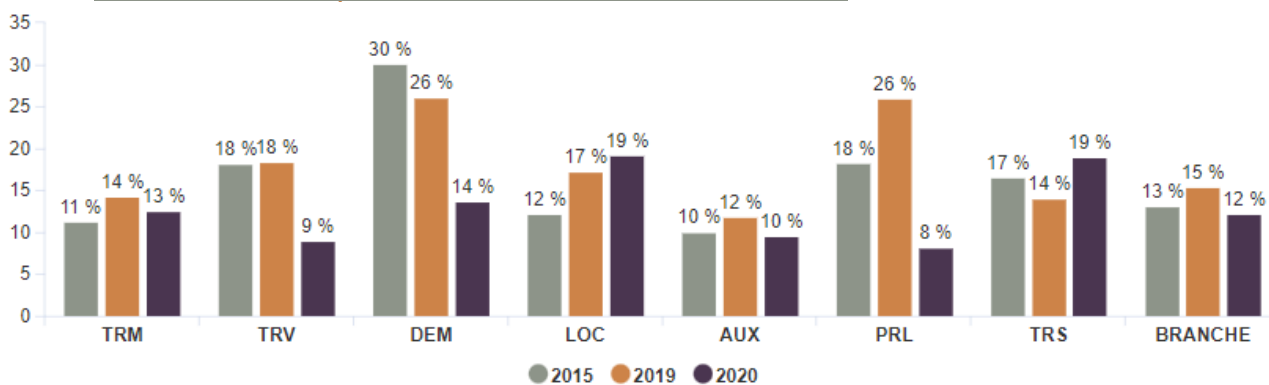


11. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



13. Taux de rotation par secteurs d'activité de la branche



La prospective globale pour la région

Prévision d'effectifs de l'OPTL régional, au 10 novembre 2021

La crise sanitaire, liée à la Covid-19, persiste et le contexte d'incertitude qu'elle génère affecte l'économie, et par conséquent, les secteurs d'activités de la branche.

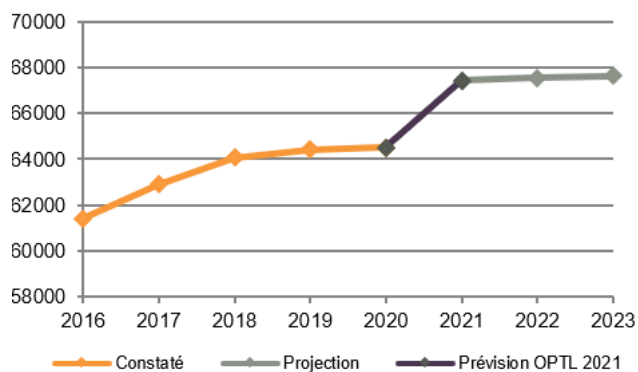
Les performances des entreprises de la branche ont encore prouvé leurs rôles vitaux par leurs emplois logistiques et de conduite routière pour acheminer les marchandises, sécuriser l'approvisionnement des magasins... Les entreprises industrielles de l'économie en Grand Est ont pu ainsi continuer à produire sans rompre la chaîne logistique.

Les mesures gouvernementales de soutien à l'économie ont permis un maintien et une reprise « rapide » de celle-ci. Les entreprises ayant jusqu'à présent globalement réussi à résister aux soubresauts de cette crise et aux effets induits (inflations, pénurie de matières premières, coûts des carburants etc...).

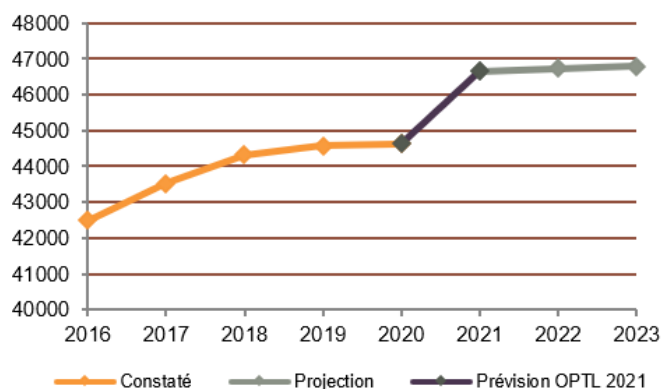
De plus, les difficultés de recrutement rencontrées par les établissements de la Branche depuis 2016 perturbent et freinent les évolutions des effectifs.

L'outil de prospective, généralement utilisé pour étayer ce rapport de l'OPTL Grand Est, permet une projection à trois ans, soit 2021, 2022 et 2023 pour cette édition.

**Projection des effectifs
Toutes familles de métiers**



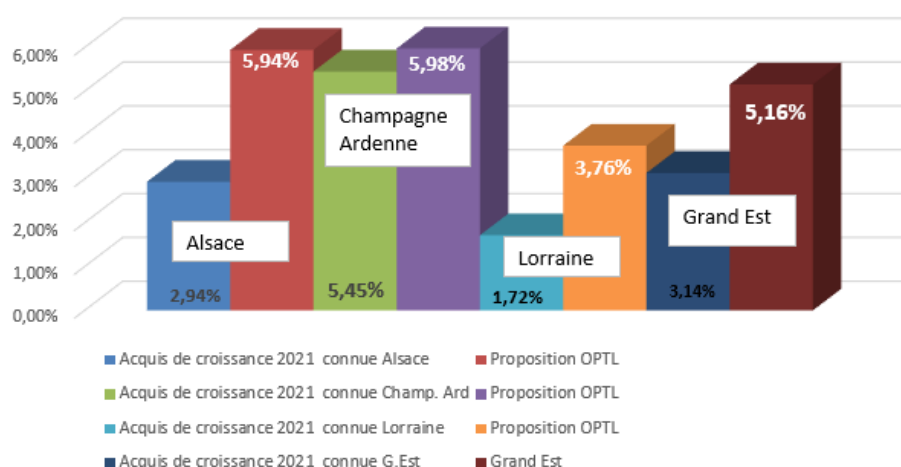
**Projection des effectifs
de conducteurs**



Nous avons à la date de rédaction du rapport, les acquis de croissance du premier semestre 2021, c'est-à-dire les variations d'effectifs à fin juin. Ces dernières ont servi de base aux membres de l'Observatoire Régional pour leurs traditionnelles séances de prévisions des effectifs au 31 décembre 2021.

Après analyse des événements 2020 sur le réalisé, de l'acquis de croissance des trois URSSAF du Grand Est, au 1^{er} semestre et de l'expertise du terrain, les structures paritaires et nos membres de l'Observatoire Grand Est, ont proposé à l'OPTL les estimations suivantes :

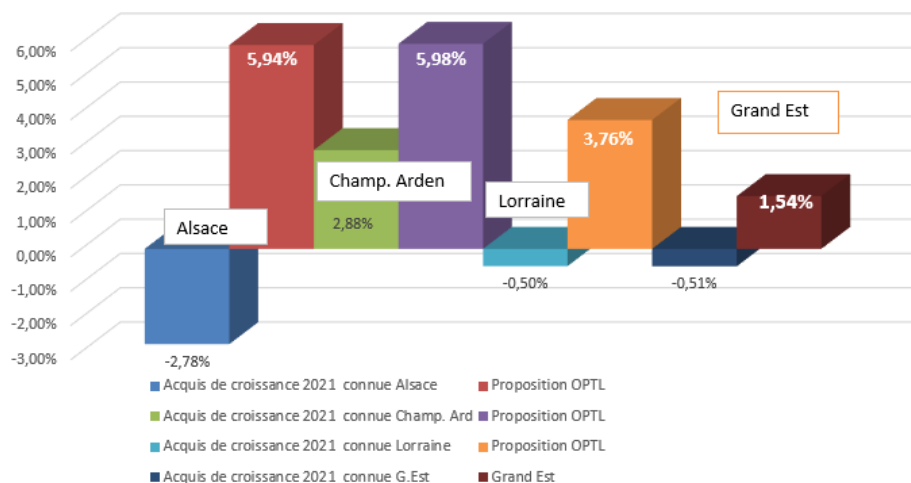
Secteur "Marchandises"



Les secteurs des Marchandises (TRM DEM, LOC, AUX, PRL) en Grand Est résistent, dans une conjoncture difficile. Durant la crise sanitaire, la logistique a joué un rôle essentiel sur l'évolution des effectifs.

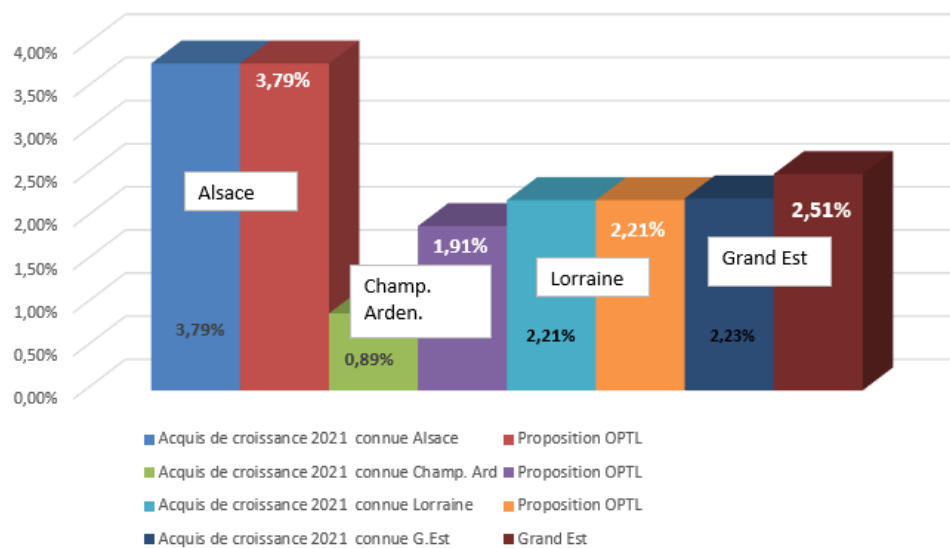
Le développement du @commerce, et la livraison du dernier Km ont trouvé leurs marques auprès de nouveaux consommateurs qui apprécient le "portage" à domicile. L'acquis de croissance des URSSAF connus sur le 1^{er} semestre étant de 3,14% pour la région Grand Est a été majoré par nos membres qui correspondrait à une augmentation des effectifs d'environ 2 600 salariés, par rapport au 31/12/2020, à condition de trouver du personnel formé.

Secteur "Voyageurs"



Exercice plus délicat en transport routiers de Voyageurs qui n'a toujours pas retrouvé sa vitesse de croisière durant la crise sanitaire. Et malheureusement ce secteur souffre d'un manque de personnel notamment sur le territoire d'Alsace. Nos membres ont estimé que les effectifs évolueraient d'environ 100 employés.

Secteur Sanitaire



La prévision semble élevée pour le Transport Sanitaire, mais les membres ont souhaité conserver l'acquis de croissance relevé au premier semestre. Avec une augmentation sur le territoire de Champagne Ardenne. Ce qui entraînerait une création de 140 postes dans le secteur des Ambulanciers

Annexes

1. Éléments de rémunération

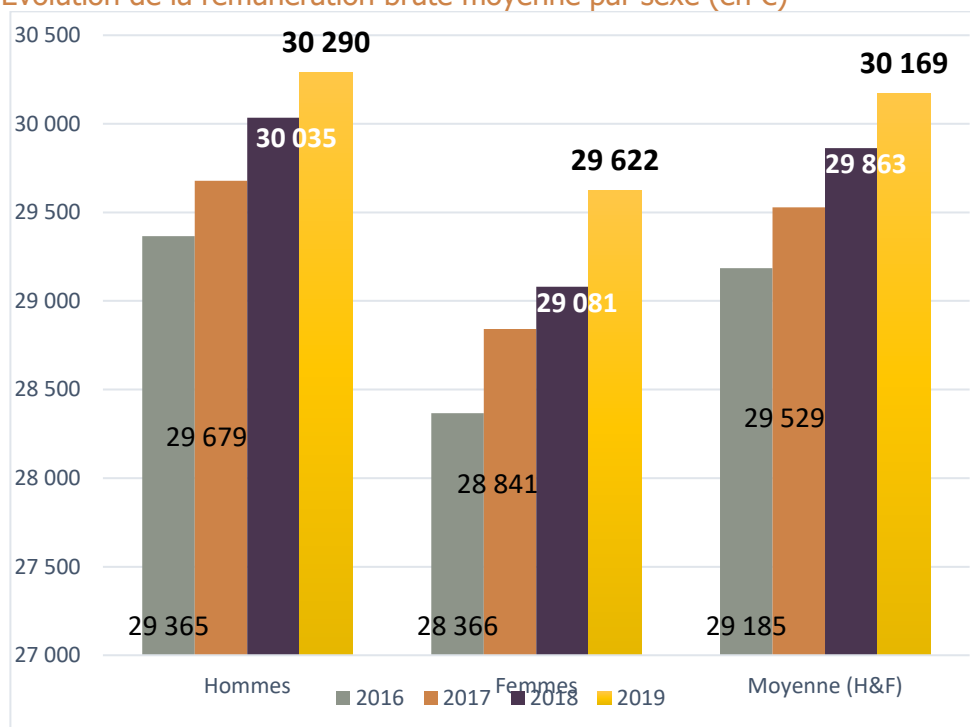
Cette année, nous sommes en mesure de communiquer quelques éléments sur les rémunérations sur nos différents secteurs d'activités régionaux.
Il ne sera fait aucun commentaire.

Rémunération brute moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Rémunération moyenne Brute	30 074	29 001	28 443	29 951	34 926	29 705	26 194	30 169
Hommes	30 039	29 423	28 242	29 769	35 120	30 561	26 638	30 290
Femmes	30 387	27 881	29 819	31 677	34 445	28 057	25 491	29 622
Rémunération moyenne Nette	23 450	22 162	22 091	22 989	26 677	22 662	20 646	23 393
Hommes	23 470	22 480	22 015	22 891	26 921	23 348	21 034	23 547
Femmes	23 273	21 316	22 608	23 913	26 074	21 342	20 031	22 702

source : DADS-DSN

Évolution de la rémunération brute moyenne par sexe (en €)



source : DADS-DSN

Rémunération brute moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2019 (en €)

Conduite		Hommes	Femmes	Moyenne
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 971	27 159	29 896
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	23 144	21 850	23 099
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	28 749	26 865	28 336
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	25 926	24 908	25 564
Logistique-manutention-magasinage				
653a	Magasiniers qualifiés	26 893	25 755	26 541
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	26 984	25 803	26 825
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	37 645	36 658	36 701
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	35 600	33 684	35 549
676a	Manutentionnaires non qualifiés	26 017	26 740	26 144
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	25 088	23 480	24 465
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	22 154	S*	24 408
Exploitation				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	60 739	52 437	58 481
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	41 663	36 959	39 070
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	39 188	37 379	38 710
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	30 566	28 260	29 223
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28 959	27 976	28 594
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	26 349	23 488	25 936

source : DADS-DSN

2. Répartition des effectifs par activité détaillé au 31.12.2020

Naf rev. 2	Grand Est		France	
Transport routier de marchandises (TRM)				
4941A Transports routiers de fret interurbains	18 808		210 374	
4941B Transports routiers de fret de proximité	15 666		172 706	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	574		9 361	
8010Z Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	572		10 055	
Total	35 620	55,2%	402 496	53,3%
Transport routier de voyageurs (TRV)				
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	4 301		68 557	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	2 534		29 933	
Total	6 835	10,6%	98 490	13,0%
Déménagement (DEM)				
4942Z Services de déménagement	865	1,3%	11 158	1,5%
Location (LOC)				
4941C Location de camions avec chauffeurs	1 137		19 426	
7712Z Location et location-bail de camions	484		5 613	
Total	1 621	2,5%	25 039	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)				
5229A Messagerie, frêt express	3 272		39 090	
5229B Affrètement et organisation des transports	5 843		69 472	
Total	9 115	14,1%	108 562	14,4%
Prestataires logistiques (PRL)				
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	4 608	7,1%	49 000	6,5%
Transport sanitaire (TRS)				
8690A Ambulances	5 831	9,0%	60 274	8,0%
Ensemble des activités				
Total	64 495	100,0%	755 019	100,0%

3. Les demandeurs d'emploi inscrits au 31 décembre 2019 en Grand Est

Nombre de candidats demandeur d'emploi inscrits au 31 décembre en Grand Est

MÉTIER	2020	2019	2018
G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	331	334	300
H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	10 797	11 034	10 572
J1305 : Conduite de véhicules sanitaires	821	945	921
N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges	7 818	7 757	6 944
N1102 : Déménagement	205	232	238
N1103 : Magasinage et préparation de commandes	15 032	15 039	14 097
N1105 : Manutention manuelle de charges	5 788	5 864	5 674
N1201 : Affrètement transport	132	133	148
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	108	112	110
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique	647	618	471
N1302 : Responsable de site logistique	173	201	206
N1303 : Technicien logistique	1 311	1 312	1 294
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 154	6 028	5 630
N4102 : Conduite de transport de particuliers	984	919	831
N4103 : Conduite de transport en commun sur route	1 628	1 719	1 705
N4104 : Courses et livraisons express	235	232	269
N4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 274	7 295	6 777
N4201 : Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	86	88	93
N4202 : Responsable d'exploitation des transports routiers de personnes	21	20	14
N4203 : Technicien d'exploitation des transports routiers de marchandises	210	216	217
N4204 : Technicien d'exploitation des transports routiers de personnes	42	43	32
TOTAL	59 797	60 141	56 543

Nombre de femmes demandeur d'emploi (en stock au 31 décembre)

MÉTIER	2020	2019	2018
G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	189	190	165
H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 339	5 604	5 567
J1305 : Conduite de véhicules sanitaires	274	317	320
N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges	390	377	289
N1102 : Déménagement	2	2	0
N1103 : Magasinage et préparation de commandes	3 471	3 280	3 016
N1105 : Manutention manuelle de charges	470	481	436
N1201 : Affrètement transport	46	34	46
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	58	64	49
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique	140	133	98
N1302 : Responsable de site logistique	20	26	31
N1303 : Technicien logistique	384	381	376
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance	264	244	204
N4102 : Conduite de transport de particuliers	241	239	196
N4103 : Conduite de transport en commun sur route	361	363	322
N4104 : Courses et livraisons express	45	46	48
N4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance	494	473	433
N4201 : Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	8	11	8
N4202 : Responsable d'exploitation des transports routiers de personnes	3	5	1
N4203 : Technicien d'exploitation des transports routiers de marchandises	83	73	69
N4204 : Technicien d'exploitation des transports routiers de personnes	14	13	7
TOTAL	12 296	12 356	11 681

Nombre de jeunes (-25 ans) demandeur d'emploi (en stock au 31 décembre)

MÉTIER	2020	2019	2018
G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	40	45	47
H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 399	1 563	1 436
J1305 : Conduite de véhicules sanitaires	79	104	69
N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges	674	766	537
N1102 : Déménagement	24	45	39
N1103 : Magasinage et préparation de commandes	2 444	2 348	2 022
N1105 : Manutention manuelle de charges	1 099	1 167	1 029
N1201 : Affrètement transport	16	20	23
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	9	7	8
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique	38	48	30
N1302 : Responsable de site logistique	4	4	3
N1303 : Technicien logistique	140	166	143
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance	339	344	249
N4102 : Conduite de transport de particuliers	29	27	29
N4103 : Conduite de transport en commun sur route	41	44	27
N4104 : Courses et livraisons express	33	20	29
N4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance	802	793	555
N4201 : Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	0	1	1
N4202 : Responsable d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0	0
N4203 : Technicien d'exploitation des transports routiers de marchandises	26	24	23
N4204 : Technicien d'exploitation des transports routiers de personnes	3	4	3
TOTAL	7 239	7 540	6 302

Parts des femmes et des jeunes parmi les demandeurs d'emploi

MÉTIERS	PART DES FEMMES	PART DES JEUNES
G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	57 %	14 %
H3302 : Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	49 %	13 %
J1305 : Conduite de véhicules sanitaires	33 %	8 %
N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges	5 %	9 %
N1102 : Déménagement	1 %	16 %
N1103 : Magasinage et préparation de commandes	23 %	15 %
N1105 : Manutention manuelle de charges	8 %	19 %
N1201 : Affrètement transport	35 %	16 %
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	54 %	7 %
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique	22 %	7 %
N1302 : Responsable de site logistique	12 %	2 %
N1303 : Technicien logistique	29 %	11 %
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 %	5 %
N4102 : Conduite de transport de particuliers	24 %	3 %
N4103 : Conduite de transport en commun sur route	22 %	2 %
N4104 : Courses et livraisons express	19 %	11 %
N4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 %	9 %
N4201 : Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	9 %	1 %
N4202 : Responsable d'exploitation des transports routiers de personnes	14 %	0 %
N4203 : Technicien d'exploitation des transports routiers de marchandises	40 %	12 %
N4204 : Technicien d'exploitation des transports routiers de personnes	33 %	8 %
TOTAL	50 %	14 %



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr