



RAPPORT 2023

> GRAND-EST

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de
l'OPCO Mobilités



RAPPORT 2023 DE L'OPTL

> GRAND-EST

ZA de Renémont - BP 84
54140 JARVILLE-LA-MALGRANGE

Tél. 06 07 24 65 14

grandest@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Grand-Est grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2023 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF Caisse nationale, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	2
Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois	13
Les effectifs salariés.....	15
Les caractéristiques des emplois	19
La typologie des métiers	23
La rémunération.....	27
La démographie	28
La formation dans la Branche	34
La dynamique de l'emploi.....	42
La prospective globale pour la région	49

Edito

Les membres de **l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique** de la **région Grand Est** sont heureux de vous présenter l'édition 2023 du tableau de bord régional.

La période porte sur les établissements et les effectifs de notre champ conventionnel au 31 décembre 2022, à savoir, ceux appartenant à la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires de transport.

L'année 2022 a été rythmée par une période d'inflation liée aux conflits géopolitiques avec une baisse de l'activité industrielle.

Vous y découvrirez les indicateurs usuels, caractéristiques des établissements employeurs, évolution des effectifs salariés par secteur d'activité et familles professionnelles, typologie des emplois, éléments démographiques, les formations dans la Branche, l'insertion des jeunes diplômés ainsi qu'une partie « prospective » en fin de rapport.

Cette année encore, les effectifs en Grand Est de notre Branche professionnelle ont augmenté de l'ordre de **4,23%**, soit **71 204** salariés au 31/12/2022. Une hausse qui a profité principalement au secteur du Transport Routier de Marchandises mais aussi en légère partie pour le Transport Routier de Voyageurs qui progressivement retrouve ses effectifs d'avant la pandémie COVID. Les indicateurs démographiques comme la pyramide des âges, âge moyen ou encore le taux de relève insuffisant montrent une nouvelle fois les enjeux RH qui attendent nos entreprises pour les prochaines années. A cela s'ajoute une pénurie de personnel qui perdure. Il est primordial de continuer à œuvrer sur l'attractivité de nos métiers, l'optimisation des recrutements et la fidélisation des collaborateurs.

L'année 2023 est un contexte marqué par différentes incertitudes (conflits géopolitiques, crise énergétique, difficultés d'approvisionnement...) comme certainement pour l'année 2024. Les travaux de veille de l'OPTL permettent de suivre au plus près les tendances du marché du travail et les besoins en compétences de la branche.

À cet égard, nous profitons de cet édito pour remercier les répondants à l'enquête tableau de bord sans qui cet outil de connaissance ne pourrait exister, les partenaires sociaux, les membres de l'Observatoire Régional ainsi que l'AFT et l'OPCO Mobilités pour leur contribution qui rendent possible la réalisation et la diffusion de ces travaux.

Président OPTL

Laurent GUOLI

Vice-président OPTL

Pascal QUIROGA

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En **Grand-Est**, on met ainsi en évidence que :

- 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 63% des conducteurs routiers et grands routiers et 20% des conducteurs livreurs.
- 56% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 42% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 2% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Méthodologie

« Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

➤ Livrables

Une enquête annuelle réalisée en région auprès des transporteurs

Les entreprises régionales de la branche sont invitées, sous couvert d'anonymat, à communiquer un état de leurs effectifs au 31 décembre et à répondre à un questionnaire dédié à leurs enjeux emploi et formation. L'exploitation des résultats est menée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche.

En 2022, la région **Grand-Est** a recueilli et exploité **331 questionnaires**, soit **10 %** des établissements de la Branche conventionnelle régionale, représentant **13 %** des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

- **Le rapport national**
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique
Présente un portrait, actualisé tous les ans, de la branche en France.
Traite, chaque année, des grands enjeux emploi/formation de branche.
- **Le rapport régional**
de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique
Décline, à l'échelle locale, les données et analyses nationales.
Approfondit les spécificités et les particularités régionales de la branche.

- **Synthèse régionale**
Un « 4 pages » qui offre une présentation des chiffres clés de la branche en région.
- **Synthèses sectorielles**
Trois folios de 4 pages qui zooment sur chacun des 3 grands secteurs d'activité de la branche en région.
- **Synthèses personnalisées**
Un ensemble d'indicateurs RH individualisés remis aux entreprises qui répondent à l'enquête annuelle.
- **Présentation publique**
Une conférence régionale, dédiée au rapport OPTL, favorise l'échange entre la branche et les institutions.

L'emploi et les employeurs de la Branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2022

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	2071	↗	62%	61%
Transport routier de voyageurs	171	↗	5%	6%
Déménagement	73	→	2%	3%
Location	85	↗	3%	3%
Auxiliaires de transport	381	↗	11%	11%
Prestataires logistiques	137	→	4%	4%
Transport sanitaire	401	↗	12%	12%
Ensemble de la Branche	3319	↗	100%	100%

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

La Branche en région, circonscrite au champ conventionnel, compte près d'une soixantaine d'établissements employeurs supplémentaires au 31/12/2022. Seul le déménagement ne connaît pas d'évolution sur le nombre d'établissements.

Pour information, la Branche transport & logistique sur le plan national enregistre **42 107** établissements pour **801 288** salariés.

Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2021

	Etablissements en région		% en région	% en France
Transport routier de marchandises	5666		87%	87%
Transport routier de voyageurs	151		2%	4%
Déménagement	83		1%	2%
Location	95		1%	1%
Auxiliaires de transport	242		4%	3%
Prestataires logistiques	111		2%	1%
Transport sanitaire	176		3%	2%
Ensemble de la Branche	6624		100%	100%

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées

1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2022

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec ou sans salariés	3556	17	10	3583
Evolution 2022 / 2021	-44%	55%	25%	-44%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Cette année, le nombre de création d'établissement a diminué de 44% en un an. La majorité des créations ne concerne habituellement que des établissements sans salariés. Nous pouvons évoquer le code NAF 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », notamment des activités de livraison à domicile.

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année

	Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Branche
Entreprises avec salariés	119	3	8	130
Evolution 2021 / 2020	22%	-77%	14%	11%
Entreprises sans salariés	609	7	5	621
Evolution 2021 / 2020	-22%	250%	400%	-21%
Non déterminé	1653	1		1654
Evolution 2021 / 2020	41%	-50%	0%	40%

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

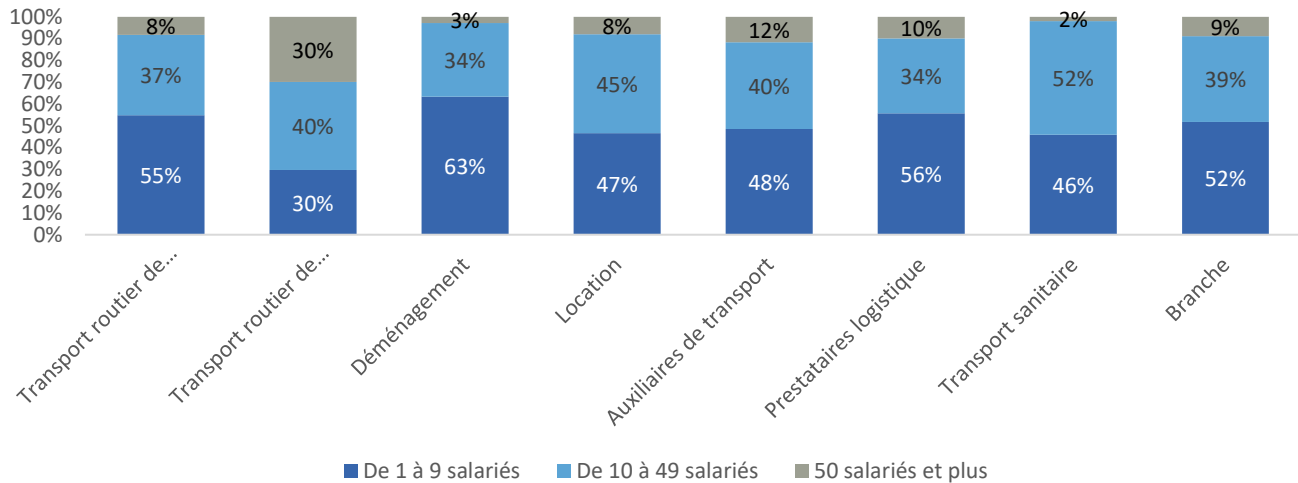
Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...). L'année 2022 a été bouleversée (tout comme 2021) car nous constatons des défaillances d'entreprises pour la plupart des établissements dépendants du transport routier de marchandises majoritairement pour le code NAF 5320Z et comme motif principal, la cessation d'activité.

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

Dans la branche, les défaillances d'entreprises en Marchandise avec salariés ont augmenté de 22% en 2022 et inversement pour les entreprises sans salariés où nous observons une baisse de 22%. Pour le Voyageur, une baisse visible de 77% pour les entreprises avec salariés mais une augmentation pour celles sans salariés. Quand au Sanitaire, nous n'observons pas de baisse en terme de défaillance.

Les caractéristiques des employeurs

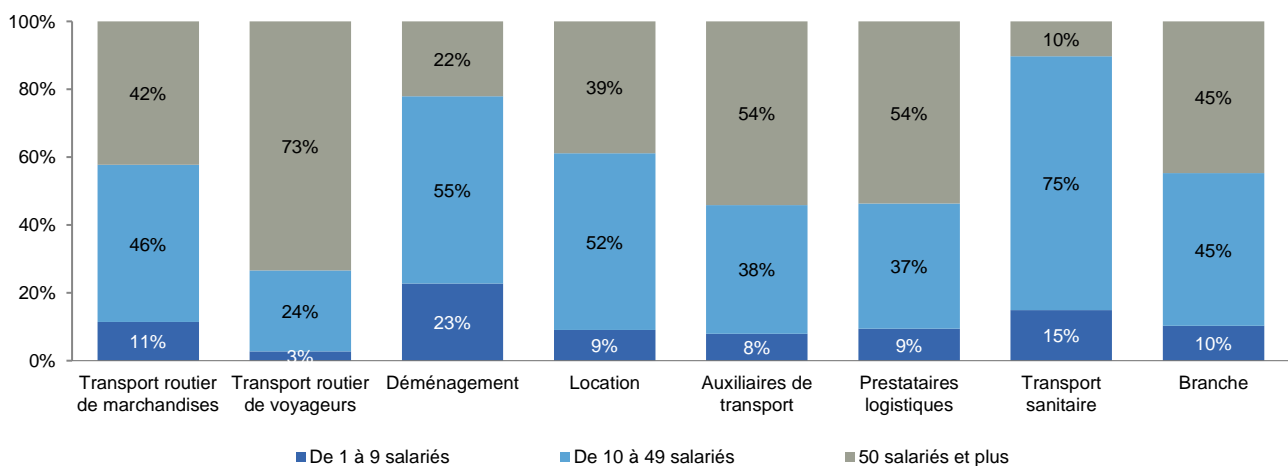
Etablissements employeurs par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2021



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées

Répartition des établissements employeurs par département et par activité au 31 décembre 2022

	Champagne Ardenne					Lorraine					Alsace		
	08	10	51	52	Total	54	55	57	88	Total	67	68	Total
TRM	113	143	313	71	640	247	73	290	145	755	493	181	657
VOY	11	17	12	5	45	23	6	28	14	71	26	24	50
DEM	1	4	8	2	15	10	1	11	5	27	18	13	31
LOC	3	8	11	1	22	8	2	11	5	27	22	14	36
AUX	9	22	29	8	68	38	6	56	13	112	110	89	198
PRL	4	9	30	6	51	20	3	23	7	51	19	13	32
TRS	25	28	28	15	96	66	28	76	49	218	67	22	81
Branche	166	231	431	108	937	412	119	495	238	1261	755	356	1085

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons une concentration des entreprises du transport routier de marchandises dans le département du Bas-Rhin. L'ensemble des activités se concentre davantage en Lorraine avec 1261 établissements. On remarque que les établissements du secteur sanitaire sont deux fois plus nombreux également en Lorraine avec 218 établissements.

Répartition des effectifs par anciens territoires et par activité au 31 décembre 2022

	Alsace	Lorraine	Champagne Ardenne
TRM	12 823	14 253	10 879
TRV	2 307	3 536	1 297
DEM	463	279	148
LOC	649	467	494
AUX	5 744	2 355	1 599
PRL	1 318	5 037	1 366
TRS	1 400	3 098	1 692
Branche	24 204	29 025	17 475

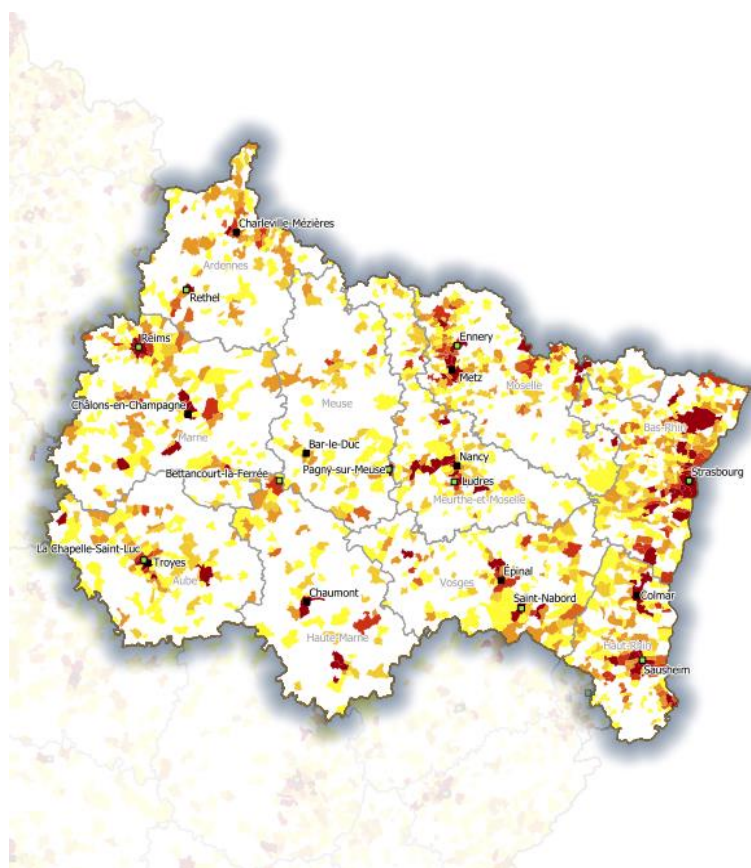
Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Plus d'un tiers des salariés (40,7%) de la branche travaillent dans l'ex-territoire Lorraine, 34% sur le territoire Alsacien et 24,5% sur le territoire Champagne Ardenne. Les effectifs en Auxiliaire de Transport (AUX) sont plus nombreux en Alsace. Pour le transport sanitaire (TRS), environ 50% des effectifs sont répartis en Lorraine.

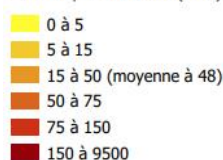
La localisation des emplois

Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2022 en région



Salariés par commune (MAR)



Nous observons encore cette année une densité d'emplois salariés en marchandises plus marquée sur le secteur Alsacien. Le secteur géographique est davantage concerné par des structures de plus petites tailles. Notons également différents pôles stratégiques sur l'ensemble des 10 départements du Grand Est concentrés sur les villes principales et secondaires.

Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Salariés par commune (TRV)



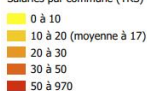
Pour le transport routier de voyageurs, la répartition des emplois est plus diversifiée sur les 10 départements. La région est couverte sur l'ensemble des départements puisque l'ensemble du réseau scolaire est concerné.

Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2021, en région



Salariés par commune (TRS)



En matière de transport sanitaire, on remarque une présence plus marquée en zone rurale par rapport au transport de voyageurs. En effet, le maillage territorial permet d'être au plus proche des patients. Le contraste en jaune est plus présent également.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	37 955	53%	53%
Transport routier de voyageurs	7140	10%	13%
Déménagement	890	1%	1%
Location	1 610	2%	3%
Auxiliaires de transport	9 698	14%	15%
Prestataires logistiques	7721	11%	7%
Transport sanitaire	6190	9%	8%
Ensemble de la branche	71 204	100%	100%

Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la Branche en région ont progressé de **4,23%** en 2022, soit **2891** salariés supplémentaires qu'en 2021. Tous les secteurs d'activité ont vu leur population augmenter, hormis la location avec une faible baisse (-0,37%). Nous constatons une hausse pour le transport routier de voyageurs de 5,95% ou encore pour les prestataires logistiques (44,20%), un chiffre qui peut s'expliquer par la hausse des activités logistiques sur certains bassins.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	47 018	66%	67%
Exploitation Transport	4686	7%	8%
Logistique - manutention - magasinage	11 346	16%	14%
Direction	1732	2%	2%
Gestion	3 360	5%	5%
Vente - achats	664	1%	1%
Maintenance	1355	2%	2%
Interprofessionnel	1041	1%	1%
TOTAL	71 204	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

La croissance des effectifs observée en 2022 concerne essentiellement les familles professionnelles Conduite, Exploitation Transport et Logistique-Manutention-Magasinage, soit 4000 personnes en sus. On observe une légère baisse pour les autres familles professionnelles Gestion et Ventes-Achats. L'activité Logistique-Manutention-Magasinage a évolué très positivement dans la région Grand Est.

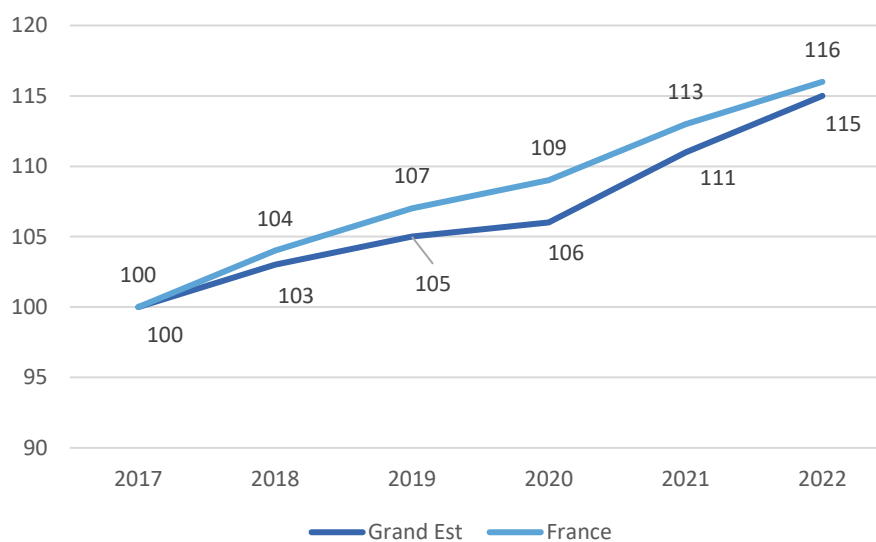
Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2022

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	47 018	10 %	11 %
Exploitation Transport	4686	39 %	40 %
Logistique - manutention - magasinage	11 346	24 %	20 %
Direction	1732	21 %	24 %
Gestion	3 360	71 %	76 %
Vente - achats	664	60 %	62 %
Maintenance	1 355	6 %	6 %
Interprofessionnel	1041	63 %	73 %
TOTAL	71 204	19 %	19 %

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

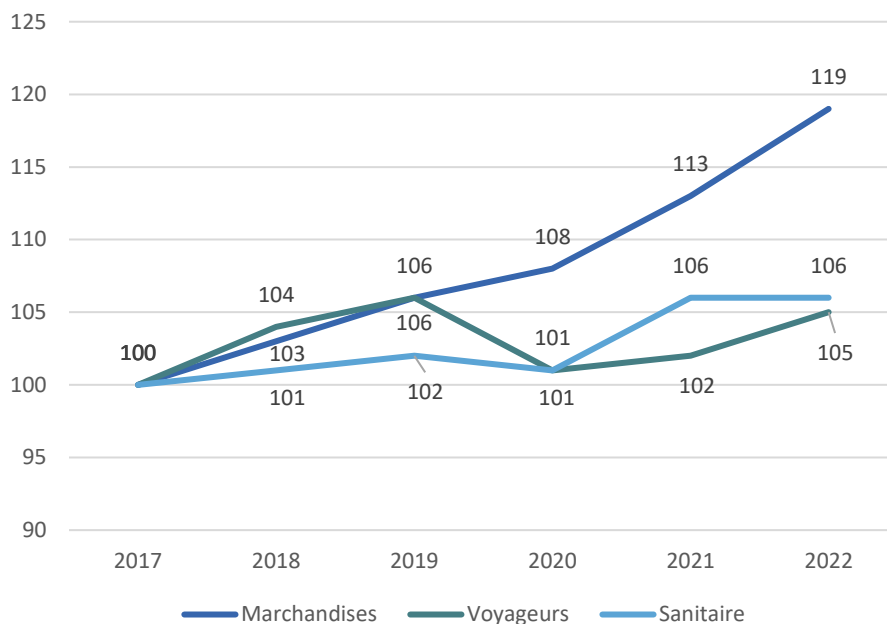
La part des femmes a augmenté de 2 % en région par rapport à 2021 et de 1 % également au niveau national. Le taux de féminisation augmente sur les postes Conduite (+1%), Logistique – Manutention – Magasinage (+4%), Ventes-Achats (+8%) ou encore Direction (+2%). On observe une baisse de 3% sur les postes d'Exploitation Transport. L'augmentation globale des effectifs a cependant davantage profité aux hommes qu'aux femmes.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2017)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

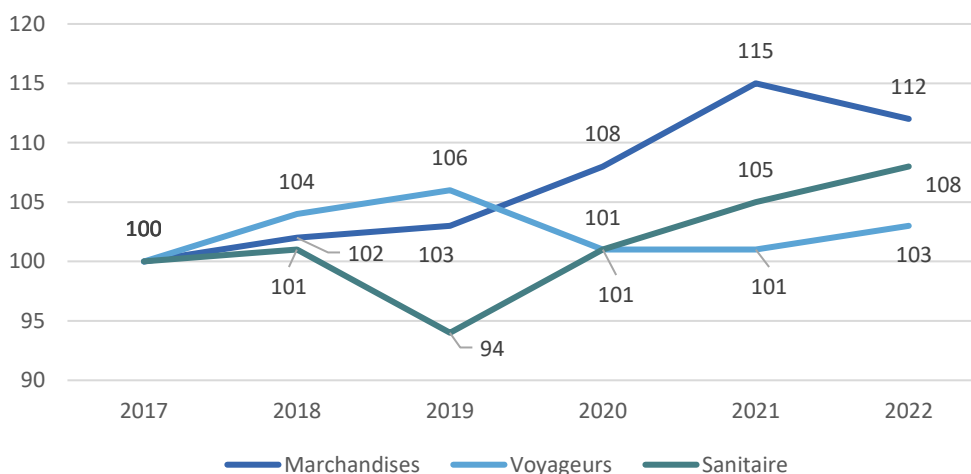
2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2017)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs dans le Grand Est ont augmenté de plus de 15% depuis 2016, majoritairement grâce à l'activité Marchandise. Le transport sanitaire ainsi que le transport de voyageurs connaissent la même tendance mais de façon plus contenue. Le secteur Voyageurs commence à retrouver progressivement ses effectifs d'avant covid.

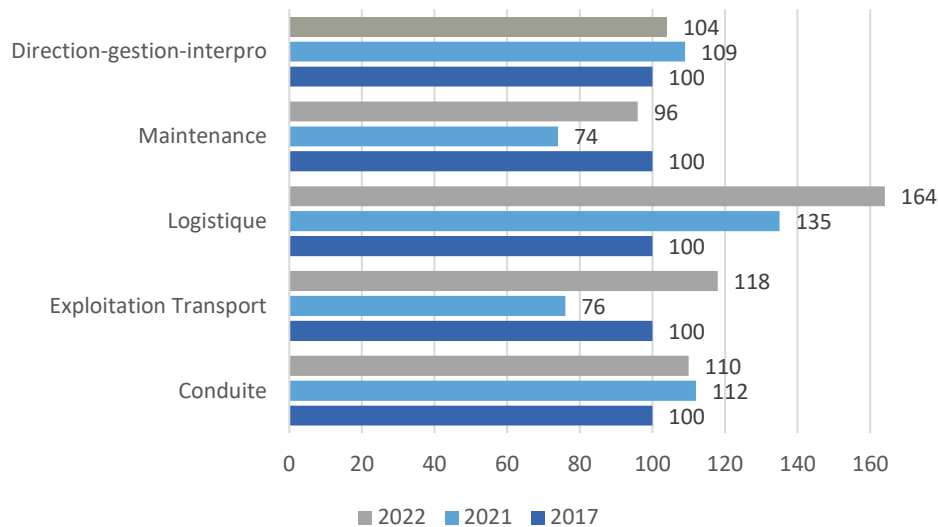
3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2017)



Source : URSAAF CAISSE NATIONALE, données ajustées au champ conventionnel

Sur ce graphique, on observe que l'évolution des effectifs marchandises reste positive jusqu'en 2021 avant de diminuer. Nous remarquons une légère évolution en ce qui concerne les effectifs sanitaires et voyageurs depuis 2020.

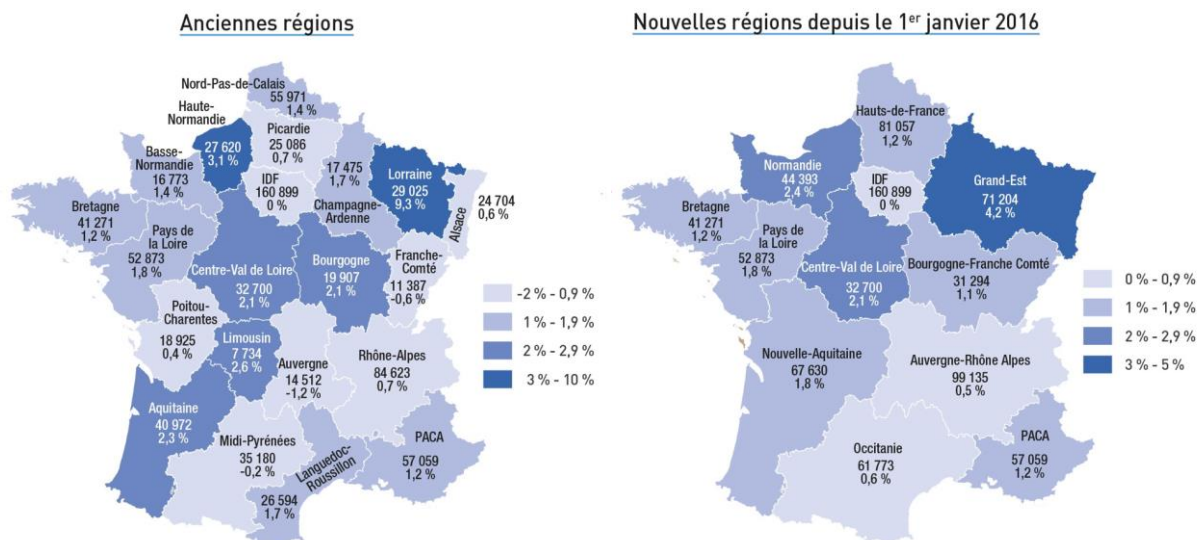
4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2017)



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

D'une manière générale, nous retrouvons une évolution des effectifs en 2022 pour les familles Exploitation Transport, Logistique mais aussi la Maintenance. Nous observons une légère baisse pour le cas des autres familles métiers. Notons une forte croissance des effectifs attachés à l'activité logistique et à l'exploitation transport.

Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2022

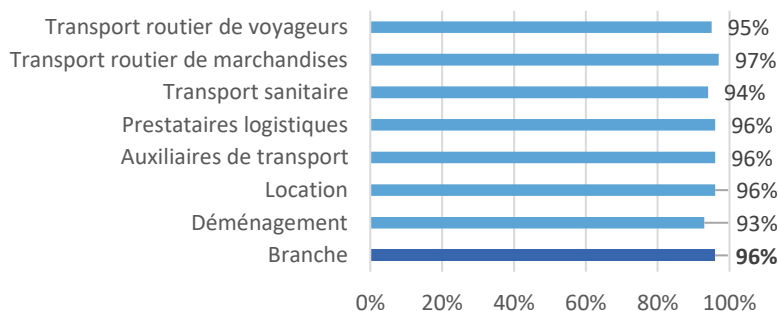


Source : Urssaf Caisse nationale
Données ajustées au champ conventionnel

Nous pouvons constater ici que la région Grand Est enregistre la plus forte progression en matière d'effectifs (+4,2 %) en 2022. On remarque que c'est le territoire de la Lorraine qui a le plus fort taux de progression. Les Pays de la Loire et la Normandie enregistrent une progression identique à celle précédemment observée alors que toutes les autres régions connaissent une évolution moins importante, mais néanmoins positive.

Les caractéristiques des emplois

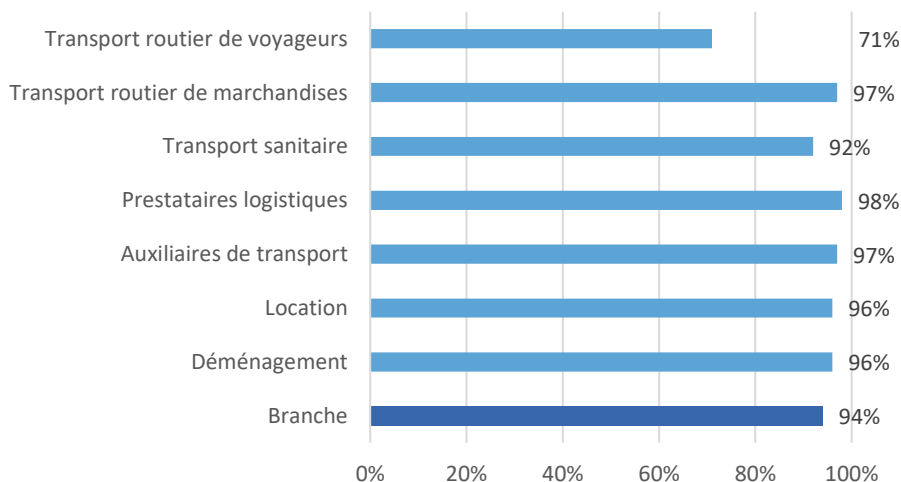
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pas de surprise concernant la part des salariés en CDI au 31/12/2022, ce mode contractuel étant très largement utilisé dans notre Branche à hauteur de 96%. On dénombre donc près de 68 355 salariés en contrat à durée indéterminée au 31/12/2022.

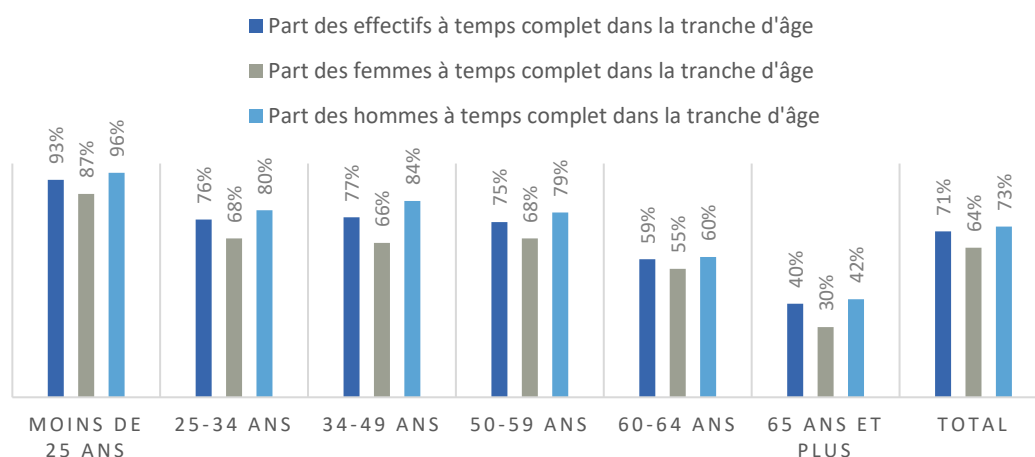
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le travail à temps complet reste la norme dans nos entreprises (excepté en transport de voyageurs) et concerne neuf salariés sur dix, plus exactement 94 %.

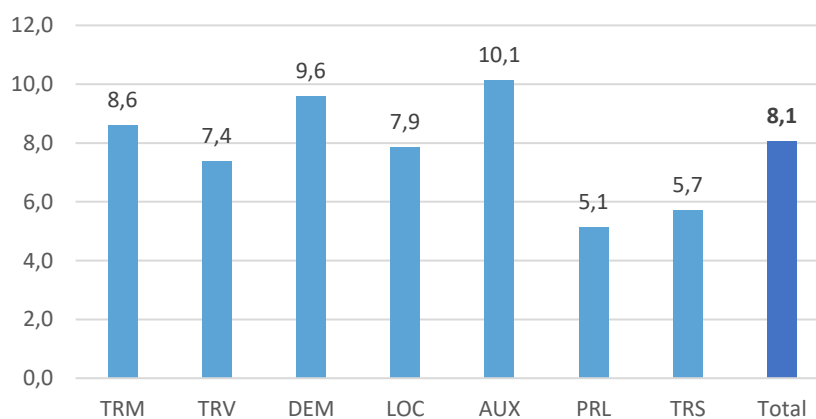
Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps complet s'estompe très nettement au fil des classes d'âge. Les personnes entrant dans le métier sont plus âgées et le temps partiel est de mise dans la seconde partie de vie professionnelle. En moyenne, la part des effectifs à temps complet dans le transport routier de voyageurs est de 73%.

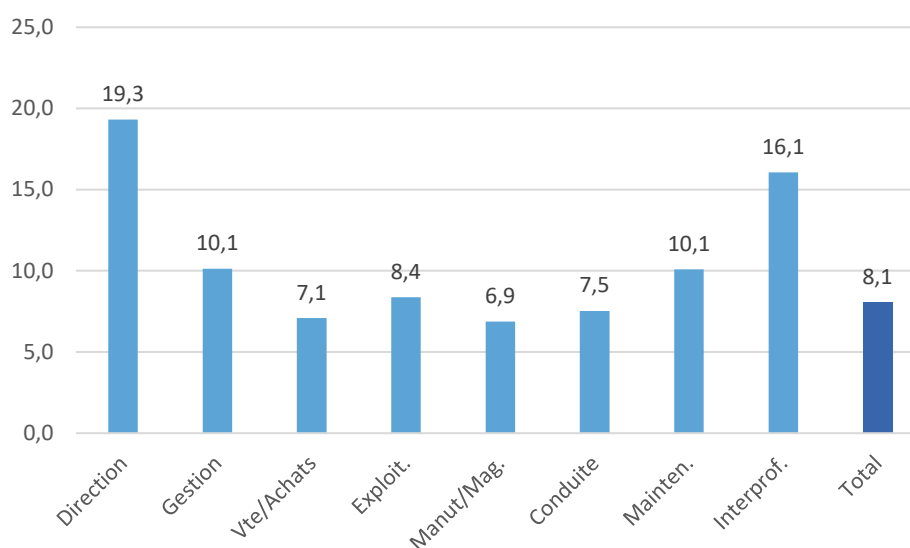
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2022 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

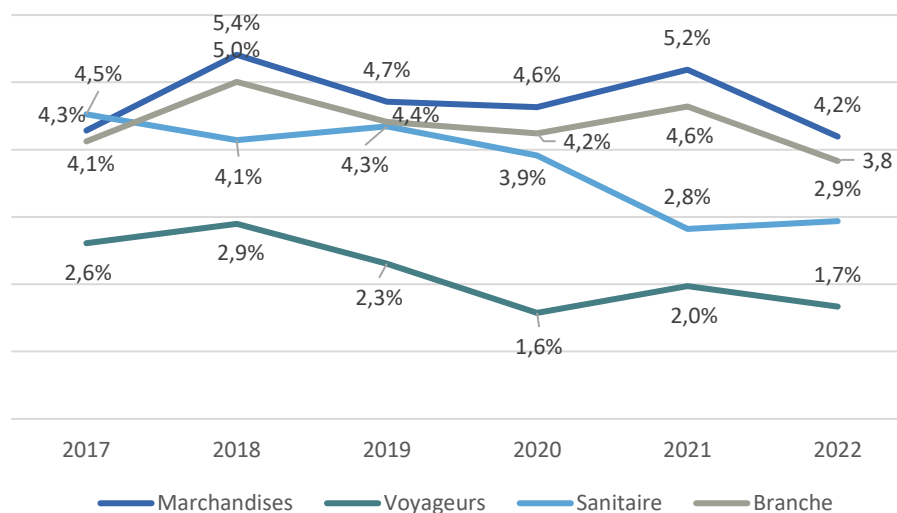
Contrairement aux années précédentes, l'ancienneté moyenne dans l'établissement a diminué pour l'ensemble des activités. Notons une ancienneté moyenne de 8,1 années dans l'établissement, soit une baisse de près de 2 ans. On remarque que dans le transport sanitaire et chez les prestataires logistique, l'ancienneté moyenne est la plus faible.

Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

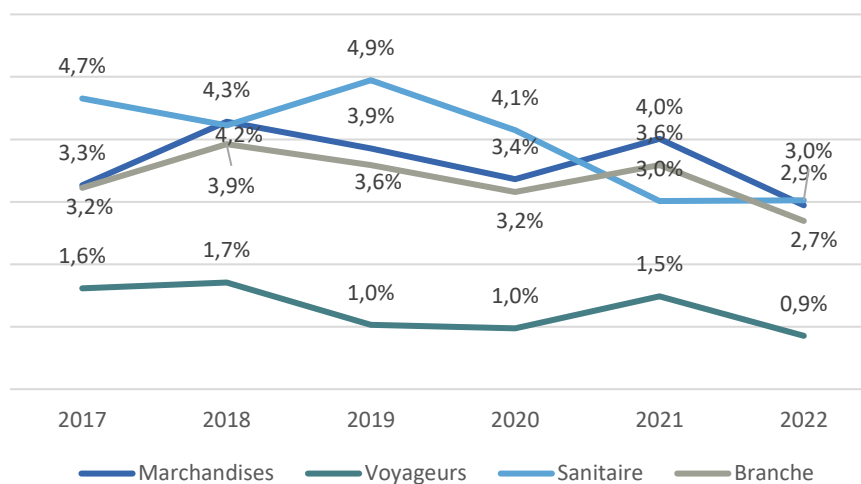
1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes (-25 ans) a chuté de 1% sur l'ensemble de la branche en 2022 mais nous remarquons une stabilité pour l'activité sanitaire et celle du voyageur. La part de ces jeunes reste toujours plus importante en marchandises, le transport de personnes étant soumis aux contraintes réglementaires, notamment l'âge d'obtention des permis ou encore les conditions d'obtention du DEA.

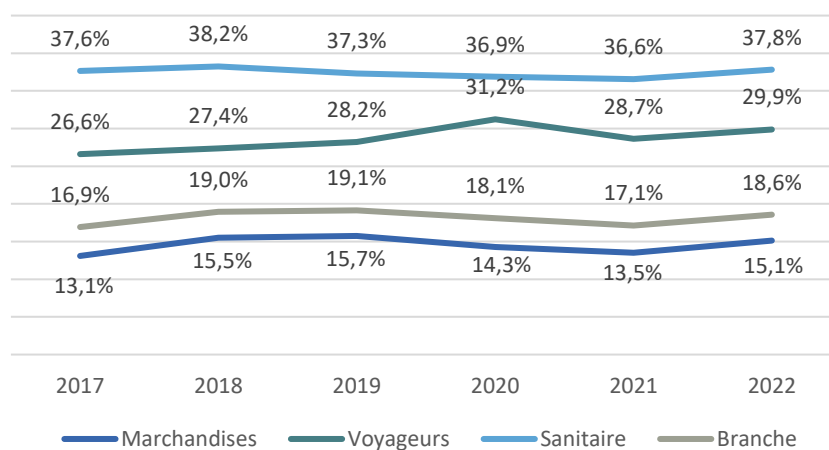
2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On constate que la part des jeunes (-25 ans) est en légère baisse sur l'ensemble de la branche, en particulier pour les activités marchandises et voyageurs durant les années 2021 et 2022. Nous remarquons cependant une hausse pour l'activité sanitaire. Depuis 2017, la part des jeunes de moins de 25 ans oscille entre 3 et 5 %. Nous constatons également que la part des jeunes est en légère baisse sur le poste conduite excepté sur l'activité sanitaire.

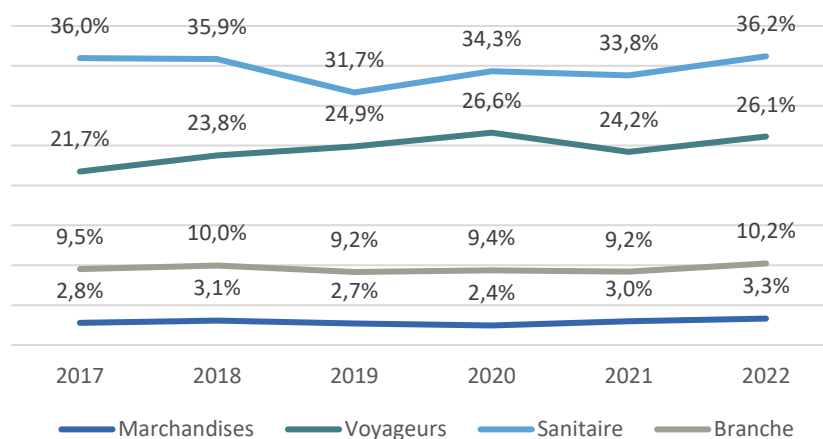
3. Part des femmes dans les effectifs de la Branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Sur ce graphique, on distingue que la part des femmes augmente sur l'ensemble de la branche de 2% entre 2021 et 2022. Celle-ci varie depuis 2017 entre 17% et 19% pour l'ensemble de la branche.

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



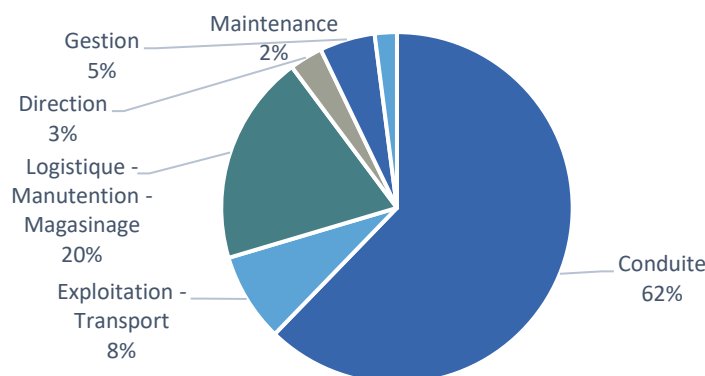
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

D'une manière générale, la part des femmes sur les métiers de la conduite augmente, un constat plus marqué sur l'activité voyageurs et sanitaire. Elles représentent 10% dans l'activité conduite dont 36% pour l'activité du Sanitaire, 26% pour l'activité Voyageur et 3% en Marchandise.

La typologie des métiers

Activités Marchandises

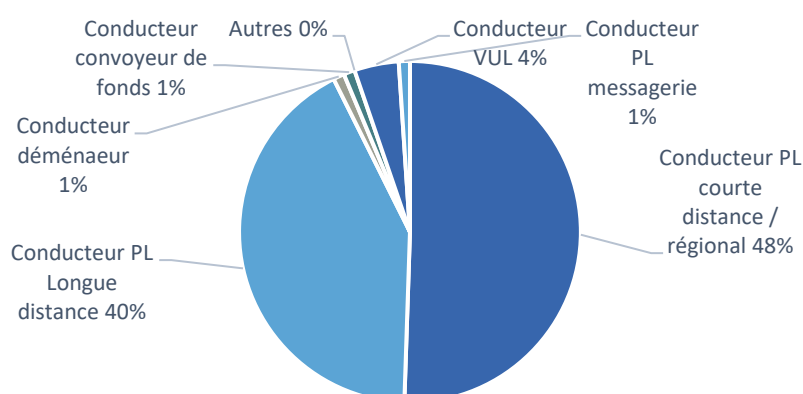
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des familles professionnelles en marchandises augmente légèrement par rapport à l'année 2021 ; 19% des effectifs sont dans la Logistique – Manutention – Magasinage, 8% sont dans l'Exploitation Transport, deux activités où l'on observe une légère hausse. 62% des effectifs dans l'activité marchandise sont des conducteurs, une baisse de 4% sur cette famille professionnelle par rapport à 2021.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2022

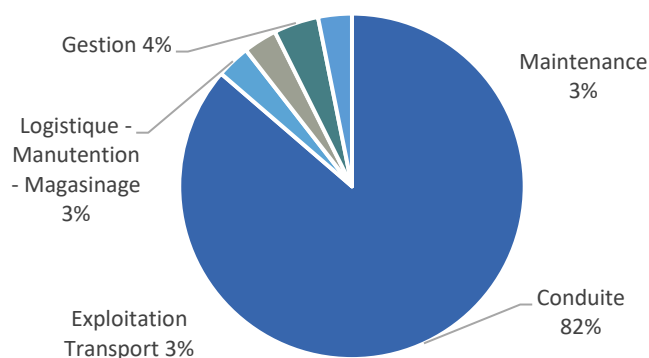


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Notons une augmentation de 2 % des conducteurs PL longue distance un pourcentage égal des conducteurs PL courte distance/régional par rapport à 2021.

Transport de Voyageurs

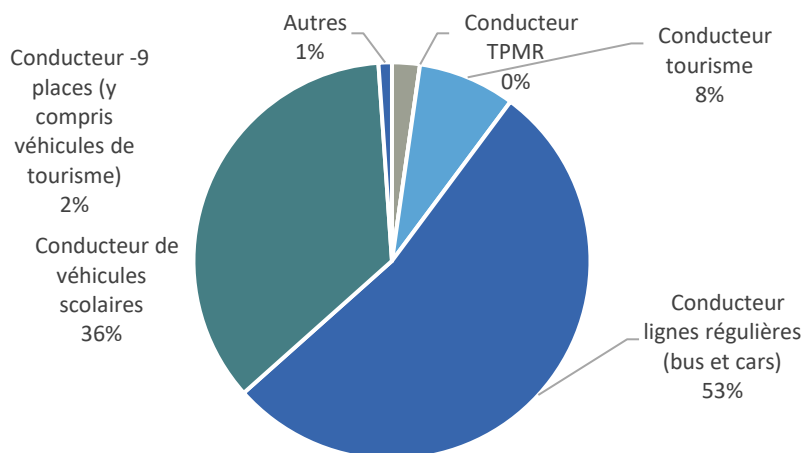
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de salariés par famille professionnelle en conduite est représentée en majorité à 82%. En transport de voyageurs, les autres familles professionnelles ont le même poids.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2022

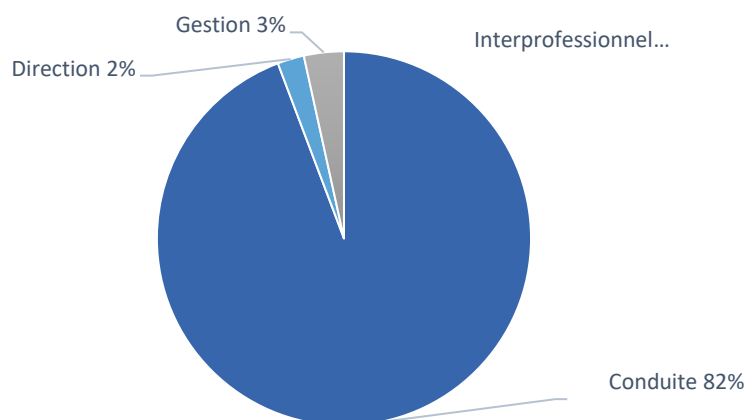


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On remarque que 53% des effectifs en transport routier de voyageurs exercent leurs métiers en lignes régulières (bus et cars). Plus d'un tiers des conducteurs sont répartis sur la spécialité du transport scolaire avec 35%.

Transport Sanitaire

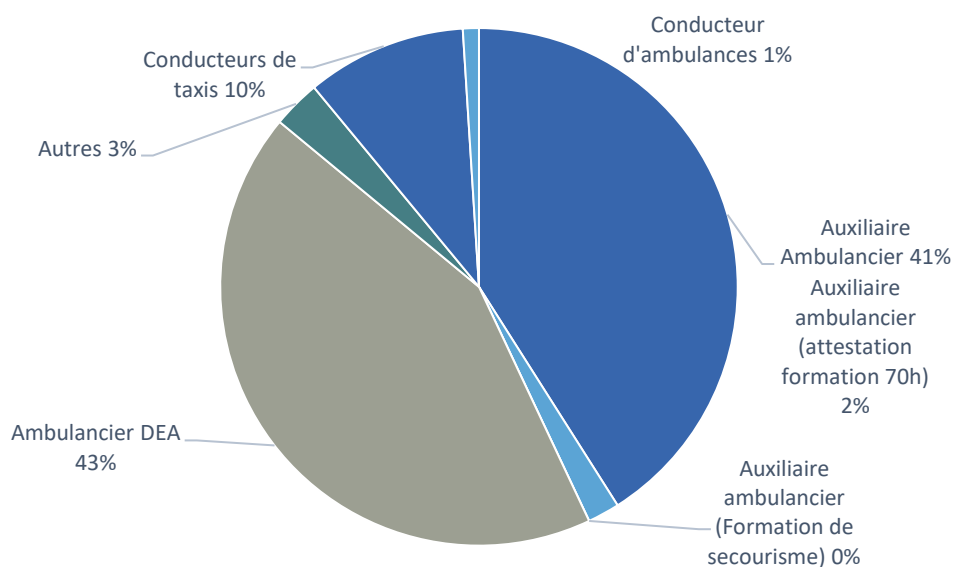
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire est l'activité de la Branche où le poids de la famille conduite est le plus élevé avec 82 % des effectifs. Les familles dites administratives (hors exploitation) représentent quasiment le restant des effectifs observés.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

On retrouve davantage d'ambulanciers (titulaires Diplôme d'Etat d'Ambulancier) que d'auxiliaires (attestation). On remarque une hausse des auxiliaires ambulanciers et une baisse des ambulanciers de 6 % par rapport à 2021. Rappelons que l'auxiliaire ambulancier assiste l'ambulancier, ce dernier ayant des compétences et des responsabilités plus étendues.

La rémunération

Rémunération annuelle brute moyenne par secteurs d'activité en 2021 et en ETP (EN €)

	CDD			CDI		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
AUX	18 954	20 185	19 158	28 155	28 063	28 128
DEM	17 996	17 916	17 992	23 827	24 061	23 861
LOC	20 124	20 876	20 180	24 046	26 962	24 319
PRL	18 827	17 665	18 313	24 707	23 183	24 196
TRM	19 080	18 454	19 002	23 867	24 060	23 886
TRS	18 579	18 196	18 442	21 656	20 891	21 357
TRV	19 625	18 718	19 441	22 268	22 101	22 222
BRANCHE	19 016	18 440	18 914	24 115	23 938	24 083

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

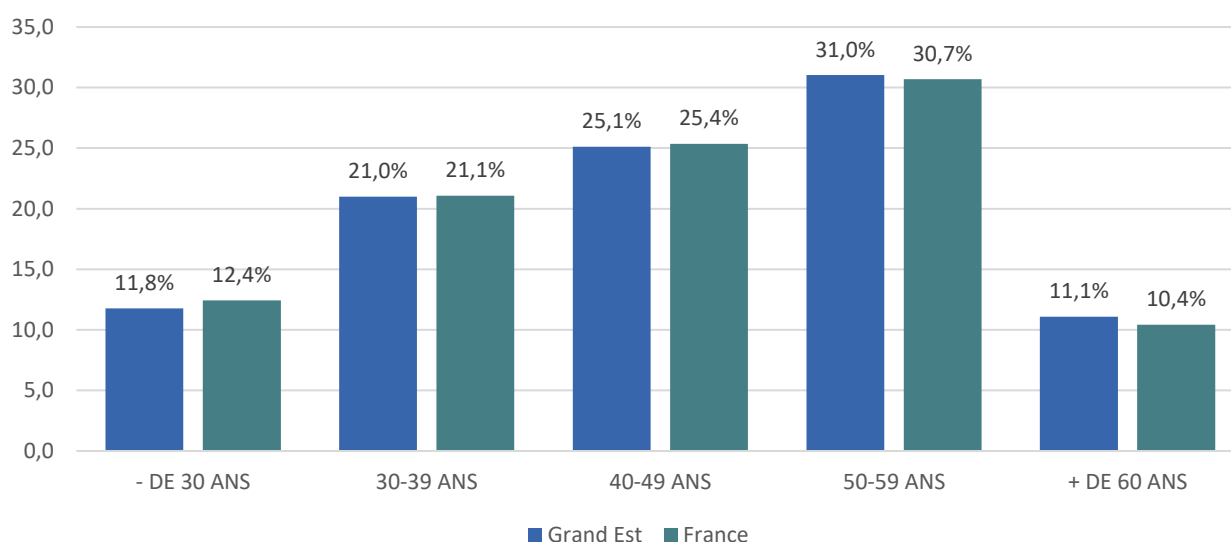
Rémunération brute annuelle moyenne par PCS en ETP en 2021 (en €)

	Hommes	Femmes	Ensemble
389A-Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	46 544	41 210	45 251
466B-Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	31 518	28 824	30 049
466C-Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	30 768	29 392	30 373
487A-Responsables d'entrepôt, de magasinage	28 904	28 770	28 878
487B-Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	27 444	26 328	27 232
526E-Ambulanciers	21 027	20 252	20 747
546C-Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	25 226	22 379	23 558
641A-Conducteurs routiers et grands routiers	23 820	21 537	23 760
641B-Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	21 455	20 880	21 318
643A-Conducteurs livreurs, coursiers	18 661	17 743	18 602
652A-Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	21 423	20 297	21 274
653A-Magasiniers qualifiés	21 607	19 931	21 117
655A-Autres agents et ouvriers qualifiés (sédataires) des services d'exploitation des transports	22 035	21 895	22 009
676A-Manutentionnaires non qualifiés	19 709	19 838	19 728
676B-Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	19 972	18 158	19 960
676C-Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	20 642	19 013	19 946
676D-Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	20 875	18 732	20 501

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

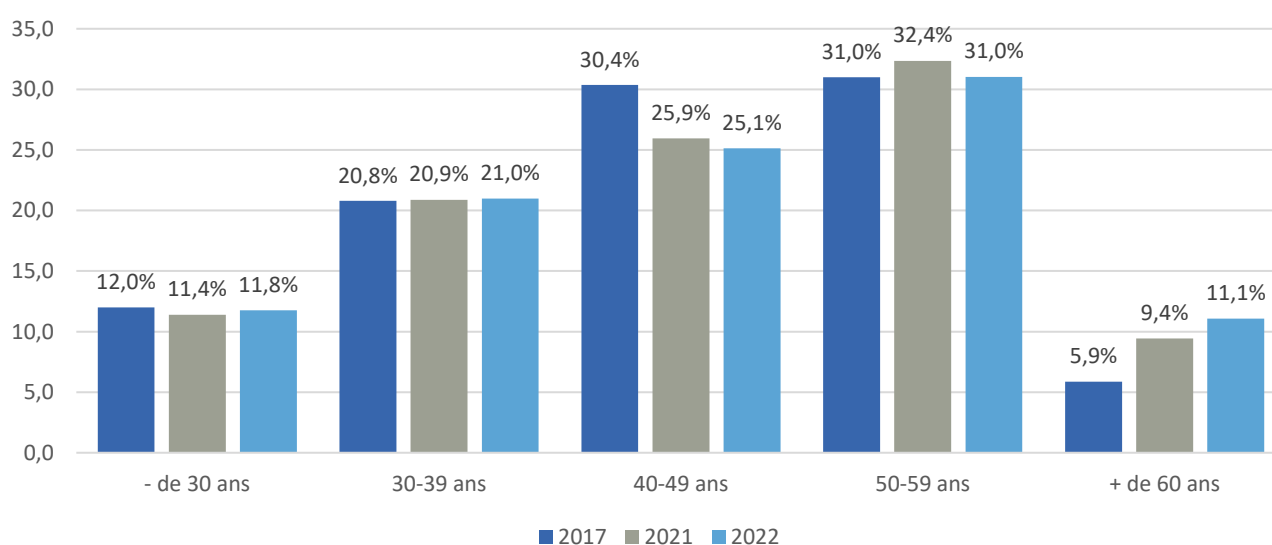
La démographie

1. Structure par tranche d'âge des salariés en région et en France en 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

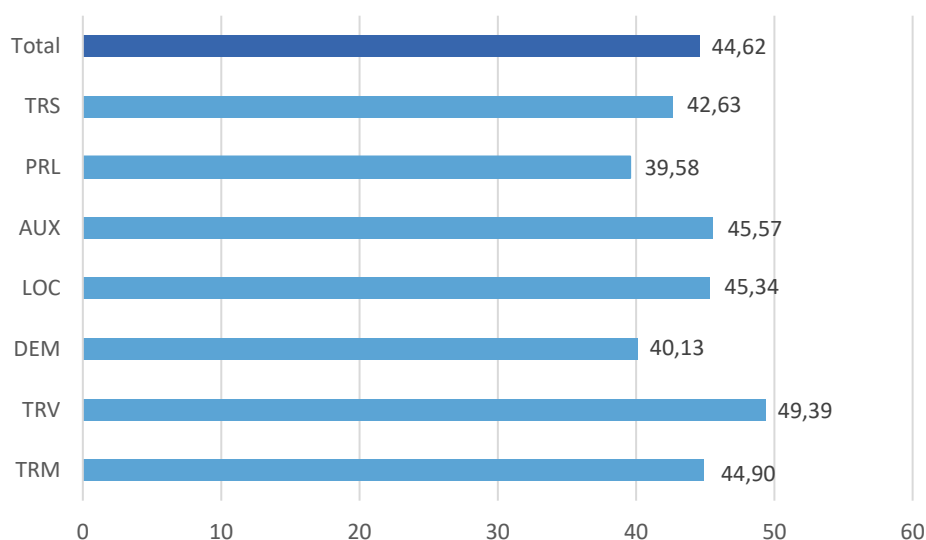
2. Structure par tranche d'âge des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

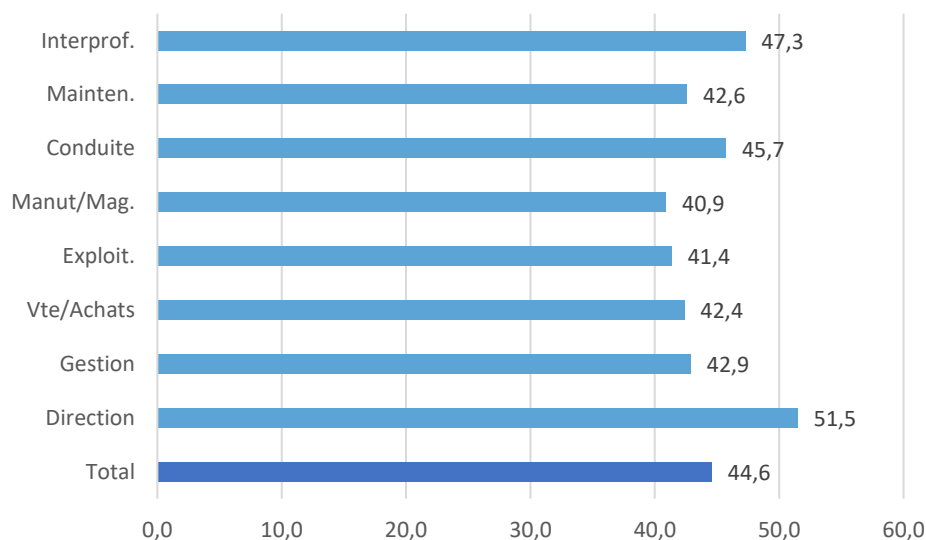
Sur l'ensemble des tranches d'âges en région, nous n'observons pas de différence avec le national. Sur le plan régional, la classe d'âge des 50-59 ans est la plus représentée. On remarque une stabilité chez les -30 ans et 30-39 ans. La tranche d'âge des 40-49 ans est en baisse depuis 5 années. Enfin, on peut constater une légère baisse sur la tranche 50-59 ans et une hausse chez les + 60 ans de +4,2%.

3. Age moyen des salariés de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

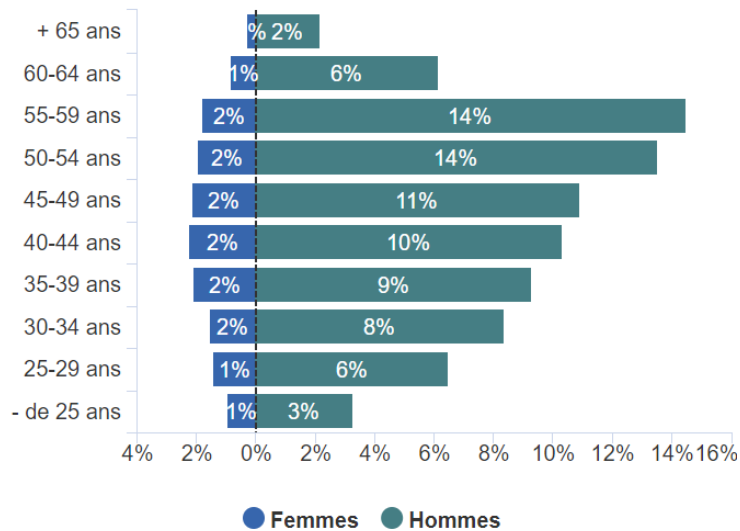
4. Age moyen des salariés de la branche, par famille métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen des salariés de la Branche n'évolue pas et se situe à 44,6 ans (il était de 45 ans l'année passée). L'âge moyen est en dessous de la moyenne sur les familles maintenance, manutention, exploitation, ventes/achats ainsi que sur la gestion.

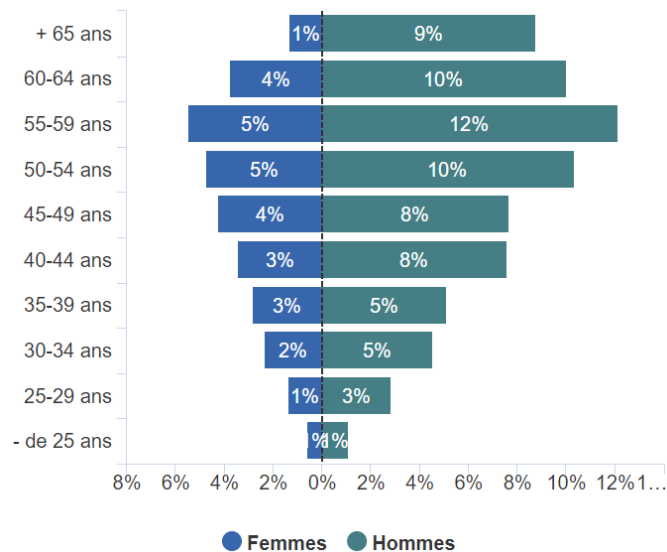
5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'activité marchandise, la tranche des 50-59 ans concentre plus d'1/3 des effectifs liés au transport routier de marchandise. La part des femmes dans le transport de marchandises est globalement la même que l'an dernier.

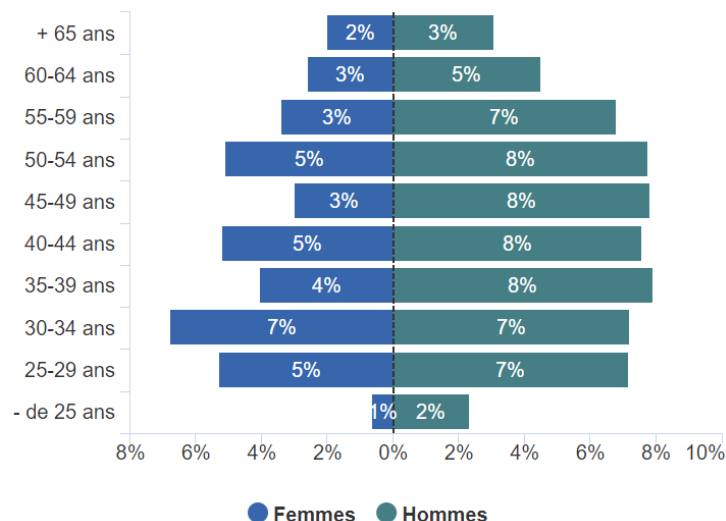
6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'activité voyageurs, pas d'évolution significative dans la pyramide des âges. On remarque que près de la moitié sont âgés de plus de 50 ans. La tranche la plus représentée est celle des 55-59 ans.

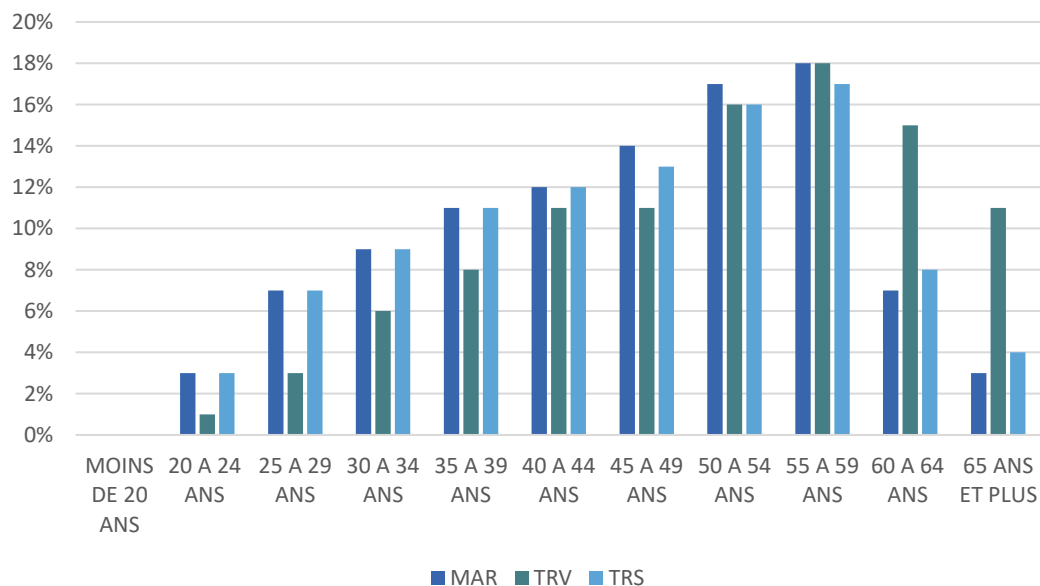
7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Pour le transport sanitaire la pyramide des âges est plus homogène sur l'ensemble des tranches d'âge entre 25 ans et 60 ans.

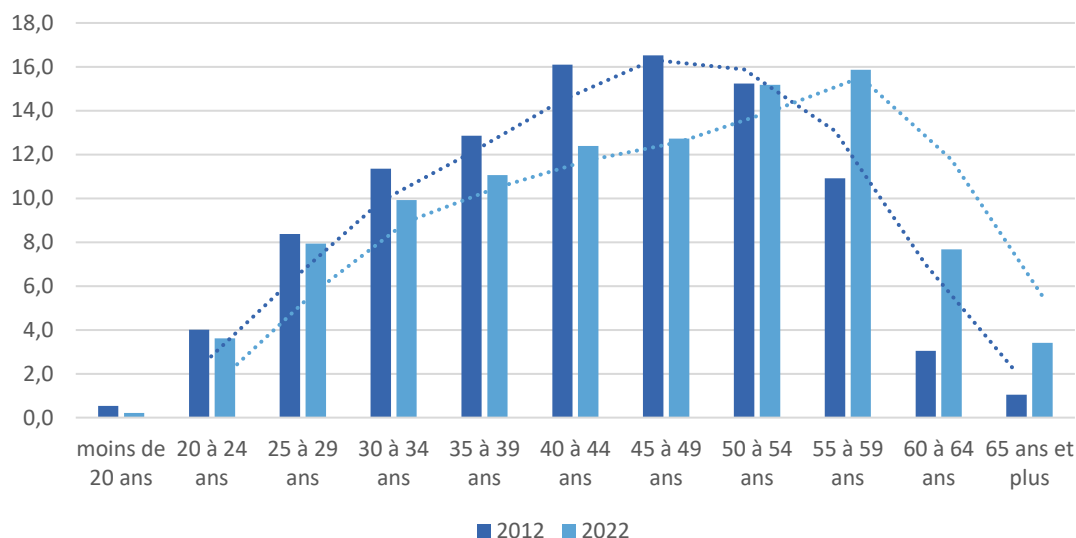
8. Structure par âge dans la conduite en 2022



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

D'une manière générale, le nombre de conducteurs augmente jusqu'à la tranche des 55-59 ans puis diminue au-delà. Le constat est d'autant plus visible en transport de voyageurs puisque la densité de conducteurs est encore très forte dans les classes d'âge supérieures. Pour le transport sanitaire, la structure est bien moins linéaire avec un pic entre 40 et 44 ans.

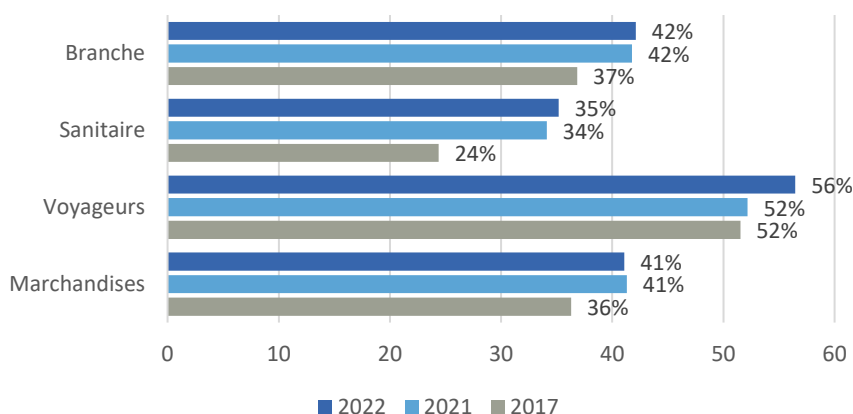
9. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à dix ans d'intervalles des pyramides des âges des conducteurs de la Branche met en évidence un glissement des effectifs vers les tranches d'âges supérieures.

10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

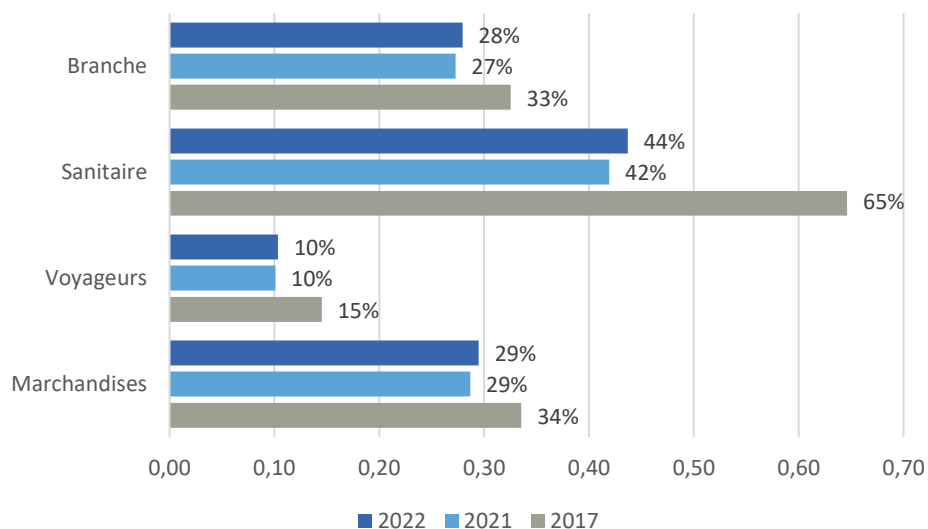


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

Le taux de renouvellement se calcule comme un ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre total de salariés (X100). Actuellement, il reflète les départs en retraite dans les douze années à venir (depuis la réforme des retraites). Pour notre branche, le taux de renouvellement progresse d'environ 1 % par an (ce qui signifie que chaque année, 1 % des salariés de plus de 50 ans s'ajoute aux effectifs totaux). Tous les secteurs sont touchés par cette évolution. Pour l'activité voyageurs, on observe une hausse de 4%.

11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

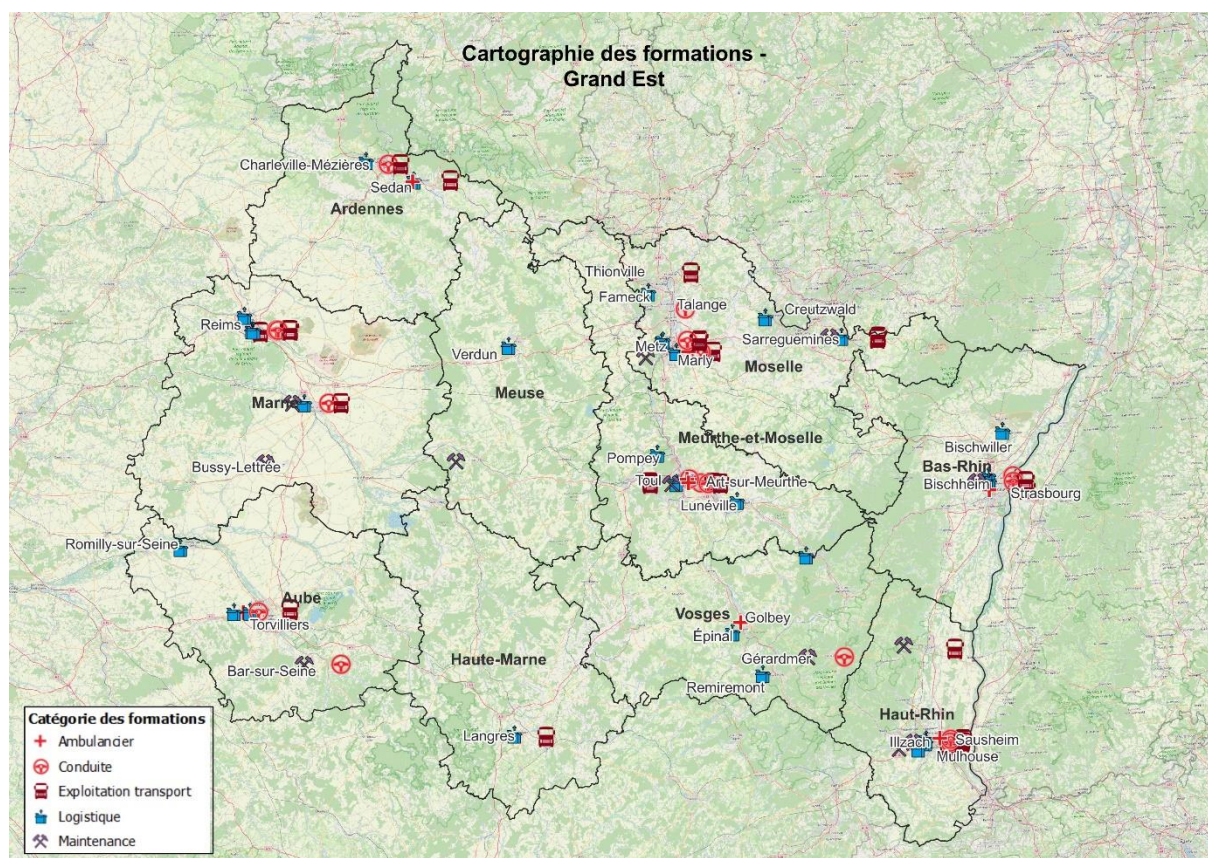
Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

Fin 2022, 28 % des salariés de notre champ conventionnel avaient moins de 30 ans contre 27 % un an auparavant. Le taux de relève stagne pour l'ensemble des activités excepté pour l'activité Sanitaire qui a connu une baisse de 23% entre 2020 et 2021 mais nous observons une augmentation de 2% en 2022.

La formation dans la Branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par l'AFT



Source : AFT - DIP

*Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFT.

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Diplômes d'Etat délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite	759			
CAP Conducteur routier marchandises	105	NC	46%	NC
CAP Conducteur Livreur Marchandises	71	NC	-86%	NC
CAP Déménageur sur VUL	0	NC		NC
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	9	100%	50%	NC
CAP Transport Fluvial	36	NC	50%	8%
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	168	84%	5,7%	7%
Diplôme d'État d'Ambulancier	370	88%	1,9%	44%
Exploitation-gestion	281			
BAC Pro Transport Fluvial	16	89%	100%	6%
BAC Pro Transport	56	68%	16,7%	38%
BTS Gestion Transport et Logistique Associée	209	90%	-5%	21%
Manutention – magasinage	626			
BEP Logistique et transport			-100%	
CAP Opérateur/opératrice logistique	378	NC	-10%	NC
BAC Pro Logistique	248	82%	2,1%	21%
Maintenance	140			
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	8	NC	-93%	NC
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	97	76%	-21,1%	4%
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	35	NC	34,6%	NC
Total des élèves admis	1806	NC	NC	NC

Source : Ministère de l'Education Nationale, Ministère des Solidarités et de la Santé

NB : Données incomplètes pour l'année 2022.

2. Titres Professionnels délivrés en 2022

	2022	Taux de réussite	Evolution 2022/2021	Taux de féminisation
Conduite	2718			
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	67	89%	-45%	27%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1567	71%	34%	12%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	298	81%	-13%	12%
Conducteur de transport en commun sur route	786	63%	85%	26%
Exploitation-gestion	90			
Exploitant en transport routier de marchandises	2	50%	-78%	50%
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises			-100%	
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	65	68%	16%	28%
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	17	81%	-6%	29%
Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	6	100%	0%	50%
Manutention – magasinage	982			
Technicien en logistique d'entreposage	75	82%	-41%	23%
Agent magasinier	262	93%	-16%	21%
Cariste d'entrepôt	116	95%	-28%	15%
Préparateur de commandes en entrepôt	529	87%	0%	22%
Total des stagiaires formés	3790	74%	15%	18%

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2022 a progressé d'environ 15% au total. Le taux de réussite est de 74% sur l'ensemble des titres professionnels. Nous avons une augmentation en termes de taux de féminisation, 18 % de femmes ont obtenu un titre professionnel cette année contre 15% en 2021.

3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2022

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2021	364	472		72	180	35%
2022	352	361	3	71	258	33%

Source : OPCO Mobilités

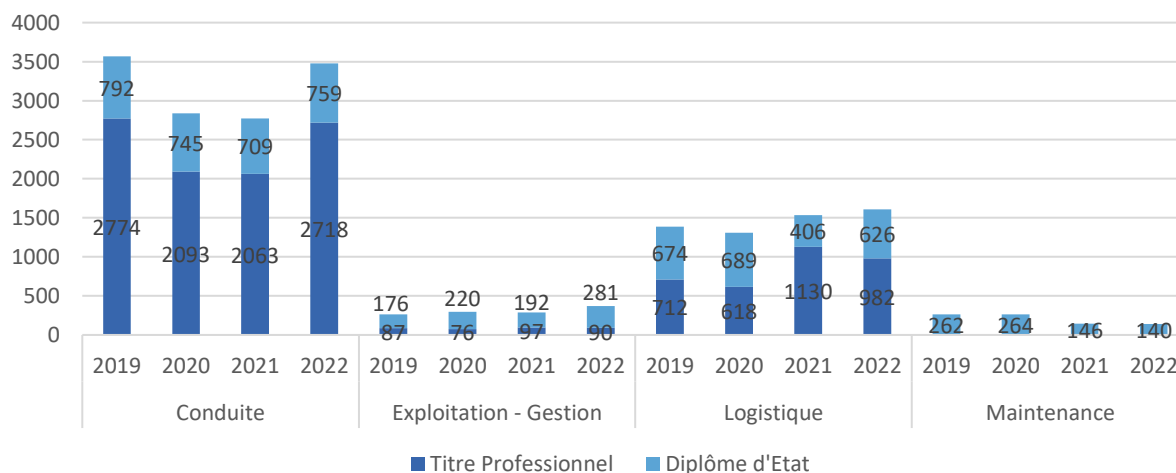
Au 31/12/2022, nous comptons 1 045 contrats d'apprentissage. Le pôle Conduite ainsi que l'Exploitation-Gestion représentent le plus fort taux de contrats d'apprentissage avec celui de la conduite. Notons une baisse de 2% du taux de féminisation par rapport à 2021.

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasinage	Maintenance	Autres	Taux de féminisation
2020	57	20		1	8	29%
2021	74	45		3	5	22%
2022	98	28		6	14	35%

Source : OPCO Mobilités

En 2020, le nombre de contrats de professionnalisation avait fortement baissé (effet conjugué lié à la crise sanitaire) mais un engouement de la part des entreprises a été visible en 2021, une dynamique toujours observée en 2022. Observons par ailleurs un taux de féminisation également en hausse avec 35%.

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

En 2022, près 5600 qualifications ont été délivrées. La conduite représente la grande partie de ces qualifications avec une hausse sur 2022. Globalement, nous retrouvons ces hausses également sur les familles Exploitation – Gestion et Logistique. Le nombre de qualifications pour la famille Maintenance stagne sur l'année 2022.

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2022	EVOLUTION 2021/2022
Marchandises		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	67	-45,1%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1567	33,8%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	298	-13,4%
CAP Conducteur routier marchandises	105	-19,2%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	71	-163%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	168	5,7%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1514	-100%
Voyageurs		
T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs		-
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	786	84,5%
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	9	50%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	241	8,1%
Sanitaire		
Diplôme d'État d'Ambulancier	370	1,9%

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2022 par métier

	Conduite	Exploitation	Logistique	Maintenance
Professionnalisation des salariés				
Contrats de pro.	98 32%	28 -38%	0 0%	6 100%
Plan de développement des compétences				
Entreprises - 11 salariés	525 -10%	17 -41%	62 -33%	12 33%
Entreprises + 11 salariés	4611 -3%	80 -54%	958 14%	178 314%
Autres dispositifs de formation				
POEC	83 -16%	0 0%	0 0%	0 0%
Ensemble	5317 -4%	125 -49%	1020 9%	196 256%

Source : OPCO Mobilités

Au 31/12/2022, nous comptabilisons 6658 bénéficiaires d'actions soutenues par l'OPCO Mobilités soit 92 de moins que l'an dernier. La conduite représente 80 % des actions et nous notons une augmentation significative du nombre de bénéficiaires en maintenance par rapport à 2021.

7. Bénéficiaires de la ressource affectée en conduite routière

	MARCHANDISE				VOYAGEUR		TOTAL GENERAL
	FIMO MARCHANDISE	PERMIS CE	TP TOUS VEHICULES	TP PORTEUR	FIMO VOYAGEUR	TP VOYAGEURS	
Alsace	478	5	379	527	18	119	1526
Champagne-Ardenne	408		184	362	9	93	1056
Lorraine	514	5	425	652	106	134	1836
Total Grand Est	1400	10	988	1541	133	346	4418

Source : AFT

Au total, ce n'est pas moins de 4418 formations d'accès au métier de conducteur routier qui ont été cofinancées en 2022 par l'AFT en Grand Est, dont 65 % sont qualifiantes (titre professionnel). Le territoire où l'on observe le plus de bénéficiaires est la Lorraine. On remarque que le TP Porteur est la formation avec le plus de bénéficiaires.

8. Capacités de transport délivrées en 2021

AC Transport Lourd	Marchandises	Commissionnaire de Transport	Voyageurs	Total
Champagne-Ardenne	62	62	22	146
Lorraine	73	57	16	146
Alsace	50	50	9	109
Total Région	185	169	47	401

Source : DGITM

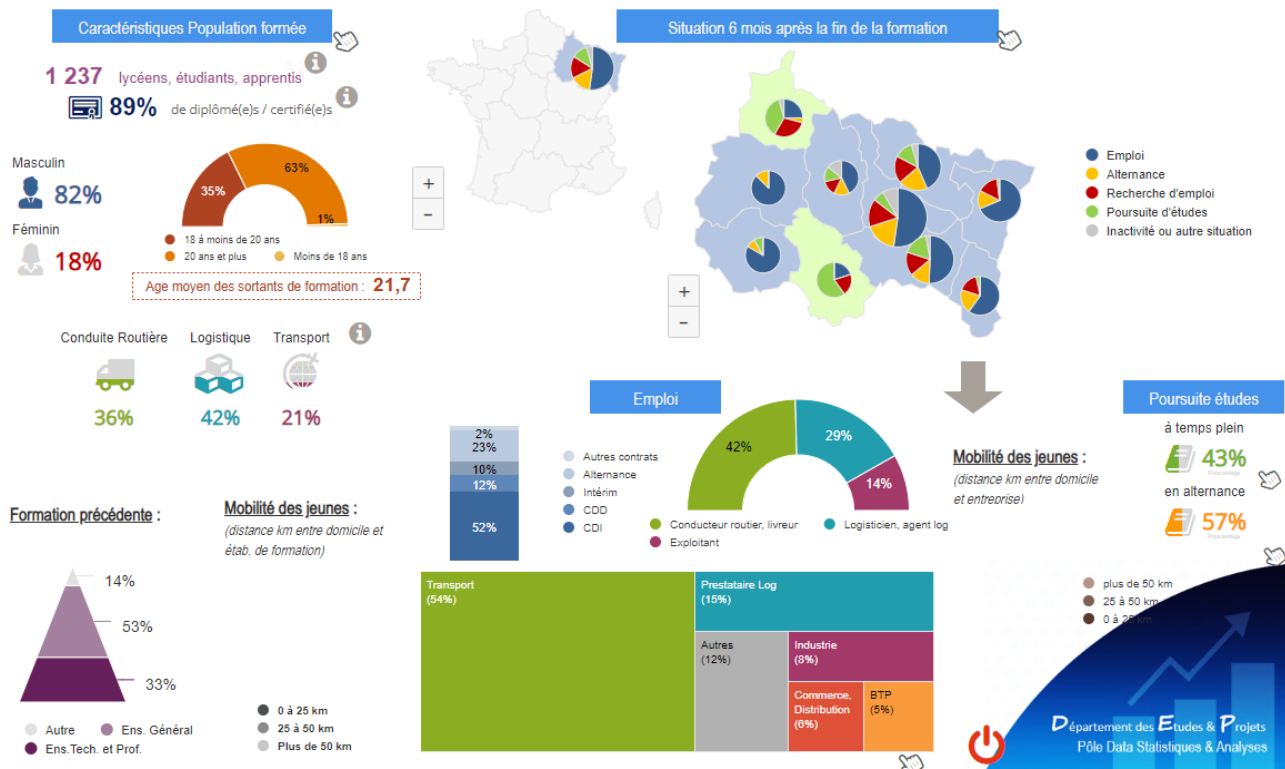
NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées

AC Transport Léger	Marchandises	Voyageurs	Total
Champagne-Ardenne	45	1	46
Lorraine	98	8	106
Alsace	82	3	85
Total Région	225	12	237

Source : DGITM

NB : Données non disponibles pour l'année 2022. Les données 2021 sont conservées

Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2022



Cette enquête menée annuellement par le Département Etudes et Prospectives avec le soutien du Département des Opérations et du Développement de l'AFT, a pour objectif de mesurer l'insertion professionnelle 6 mois après la fin d'études. Elle permet une vision de qualité sur l'insertion des jeunes sortants d'une formation initiale par la voie scolaire ainsi que l'établissement d'une cartographie des formations transport et logistique.

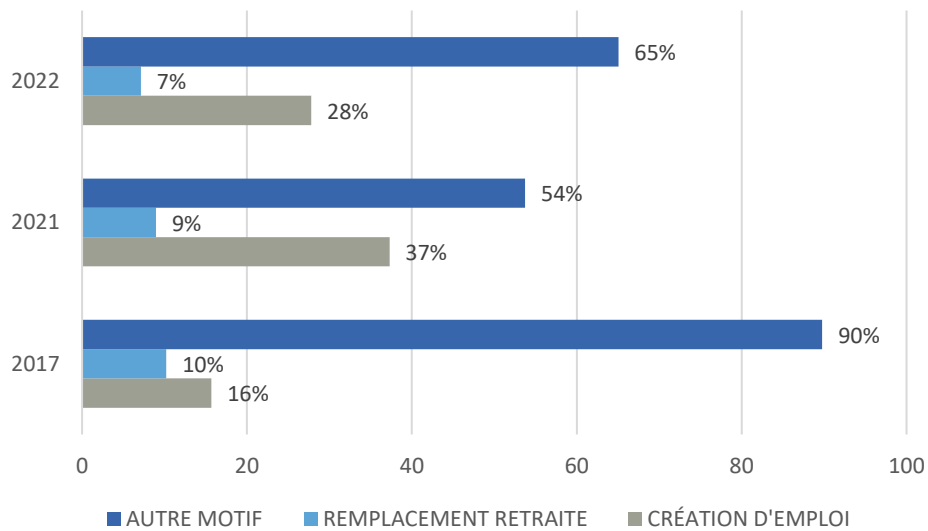
Pour 2022, nous répertorions 1237 jeunes qui se sont présentés à un examen préparant aux métiers du transport et de la logistique. La répartition est la suivante : 36 % en conduite routière, 42 % en logistique et 21 % en exploitation transport dont 18 % de taux de féminisation, un chiffre cohérent avec les précédentes analyses et en augmentation comparé aux années précédentes. Rappelons que cette enquête sur la situation des jeunes après la fin de la formation a eu lieu 6 mois après. On remarque une dominance d'une situation à l'emploi sur la majorité des 10 départements que compte le Grand Est.

Pour plus d'informations, vous trouverez nos outils interactifs de suivi sur le site de l'AFT : <https://www.aft-dev.com/professionnel-pedagogie>

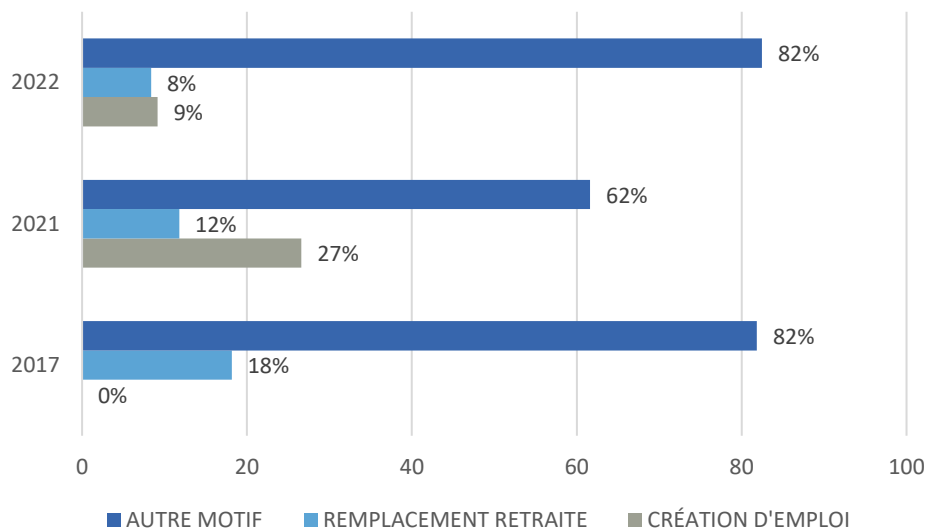
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

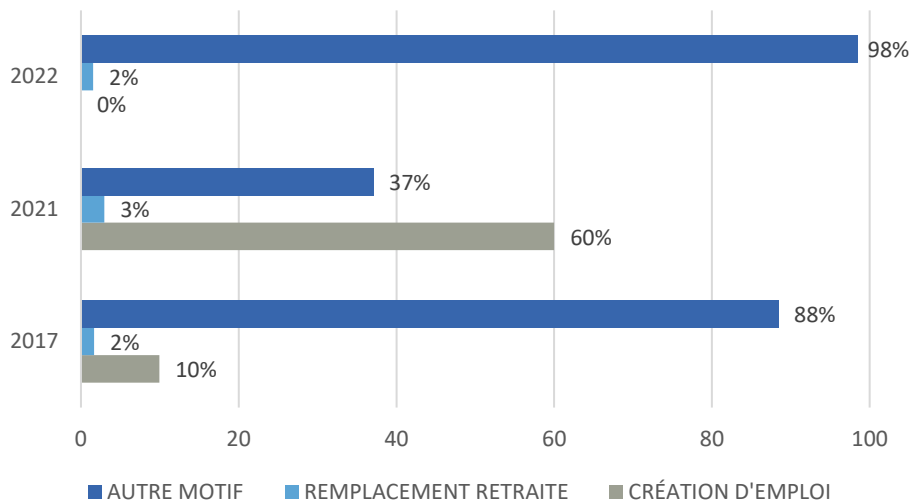
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord

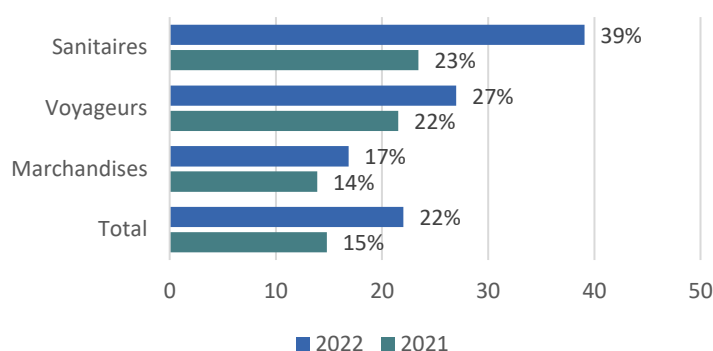
Sur un recul de 5 années, le niveau de création d'emploi en Marchandises a évolué entre 2017 et 2021 avant de redescendre en 2022. On constate également un léger recul des remplacements retraites. Pour le transport de Voyageurs, la création d'emploi était plus flagrante en 2021. Nous observons le même phénomène avec un léger recul en ce qui concerne les remplacements retraites. Pour le transport sanitaire, nous observons une augmentation des créations d'emplois entre 2017 et 2021, une période marquée par la pandémie de COVID.

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité (en ETP)

	2021	2022	Evolution
Marchandises	5487	7708	40,5%
Voyageurs	132	186	40,3%
Sanitaire	10	9	-11,1%
Branche	5629	7902	40,4%

L'intérim est très utilisé par l'activité marchandises dans la majorité des cas. On remarque que l'évolution pour l'activité marchandise et celle pour l'activité voyageur est sensiblement la même. Nous constatons une baisse de 11,1% des effectifs intérimaires pour l'activité sanitaire.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2022

Toutes familles de métiers	Part des femmes	Evolution 2022/2021
Magasinage, manutention et déménagement	24%	-6,2%
Organisation de la circulation des marchandises	39%	0%
Personnel d'encadrement logistique	26%	-5,7%
Personnel de conduite du transport routier	10%	-5,2%
Personnel d'encadrement du transport routier	21%	-36,4%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	20,0%	-6,2%
Ensemble du marché du travail régional	51%	-5,1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les demandes d'emploi a baissé de 5,1% en 2022 par rapport à 2021, un constat partagé par l'ensemble des familles métiers.

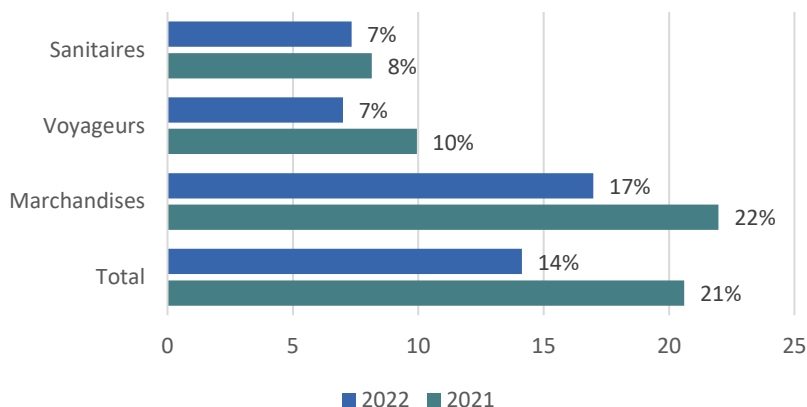
5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2022

Métiers de la conduite	Part des femmes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0%
Courses et livraisons express	15%	6,7%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	-3,5%
Conduite de transport de particuliers	17%	2%
Conduite de transport en commun sur route	20%	-10,4%
Conduite de véhicules sanitaires	32%	-8,7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons des variations diverses sur les métiers liés à la conduite. La part des femmes reste majoritaire dans les demandes d'emploi des métiers du transport routier de voyageurs, les postes plus recherchés par les femmes.

6. Evolution de la part des jeunes (-25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes reste majoritaire dans le TRM. Notons +6 % d'embauche dans la Branche pour la part des jeunes de moins de 25 ans.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2022

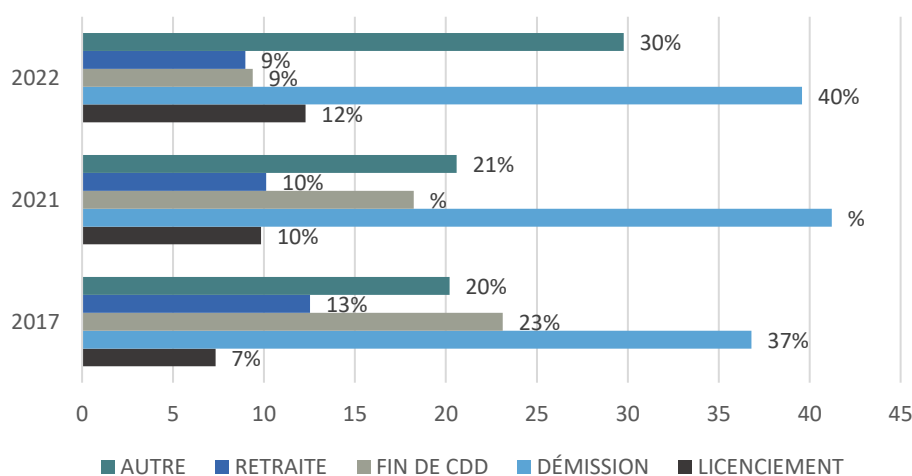
Toutes familles de métiers	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Magasinage, manutention et déménagement	15%	1%
Organisation de la circulation des marchandises	13%	-1%
Personnel d'encadrement logistique	7%	0%
Personnel de conduite du transport routier	8	0%
Personnel d'encadrement du transport routier	6	0%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	12%	1%
Ensemble du marché du travail régional	13%	1%

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2022

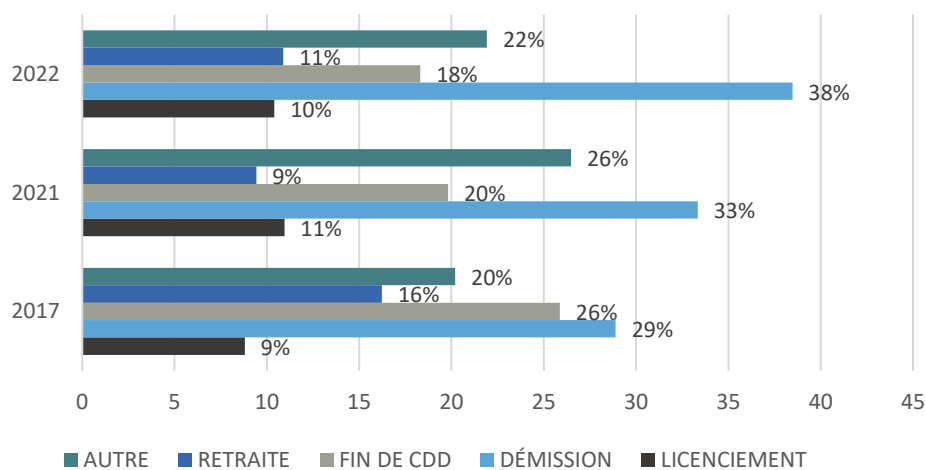
Métiers de la conduite	Part des jeunes	Evolution 2021/2020
Conduite de marchandises sur longue distance	5%	0%
Courses et livraisons express	12%	0%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	12%	1%
Conduite de transport de particuliers	2%	0%
Conduite de transport en commun sur route	3%	0%
Conduite de véhicules sanitaires	7%	0%

9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

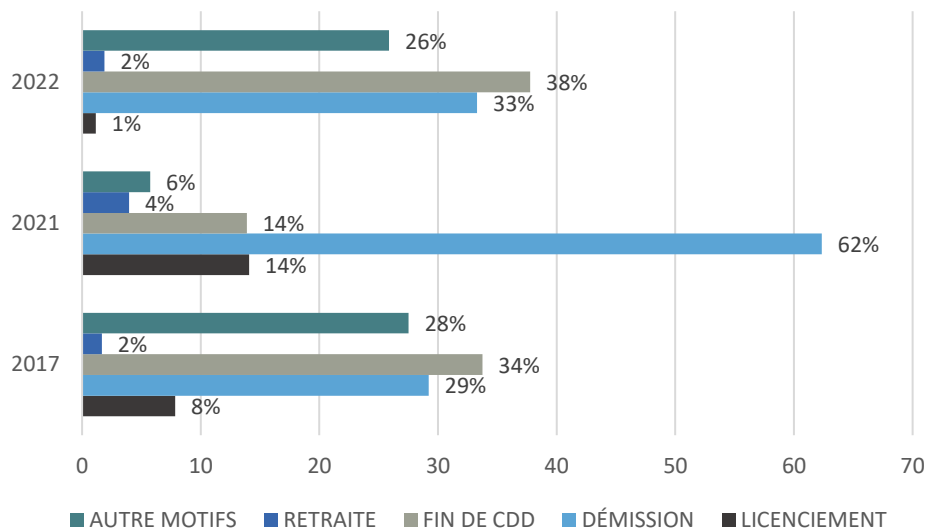
Activités marchandises



Transport de voyageurs



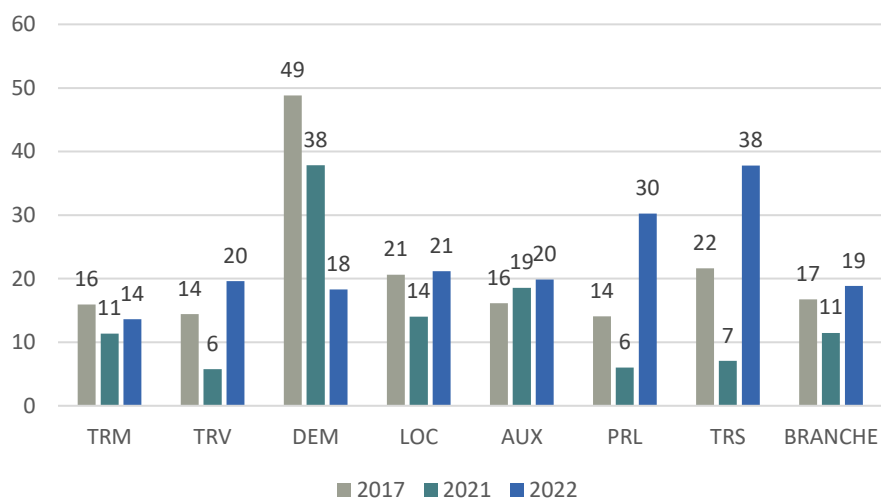
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

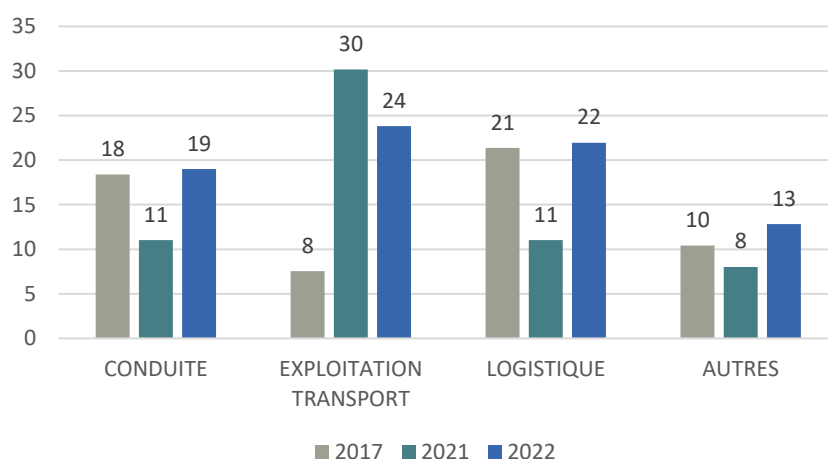
La démission reste l'un des motifs les plus importants avec la fin de CDD sur les trois activités. Nous retrouvons ce motif en augmentation pour l'activité Voyageurs, une stagnation pour l'activité Marchandises et une baisse d'environ 30% pour l'activité Sanitaire par rapport à 2021.

10. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers

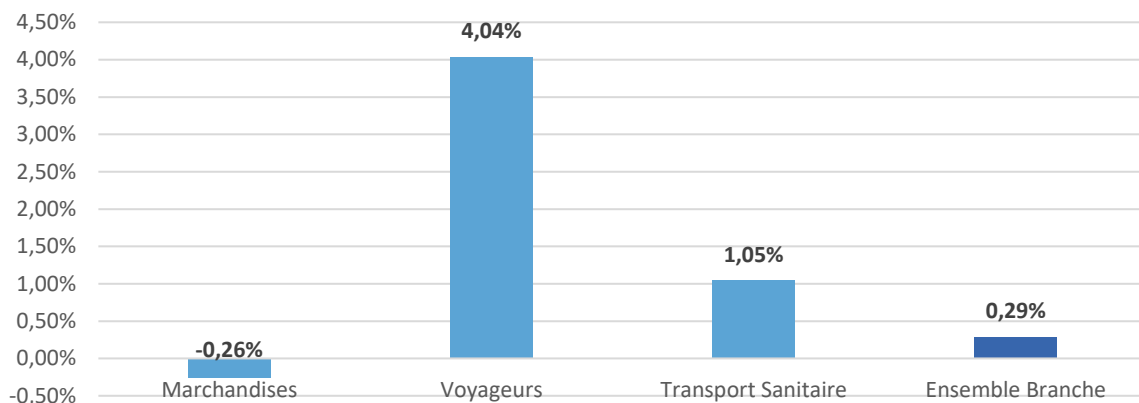


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Il nous permet d'apprécier l'ampleur des mouvements de personnel en entreprise et notamment le renouvellement des effectifs sur l'année. Plus il s'approche de 100 %, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. C'est un indicateur pertinent de la gestion des ressources humaines. Et bien que généralement perçu comme un marqueur du climat social, il s'explique souvent par une situation de vieillissement accru des effectifs (départs massifs en retraite par exemple).

La prospective globale pour la région

Prévision d'effectifs 2023 de l'OPTL régional

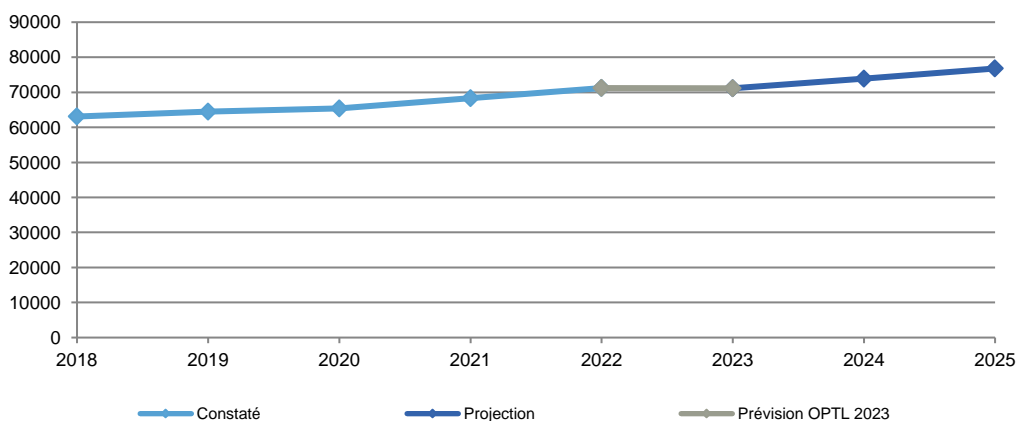


Les membres de l'OPTL constatent une baisse de l'activité industrielle. L'activité marchandise stagne sur le 3^{ème} trimestre 2023. L'évolution des effectifs se dégrade au 3^{ème} trimestre, de même que celui qui mesure la tendance pour le 4^{ème} trimestre 2023. La balance penchait également pour une stabilité avec un taux de variation de l'ordre de 0%, une incertitude est notable sur la prévision de -0,26%. Pour l'activité voyageurs, une augmentation est prévisible puisque le secteur récupère progressivement les effectifs d'avant covid, un effet qui devrait davantage être ressenti en 2024. En ce qui concerne le transport sanitaire, une légère augmentation en perspective, celui-ci est cependant impacté par un turnover important.

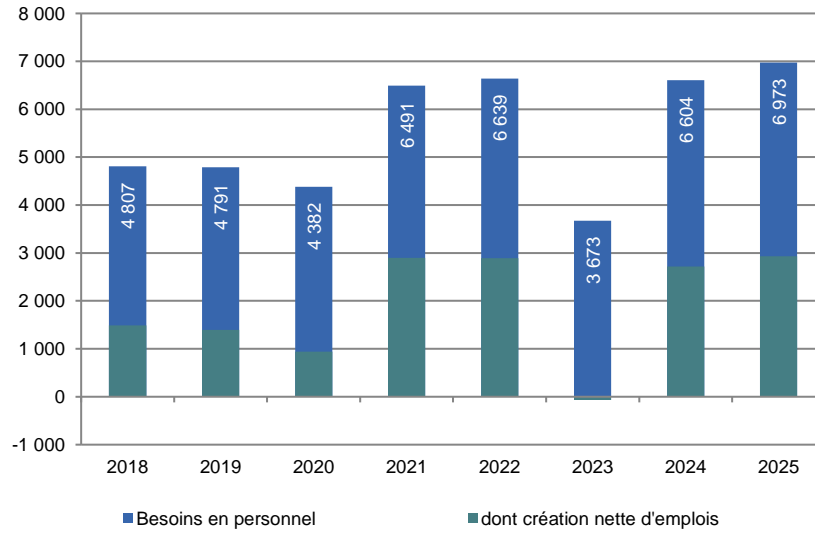
En comparaison avec 2022, la croissance économique de l'année 2023 est davantage pénalisée par l'inflation. La croissance est quasiment nulle, signe de ralentissement au niveau régional comme au national.

Projection des emplois et des besoins en formation d'accès aux métiers

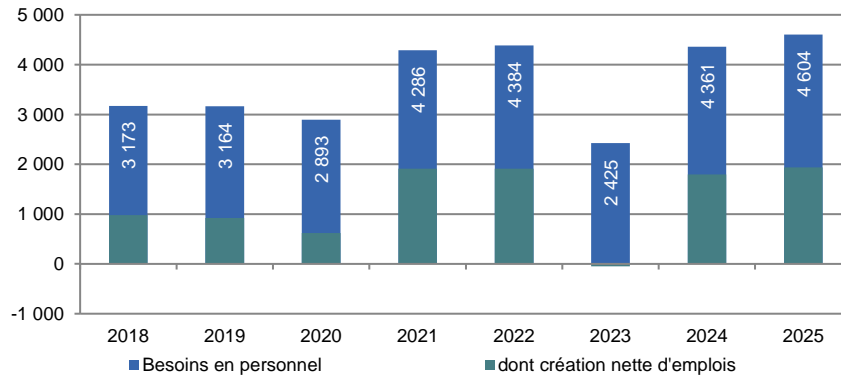
Projection des effectifs
Toutes familles de métiers



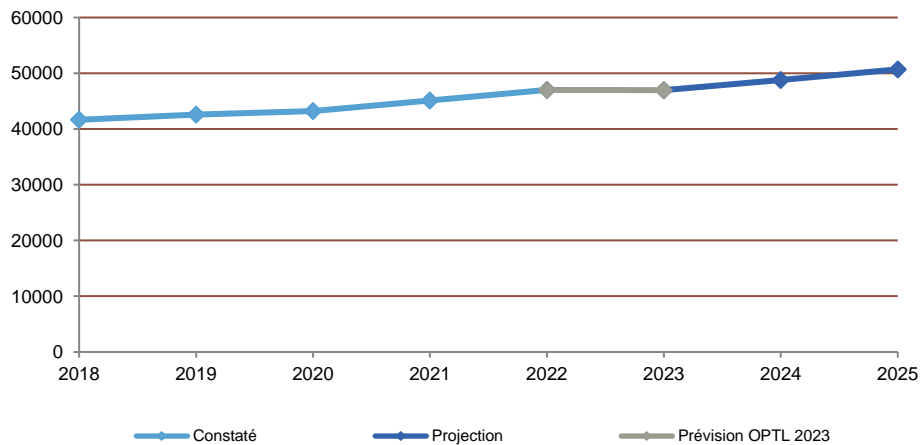
**Besoins annuels de nouveaux entrants
Toutes familles de métiers**



**Besoins annuels de nouveaux entrants
Conducteurs**



**Projection des effectifs
de conducteurs**





Organisations syndicales



Organisations patronales



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres
92100 Boulogne-Billancourt

—
optl@optl.fr